



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΚΑΙ ΙΟΝΙΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗ**

Ταχ. Διεύθυνση: Ν. Ε.Ο. Πατρών Αθηνών 158, Πάτρα
Τηλέφωνο: 2610490332, 333
Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: sintonistis@apd-depin.gov.gr

Πάτρα, 15 - 7 - 2025
Αρ. πρωτ: 49291

ΠΡΟΣ:

Όλες τις Υπηρεσίες μας
(Υπόψη Προϊσταμένων
Διευθύνσεων και
Αυτοτελών Τμημάτων)

Θέμα: «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία»

Σχετ: α) Ο Νόμος 4808/2021, που ενσωμάτωσε στο εσωτερικό δίκαιο την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 και τη Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, απαγορεύοντας κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης,

β) Η αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858 (ΦΕΚ-343 Β/26-1-23) «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου» Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών,

γ) Η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/223/οικ. 1604/31-1-2023 «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου» (ΑΔΑ:ΨΓ4Λ46ΜΤΛ6-ΣΡΩ), Εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών,

δ) Ενημερωτικό έντυπο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.)

Με τον Ν. 4808/2021 ενσωματώνεται στο ελληνικό δίκαιο η Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 και τίθεται ένα συνεκτικό και σύγχρονο νομοθετικό πλαίσιο, αναπτύσσοντας μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την πρόληψη, την αντιμετώπιση και την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στους εργασιακούς χώρους, συμβάλλοντας στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος, που σέβεται και προωθεί το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση, ενώ καλλιεργεί κουλτούρα μηδενικής ανοχής σε τέτοιες συμπεριφορές.

Κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης της παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 4808/2021 (Α' 101), είχε εκδοθεί (σχετ β) η αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ. 858/19-1-2023 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (Β' 343 και ΑΔΑ: 923046ΜΤΛ6-4ΘΨ) με θέμα «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του

Δημοσίου». Ακολούθησε και η (σχετ. γ) αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/223/οικ. 1604/31-1-2023 «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου» (ΑΔΑ:ΨΓ4Λ46ΜΤΛ6-ΣΡΩ), Εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία είχε διανεμηθεί στις Υπηρεσίες μας.

Η εκδοθείσα Υπουργική Απόφαση περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, ρυθμίσεις σχετικά με τα μέτρα ενημέρωσης και πρόληψης φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία, τη διαδικασία και τα όργανα υποβολής αναφορών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης στην εργασία και τις σχετικές προθεσμίες, καθώς και μέτρα προστασίας που δύνανται να ληφθούν σε περίπτωση υποβολής σχετικής καταγγελίας.

Η παρενόχληση στον εργασιακό χώρο του δημοσίου τομέα, όπως και στον ιδιωτικό, είναι ένα σοβαρό ζήτημα που πρέπει να αντιμετωπίζεται με σοβαρότητα. Η νομοθεσία απαγορεύει κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης, είτε σωματική, ψυχολογική είτε σεξουαλική, και προβλέπει διαδικασίες καταγγελίας και προστασίας των εργαζομένων.

Η παρενόχληση στον εργασιακό χώρο περιλαμβάνει κάθε είδους καταχρηστική συμπεριφορά, λεκτική ή μη, που μπορεί να βλάψει την προσωπικότητα, την αξιοπρέπεια ή την ψυχική ακεραιότητα ενός εργαζομένου. Μπορεί να εκδηλωθεί με διάφορους τρόπους, όπως: Λεκτική παρενόχληση (π.χ. προσβολές, σεξουαλικά σχόλια), σωματική βία, ψυχολογική βία (π.χ. mobbing), απειλές, εκφοβισμός, απομόνωση, υποτίμηση, αρνητικά σχόλια, άσκηση πίεσης, δημιουργία δυσάρεστου ή εκφοβιστικού κλίματος στον χώρο εργασίας.

Σε περίπτωση που ένας εργαζόμενος του φορέα μας αντιμετωπίζει παρενόχληση, μπορεί να ακολουθήσει τα εξής βήματα:

1. Καταγγελία στην υπηρεσία του:

Ο εργαζόμενος μπορεί να καταγγείλει το περιστατικό στην υπηρεσία του, η οποία έχει την υποχρέωση να διερευνήσει την καταγγελία.

2. Προσφυγή στον Συνήγορο του Πολίτη:

Εάν δεν υπάρξει ικανοποιητική εξέλιξη μετά από εύλογο χρονικό διάστημα (τουλάχιστον 3 μήνες), μπορεί να προσφύγει στον Συνήγορο του Πολίτη.

3. Καταγγελία στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.):

Εφόσον έχουν προηγηθεί οι παραπάνω ενέργειες, ο εργαζόμενος μπορεί να υποβάλει καταγγελία στην Εθνική Αρχή Διαφάνειας, καθώς η **ΕΑΔ ορίζεται αρμόδιο όργανο καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης σε χώρους εργασίας του δημόσιου τομέα** (βλ. σχετ. δ). Η Ε.Α.Δ. από τον Ιανουάριο του 2023, σύμφωνα με τον νόμο 4808/2021 και τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις (εκδόθηκαν το 2023), ορίστηκε ως αρμόδιο όργανο καταγγελιών για περιστατικά βίας και παρενόχλησης σε χώρους εργασίας του δημόσιου τομέα, εφόσον έχει προηγηθεί προσφυγή του εργαζόμενου στον φορέα απασχόλησής του ή σε εποπτεύοντα φορέα αυτού ή στον

Συνήγορο του Πολίτη και έχει παρέλθει χρονικό διάστημα τριών μηνών χωρίς αυτοί οι φορείς να έχουν επιληφθεί του ζητήματος.

Επειδή στον φορέα μας (γραφτώς ή προφορικώς) αναφέρονται μεμονωμένα περιστατικά, που προσιδιάζουν σε μη αποδεκτές συμπεριφορές στον εργασιακό μας χώρο (ιδιαίτερα λεκτική παρενόχληση, ψυχολογική βία, απειλές, εκφοβισμός, υποτίμηση, αρνητικά σχόλια, άσκηση πίεσης και εν τέλει δημιουργία δυσάρεστου ή εκφοβιστικού κλίματος στον χώρο εργασίας), **το συγκεκριμένο έγγραφο, με ευθύνη των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Αυτοτελών Τμημάτων, να κοινοποιηθεί ενυπόγραφα στο σύνολο των υφισταμένων τους.**

Μετά την ενημέρωση όλων των υπαλλήλων μας, ο φορέας μας θα επιδείξει μηδενική ανοχή σε μη αποδεκτές συμπεριφορές είτε προϊσταμένων είτε υφισταμένων, σύμφωνα με τα ως άνω αναφερόμενα.

Η Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών να αναρτήσει στην ιστοσελίδα μας εμφανές αρχείο με θέμα «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία», ενσωματώνοντας το παρόν έγγραφο με τα σχετικά συνημμένα έγγραφα.

Συνημμένα έγγραφα: α) Η αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/946/οικ.858 (ΦΕΚ-343 Β/26-1-23) «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου» Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, β) Η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.69/223/οικ. 1604/31-1-2023 «Πρόληψη και αντιμετώπιση φαινομένων βίας και παρενόχλησης στην εργασία σε φορείς του Δημοσίου» (ΑΔΑ:ΨΓ4Λ46ΜΤΛ6-ΣΡΩ), Εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, γ) Ενημερωτικό έντυπο της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.)

Ο Ασκών καθήκοντα Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης

Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου

α/α

Παπαθεοδώρου Νικόλαος

Γενικός Διευθυντής Εσωτερικής Λειτουργίας

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

- Γραφείο Γραμματέα
- Γενικό Διευθυντή Εσωτερικής Λειτουργίας
- Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή Χωροταξικής, Περιβαλλοντικής και Αγροτικής Πολιτικής
- Υπεύθυνο Διαχειριστή Κινδύνων