

ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΡΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ¹	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ:	212.Μικτές αποδοχές τακτικών υπαλλήλων
ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ:	21202.Πρόσθετες αποδοχές τακτικών υπαλλήλων
Α.Α.Ε:	2120201001, 2120202001
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ Α.Α.Ε:	2120201001: Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ενιαίου μισθολογίου πλην εκπαιδευτικών (μόνιμοι & Ι.Δ.Α.Χ.), 2120202001:Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρεσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ενιαίου μισθολογίου (μόνιμοι & Ι.Δ.Α.Χ.)
ΔΑΠΑΝΕΣ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ²	
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ:	0200.Αμοιβές υπαλλήλων, εργατοτεχνικού και λοιπού προσωπικού
ΥΠΟΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΑΠΑΝΗΣ:	0260.Πρόσθετες παροχές υπαλλήλων
Κ.Α.Ε	0261,0263
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ Κ.Α.Ε.	0261:Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία. 0263:Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρεσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες.

¹2/58493/ΔΠΓΚ/2018-ΦΕΚ:3240/Β/2018-Οικονομική και Διοικητική Ταξινόμηση του Κρατικού Προϋπολογισμού. [2/181062/ΔΠΓΚ/2022-ΦΕΚ:5881/Β/21.11.2022](#): Η υπό στοιχεία 2/58493/ΔΠΓΚ/31.07.2018 απόφαση παραμένει σε ισχύ ως προς το μέρος Γ «Διοικητική ταξινόμηση του κρατικού προϋπολογισμού» και το Παράρτημα Β «Διοικητική Ταξινόμηση κρατικού προϋπολογισμού».

[2/181062/ΔΠΓΚ/2022-ΦΕΚ:5881/Β/21.11.2022](#):Οικονομική ταξινόμηση του κρατικού προϋπολογισμού και ανάπτυξη του βασικού σχεδίου λογαριασμών του λογιστικού πλαισίου της Γενικής Κυβέρνησης.

ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΟΙΚ.ΕΤΟΥΣ 2023 ΒΛΕΠΕ ΕΛΩ: [2/181062/ΔΠΓΚ/2022/ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ 2023](#)

ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΟΙΚ.ΕΤΟΥΣ 2024 ΚΑΙ ΕΦΕΞΗΣ ΒΛΕΠΕ ΕΛΩ: [2/181062/ΔΠΓΚ/2022/ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΞΟΔΩΝ-ΕΞΟΔΩΝ 2024](#)

²2/47285/0094/2001/1.1.2018: ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΕΣΟΔΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΔΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. (ΟΠΩΣ ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ 1/1/2018)

Α.ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ



Υπόδειξη

**ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΥΧΟΝ
ΜΕΤΑΓΕΝΕΣΤΕΡΕΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ**

Ν 4270/2014 - ΦΕΚ: 143/Α/2014 -Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - Δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις.

Π.Δ.80/2016 - ΦΕΚ: 145/Α/2016 -Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες.

Π.Δ 63/2005 - ΦΕΚ: 98/Α/2005 -Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα.

Ν.3469/2006 - ΦΕΚ: 131/Α/2006 -Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές

ΠΔ 88/1999 - ΦΕΚ: 94/Α/1999 -Ελάχιστες προδιαγραφές για την οργάνωση του χρόνου εργασίας σε συμμόρφωση με την οδηγία 93/104/ΕΚ. (...) **άρθρο 3** - Ημερήσια ανάπαυση Για κάθε περίοδο είκοσι τεσσάρων (24) ωρών, η ελάχιστη ανάπαυση δεν μπορεί να είναι κατώτερη από έντεκα (11) συνεχείς ώρες. Η περίοδος των είκοσι τεσσάρων (24) ωρών αρχίζει την 00:01 και λήγει την 24:00 ώρα. (...) **άρθρο 5** «Στους εργαζόμενους εξασφαλίζεται ανά εβδομάδα, ελάχιστη περίοδος συνεχούς ανάπαυσης εικοσιτεσσάρων (24) ωρών, η οποία συμπεριλαμβάνει κατ' αρχήν την Κυριακή, ανάλογα με τις ισχύουσες για κάθε κατηγορία εργαζόμενων διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και πρακτικές, στις οποίες προστίθενται οι έντεκα (11) συνεχείς ώρες της ημερήσιας ανάπαυσης του άρθρου 3 του παρόντος. Αν δικαιολογείται για αντικειμενικούς ή τεχνικούς λόγους ή από τις συνθήκες οργάνωσης της εργασίας μπορεί να ορισθεί ελάχιστη περίοδος ανάπαυσης εικοσιτεσσάρων (24) ωρών...» **άρθρο 6** «Ο χρόνος εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών δεν μπορεί να υπερβαίνει ανά περίοδο το πολύ 4 μηνών τις 48 ώρες κατά μέσο όρο συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών.»

ΣΗΜ: Δηλαδή το πλέον επιβαρυνμένο εργασιακά 4μηνο ενός εργαζομένου (με 40ωρη εργασία) δεν μπορεί να περιλαμβάνει πάνω από 139,5 ώρες υπερωρία. [4 μήνες = 17,43 εβδομάδες με μέγιστη απασχόληση 17,43x 48 ωρ. = 836,6 ώρες από τις οποίες το πρωινό 40ωρο (8ωρη εργασία) έχει σύνολο 697,1 ώρες και κατά συνέπεια απομένουν 139,5 ώρες ως μέγιστο όριο υπερωριών για όλο το βαρύτερο εργασιακά 4μηνο.]

Ν.4354/2015-ΦΕΚ:176/Α/16.12.2015: Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.),

καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του Κεφαλαίου Α του ν. 3429/2005 (Α 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

Άρθρο 20^{3 4 5 6 7}

**Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου –
Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωσή του υποχρεωτικού ωραρίου**

Α.Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου.

1.Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

³[9812/227/2016](#) ΘΕΜΑ: Διευκρινίσεις σχετικά με την υποχρέωση τήρησης του Ειδικού Βιβλίου Υπερωριών. Επίσης βλέπε και την αριθμ. [2/16606/0022/2009](#) «Υπερωριακή απασχόληση προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ & ΟΤΑ» και την αιθμ. [ΕΣ/Τ1/164/2007](#) Προσωπικό Ι.Δ.-Υπερωρίες.Εφόσον εκδίδεται η προβλεπόμενη από το άρθρο 16 του ν. 3205/2003 απόφαση του αρμόδιου Υπουργού για την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, δεν απαιτείται παράλληλα, για το επί σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., η έκδοση και εγκριτικής απόφασης για την υπερωριακή απασχόληση από το Υπουργείο Εργασίας ή τη Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασίας της οικείας Νομαρχίας ή το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 515/1970 (ΦΕΚ Α' 95), όπως αυτό συμπληρώθηκε με το ν.δ.264/1973(ΦΕΚΑ' 342) και το ν. 435/1976 (ΦΕΚ Α' 251), δεδομένου ότι στην έκδοση της προβλεπόμενης από το άρθρο 21 του ν. 3205/2003 και 19 παρ. 2 του ν. 1876/1990 κοινής υπουργικής απόφασης έχει ήδη συμπράξει και ο Υπουργός Εργασίας (βλ. Πρακτικά της 11ης Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 10ης Απριλίου 2002, Πράξεις Ι Τμήματος 62, 59/2003, 114/2002 που αφορούν στον προηγούμενο μισθολογικό νόμο 2470/1997). [2/81164/0026/2016](#) :Ανάρτηση στο Διαδίκτυο των αποφάσεων συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης

⁴[2/1757/0026/2017](#) - ΦΕΚ: 17/Β/2017 -Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

⁵[Ν.4485/2017,ΦΕΚ-114/Α/4.8.2017 άρθρο 78-παρ.1:](#) 1.α) Η υπερωριακή απασχόληση των διευθυντών και των υποδιευθυντών των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) κατά τα Σάββατα του σχολικού έτους 2016-2017 εγκρίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων πέραν των ορίων των ωρών που ορίζονται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Η προκαλούμενη δαπάνη βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. β)Η παράγραφος αυτή ισχύει από **24 Απριλίου 2017**

⁶[Ν.4483/2017,ΦΕΚ-31/Α/7.2017 άρθρο 29-](#) Ωράριο λειτουργίας των Διευθύνσεων Πολιτικής Προστασίας των Περιφερειών: Το ωράριο λειτουργίας των Διευθύνσεων Πολιτικής Προστασίας των Περιφερειών ως προς την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών που προκύπτουν από φυσικά φαινόμενα ή τεχνολογικά συμβάντα καθιερώνεται σε 24ωρη ή 12ωρη βάση κατά τις εργάσιμες ημέρες του έτους, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες του έτους, με απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη, η οποία εκδίδεται, κατ' εξαίρεση όλων των υφισταμένων διατάξεων που αφορούν στην αντίστοιχη λειτουργία άλλων υπηρεσιών των Περιφερειών, στην αρχή κάθε έτους και συνοδεύεται από την πρόβλεψη για τη δέσμευση της σχετικής δαπάνης, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

⁷[Ν.4314/2014 ΦΕΚ 265 Α/23-12-2014\(...\)](#) Άρθρο 48 Τεχνική βοήθεια (...) παρ.9 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τους [Ν.4849/2021](#), ΦΕΚ: 207/Α/05.11.2021, [Ν.4485/2017,ΦΕΚ-114/Α/4.8.2017](#) και τον [Ν.4465/2017 ΦΕΚ-47/Α/4.04.2017](#): «9. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ 2014-2020 και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ ΑΕ εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Στην απόφαση αυτή καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους. Οι πιστώσεις για την υπερωριακή απασχόληση των παραπάνω υπαλλήλων εγγράφονται στις συλλογικές αποφάσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων των Υπουργείων Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων αντίστοιχα. Η αποζημίωση για το σύνολο του προσωπικού δύναται να καταβάλλεται από τη ΜΟΔ Α.Ε. και θα καλύπτεται από τη συγχρηματοδοτούμενη Τεχνική Βοήθεια των ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020. Ειδικότερα ζητήματα εφαρμογής του προηγούμενου εδαφίου δύναται να ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Η παρούσα δύναται να εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.»

Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμοδίου Υπουργού, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Στην εν λόγω απόφαση δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών, όπως προβλέπεται από τις ρυθμίσεις της παρ. 3 του άρθρου 77 του [ν. 4270/2014](#) (Α' 143).

Για το προσωπικό των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Για τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Δήμαρχο ή τον Περιφερειάρχη, αντίστοιχα ή το εξουσιοδοτημένο από αυτούς όργανο.

«Ειδικά για το προσωπικό των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, έως την 31η.12.2024 η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρετικές μέρες, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, εκδίδεται από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με ειδική αιτιολογία, από την οποία προκύπτει η αναγκαιότητα αυτή, προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών κατά το οικονομικό έτος 2024.»⁸

Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο.

Για το προσωπικό των Ανεξάρτητων Διοικητικών Αρχών (Α.Δ.Α.) αρμόδιος για την έκδοση απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας του προσωπικού είναι ο Πρόεδρος ή το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο.

Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπάλληλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους.⁹

«Ειδικά αποφάσεις έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης και απασχόλησης κατά τη νύχτα και κατά τις εξαιρετικές ημέρες, προσωπικού των Ο.Τ.Α. β' βαθμού, σε εργασίες που

⁸Στο έκτο εδάφιο της περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (Δ.Α.Μ.) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η ημερομηνία «15η.4.2024» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31η.12.2024», β) προστίθενται οι λέξεις «κατά το οικονομικό έτος 2024» και το έκτο εδάφιο διαμορφώνεται με τις διατάξεις του άρθρου 71 του [Ν.5108/2024-ΦΕΚ:65/Α/02.05.2024](#). Στην περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) είχε προστεθεί νέο πέμπτο εδάφιο με τις διατάξεις του άρθρου 41, παρ.3 του [Ν.5043/2023-ΦΕΚ: 91/Α/13.04.2023](#).

⁹[ΝΣΚ/272/2016](#) Πράξεις συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης. Ανάρτηση στο Πρόγραμμα «Διαύγεια».(...) Οι αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης, ανεξαρτήτως αν αποτελούν ομάδες εργασίας ή ομάδες έργου, είναι αναρτητές, κατά τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 3861/2010, στο Πρόγραμμα «Διαύγεια» (ομοφ.)

αφορούν έκτακτες ή μη προβλέψιμες ανάγκες αποχιονισμού, παρεμβάσεων σε πλημμυρικά φαινόμενα, εργασίες αποκατάστασης λειτουργίας φωτεινής σηματοδότησης ή ηλεκτροφωτισμού ή οδικού δικτύου, καθώς και υπηρεσίες έκτακτων ελέγχων δημόσιας υγείας ή κτηνιατρικών ελέγχων, μπορούν να ισχύουν αναδρομικά από την έναρξη του εξαμήνου του έτους το οποίο αφορούν»¹⁰

«Συγκεκριμένα για το έτος 2016 οι σχετικές αποφάσεις των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. που έχουν δημοσιευθεί ή πρόκειται να δημοσιευθούν εντός του α' εξαμήνου του έτους, ισχύουν αναδρομικά από 1.1.2016.»¹¹

«Συγκεκριμένα για το έτος 2016 οι σχετικές αποφάσεις των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, καθώς και των νομικών προσώπων αυτών, οι οποίες έχουν δημοσιευθεί ή πρόκειται να δημοσιευθούν μέχρι 31.12.2016, ισχύουν αναδρομικά από 1.1.2016.»¹²

«Συγκεκριμένα για το έτος 2017, η σχετική απόφαση καθιέρωσης της υπερωριακής απασχόλησης για το απασχολούμενο προσωπικό στο «Ελληνικό Φεστιβάλ Α.Ε.» εκδίδεται από το διοικητικό του συμβούλιο εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος και ισχύει αναδρομικά από 1.1.2017.»¹³

«Συγκεκριμένα για το έτος 2017, οι σχετικές αποφάσεις των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που έχουν δημοσιευτεί ή πρόκειται να δημοσιευθούν εντός του α' εξαμήνου έτους 2018, ισχύουν αναδρομικά από 1.1.2017 κατά παρέκκλιση των διατάξεων περί ανάληψης υποχρεώσεων.»¹⁴

Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες η κατά τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διατάκτη, με εξαίρεση τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού.

«2. Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξάμηνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής:

«α. Απογευματινή υπερωριακή εργασία

¹⁰ Μετά το ένατο εδάφιο της παρ. 1 της περίπτωσης Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), προστίθεται εδάφιο με το άρθρο 122 του [Ν.4604/2019](#) - ΦΕΚ: 50/Α/26.3.2019

¹¹ Στο τέλος του ένατου εδαφίου της παρ. Α.1 του άρθρου 20 προστέθηκε το παραπάνω μέσα σε «» εδάφιο με το άρθρο 52 του [Ν.4384/2016](#), ΦΕΚ-78/Α/26.4.2016

¹² Στο τέλος του δέκατου εδαφίου της παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 52 του [Ν.4384/2016](#) (Α' 78), προστίθεται εδάφιο με το άρθρο 31 του [Ν.4447/2016](#), ΦΕΚ-241/Α/23.12.2016

¹³ Μετά το τέλος του ενδέκατου εδαφίου της παρ. Α.1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προστίθεται εδάφιο με την παρ. 2 του άρθρου 75 του [Ν.4481/2017](#), ΦΕΚ-100/Α/20.7.2017

¹⁴ Στο τέλος του δωδέκατου εδαφίου της παρ. Α1 του άρθρου 20, προστέθηκε εδάφιο, με το άρθρο 53, παρ.3 του [Ν.4520/2018](#), ΦΕΚ-30/Α/22.2.2018.

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο. Για τα πληρώματα ασθενοφόρων του Ε.Κ.Α.Β. οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι διακόσιες (200) ανά υπάλληλο. Για το προσωπικό των οργάνων ελέγχου της Διπληρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Αγοράς (ΔΙ.Μ.Ε.Α.) του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, η οποία λειτουργεί, βάσει νόμου, σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται, ειδικά για τα έτη 2022 και 2023, μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ώρες ανά υπάλληλο.¹⁵».

«β. Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρετικές ημέρες.

Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρετικές ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρετικές ημέρες, ανά υπάλληλο.

Για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, βάσει νόμου, σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) αντίστοιχα ανά υπάλληλο. Για το προσωπικό των οργάνων ελέγχου της Διπληρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Αγοράς (ΔΙ.Μ.Ε.Α.) του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, η οποία λειτουργεί, βάσει νόμου, σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται, ειδικά για τα έτη 2022 και 2023, μέχρι εκατόν πενήντα (150) ώρες για τις νυκτερινές και μέχρι εκατόν είκοσι (120) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρετικές ημέρες, ανά υπάλληλο.»¹⁶».

3. Η ωριαία αποζημίωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

- α) Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο.
- β) Για νυκτερινή εργασία εργαζομένων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο τριάντα τοις εκατό (30%).
- γ) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρετικές ημέρες:
 - αα) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%).

¹⁵Το τελευταίο εδάφιο της περ. α' της παρ. 2 του Μέρους Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) ως προς την απογευματινή υπερωριακή εργασία του προσωπικού των οργάνων ελέγχου της Διπληρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Αγοράς (ΔΙ.Μ.Ε.Α.) τροποποιείται ως προς τον χρόνο εφαρμογής, και η περ. α' διαμορφώνεται με το άρθρο 36 του [Ν.4994/2022](#) - ΦΕΚ: 215/Α/18.11.2022. Η περ. α είχε τροποποιηθεί και με τον [Ν.4887/2022](#)- ΦΕΚ: 16/Α/4.2.2022.

¹⁶Το τελευταίο εδάφιο της περ. β' της παρ. 2 του Μέρους Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) ως προς την υπερωριακή εργασία του προσωπικού των οργάνων ελέγχου της Διπληρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Αγοράς τροποποιείται ως προς τον χρόνο εφαρμογής, και η περ. β' διαμορφώνεται ως άνω με το άρθρο 69 του [Ν.4982/2022](#)- ΦΕΚ:195/Α/15.10.2022. Είχε τροποποιηθεί και με την παρ.2 του άρθρου 132 του [Ν.4887/2022](#)- ΦΕΚ: 16/Α/4.2.2022.

ββ) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%).

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της εκπαιδευτικής κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου.

Το ίδιο ωρομίσθιο ισχύει και για υπαλλήλους, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, οι οποίοι αποσπώνται σε υπηρεσίες του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ο.Τ.Α., Ο υπολογισμός πραγματοποιείται με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας τους, σε συνάρτηση με τα τυπικά τους προσόντα.

«Δεν επιτρέπεται η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης στους Γενικούς και Ειδικούς Γραμματείς, στους Υπηρεσιακούς Γραμματείς των Υπουργείων και στους Διευθυντές των Ιδιαίτερων Γραφείων, καθώς και στους μετακλητούς Προϊσταμένους κάθε επιπέδου της Προεδρίας της Κυβέρνησης.»¹⁷

Επιτρέπεται η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους Α1,2 και 3, στους ειδικούς συμβούλους, ειδικούς συνεργάτες και επιστημονικούς συνεργάτες των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού.

Β. Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου.

1.Επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωσή της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, με τη διαδικασία και προϋποθέσεις της παραγράφου Α1 του παρόντος.

«2. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου ορίζεται ως εξής: α) για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου, β) για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ίση με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) του ωρομισθίου»¹⁸

Γ. Ειδικές περιπτώσεις.

1.Για το εκπαιδευτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για την ανάθεση διδασκαλίας του μαθήματος της ειδικότητας του, προαιρετικής ή υποχρεωτικής (επιμίσθιο), η ωριαία αμοιβή ορίζεται στο ποσό των δέκα (10) ευρώ και για μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.¹⁹

¹⁷ Το προτελευταίο εδάφιο της περίπτωσης (γ) της παραγράφου 3 του μέρους Α του άρθρου 20, αντικαταστάθηκε με το άρθρο 110 παρ.5 του [Ν.4622/2019](#)- ΦΕΚ: 133/Α/7.8.2019.

¹⁸ Η παρ. 2 του άρθρου 20.Β, αντικαταστάθηκε με το άρθρο 102,παρ.2 του [Ν.4461/2017](#), ΦΕΚ 38/Α/28.3.2017. Η ισχύς της διάταξης αρχίζει από **1.1.2017**.

¹⁹ [Αριθ. 2/45850/0026/2001](#) Καθορισμός δικαιολογητικών δαπανών υπερωριακής διδασκαλίας μονίμων και αναπληρωτών καθηγητών, διδασκαλίας ωρομισθίων καθηγητών, καθώς και συμπλήρωσης υποχρεωτικού ωραρίου.

2.Ο αριθμός των ωρών της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και των ωρών της υπερωριακής απασχόλησης με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων που αποσπώνται ή διατίθενται ή διορίζονται για την εξυπηρέτηση των κατωτέρω Γραφείων και καλύπτουν οργανικές θέσεις, σύμφωνα με τις ισχύουσες περί αυτών διατάξεις, ορίζεται ως εξής.

«(α) Για τους συνεργάτες των ιδιαίτερων γραφείων, την προσωπική ασφάλεια και τους οδηγούς, που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται στα ιδιαίτερα γραφεία της Προεδρίας της Κυβέρνησης, των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών, καθώς και την προσωπική ασφάλεια και τους οδηγούς, που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται ή διορίζονται στην Προεδρία της Δημοκρατίας, συνολικά το μήνα για κάθε υπάλληλο, ως ακολούθως:

αα) Υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 20 ώρες,

ββ) Νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) 8 ώρες,

γγ) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) 12 ώρες,»^{20 21}

«(β) Για τους συνεργάτες των ιδιαίτερων γραφείων, την προσωπική ασφάλεια και τους οδηγούς, που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται στα ιδιαίτερα γραφεία Γενικών ή Ειδικών Γραμματέων Υπουργείων ή στα γραφεία των Υπηρεσιακών Γραμματέων ή στο γραφείο του Γενικού Αρχιεπιτρόπου του Κράτους ή στα Γραφεία Περιφερειαρχών, συνολικά το μήνα για κάθε υπάλληλο, ως ακολούθως:

αα) Υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 15 ώρες,

ββ) Νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) 7 ώρες,

γγ) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) 8 ώρες.

Η δαπάνη που προκαλείται από την παραπάνω εργασία των περιπτώσεων α' και β' βαρύνει τις πιστώσεις των προϋπολογισμών των φορέων στους οποίους οι ανωτέρω παρέχουν τις υπηρεσίες τους.»²²

γ) Για τους υπαλλήλους που είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται για την εξυπηρέτηση των Γραφείων των Βουλευτών, των Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, των Πολιτικών

²⁰ Η περίπτωση α' της υποπαραγράφου 2 της παραγράφου Γ' του άρθρου 20 αντικαταστάθηκε με το άρθρο 110 παρ.6 του [Ν.4622/2019](#)- ΦΕΚ: 133/Α/7.8.2019 -Είχε αντικατασταθεί και με το άρθρο 62 του [Ν.4369/2016](#),ΦΕΚ-33/Α/27.2.2016

²¹ [2/13248/0026/2017](#) Παροχή απόψεων αναφορικά με την καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής, εργασίας σε υπάλληλο που έχει διατεθεί σε γραφείο πολιτικού κόμματος

²² Στο πρώτο εδάφιο της υποπερ. (β) της περ. 2 της παρ. Γ του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, προστίθενται οι λέξεις «ή στα γραφεία Περιφερειαρχών» και η υποπερ. (β) διαμορφώνεται με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 18 του [Ν.5143/2024](#)-ΦΕΚ:161/Α/11.10.2024. Η υποπερ. (β) της περ. 2 της παρ. Γ του άρθρου 20 είχε τροποποιηθεί και με το άρθρο 110-παρ.7 του [Ν.4622/2019](#)-ΦΕΚ:133/Α/7.8.2019.

Κομμάτων, καθώς και του Γραφείου του Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συνολικά το μήνα για κάθε υπάλληλο, ως ακολούθως:

αα) Υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 14 ώρες,

ββ) Νυκτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) 5 ώρες.

γγ) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) 6 ώρες.

Οι πιστώσεις για την υπερωριακή απογευματινή, νυκτερινή απασχόληση ή απασχόληση κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των παραπάνω υπαλλήλων της περίπτωσης γ των οποίων η μισθοδοσία βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό (Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Υπουργεία, Νοσοκομεία κ.λπ.) εγγράφονται στον προϋπολογισμό των ανωτέρω φορέων για την πληρωμή των αποζημιώσεων.

Για τους υπαλλήλους που διατίθενται ή αποσπώνται στα παραπάνω Γραφεία της ίδιας περίπτωσης γ' από νομικά πρόσωπα και Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, των οποίων η μισθοδοσία δεν βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό, η αποζημίωση καταβάλλεται από τις Υπηρεσίες που ανήκουν οργανικά οι παραπάνω υπάλληλοι, για όσο χρονικό διάστημα είναι αποσπασμένοι ή διατίθενται στα προαναφερόμενα γραφεία.

Το ωρομίσθιο της υπερωριακής εργασίας για τους υπαλλήλους όλων των προαναφερόμενων περιπτώσεων α, β' και γ', καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου Α3.

«δ) Για το προσωπικό που υπηρετεί στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, συνολικά για κάθε υπάλληλο, το μέγιστο όριο υπερωριακής εργασίας, νυκτερινής υπερωριακής εργασίας και εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ορίζεται ως ακολούθως:

δα) Υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 120 ώρες ανά εξάμηνο.

δβ) Νυκτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) 96 ώρες ανά εξάμηνο και

δγ) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) 96 ώρες ανά εξάμηνο. Η διάταξη της παρούσας ισχύει έως 30.6.2025.»^{23 24 25 26}

²³ Στο δεύτερο εδάφιο της υποπερ. δ) της περ. 2 της παρ. Γ' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, η ημερομηνία «31.12.2021» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «30.6.2025» και η υποπερ. δ) της περ. 2 της παρ. Γ' διαμορφώνεται με την παρ.1 άρθρου 32 [N.5111/2024](#) ΦΕΚ: 76/Α/24.05.2024

²⁴ Στην περίπτωση 2 της παραγράφου Γ' «Ειδικές Περιπτώσεις» του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), προστέθηκε περίπτωση δ με την παρ.2 του άρθρου 48 του [N.4686/2020](#) - ΦΕΚ: 96/Α/12.5.2020

²⁵ [N.5003/2022](#)-ΦΕΚ:230/Α/14.12.2022:Άρθρο 137-Παράταση διάρκειας ισχύος υπερωριακής απασχόλησης προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου:Η διάρκεια ισχύος της υποπερ. δ' της περ. 2 της παρ. Γ' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), για την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού που υπηρετεί στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, παρατείνεται έως την **30ή.6.2023**.

²⁶ [N.4876/2021](#)- ΦΕΚ: 251/Α/23.12.2021 άρθρο 138 παρ.4: 4. Η διάρκεια ισχύος της υποπερ. δ' της περ. 2 της παρ. Γ του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), για την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού που υπηρετεί στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, παρατείνεται έως και την **31η.12.2022**.

«ε) Το όριο υπερωριακής εργασίας, νυκτερινής υπερωριακής εργασίας και εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και μέχρι των ανωτέρω ορίων της περίπτωσης δ' και κάθε άλλη λεπτομέρεια θα καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Μετανάστευσης και Ασύλου.».²⁷

«3. Ο αριθμός των ωρών νυκτερινής, Κυριακών, πέραν του πενθημέρου και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας για το φυλακτικό προσωπικό και το προσωπικό καθαριότητας των μουσείων και αρχαιολογικών χώρων του Υπουργείου Πολιτισμού, του Κέντρου Λήψεως και Επεξεργασίας Σημάτων Συναγερμού (ΚΕ.Λ.Ε.Σ.Σ.), των Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού, του προσωπικού των καταστημάτων κράτησης αρμοδιότητας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, του προσωπικού των Οργανισμών Λιμένος Α.Ε. που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του παρόντος νόμου, των τελωνειακών και φοροελεγκτικών υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, καθώς και των υπαλλήλων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και των υπαλλήλων που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών και Κρατικής Αρωγής του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, καθορίζεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, κατ' εξαίρεση της υποπερ. β' της περ. 2 της παρ. Α' του παρόντος, στο πλαίσιο των εγκεκριμένων σχετικών πιστώσεων. Ο αριθμός των ωρών νυκτερινής, Κυριακών, πέραν του πενθημέρου και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας για το προσωπικό του Υπουργείου Πολιτισμού που απασχολείται στην οδήγηση των ηλεκτροκίνητων αυτοκινήτων εξυπηρέτησης ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ) σε αρχαιολογικούς χώρους που εποπτεύονται από το ίδιο υπουργείο, καθώς και για το προσωπικό του Οργανισμού Διαχείρισης και Ανάπτυξης Πολιτιστικών Πόρων (Ο.Δ.Α.Π.) που απασχολείται στη λειτουργία του συστήματος ηλεκτρονικού εισιτηρίου καθορίζεται με την απόφαση του δευτέρου εδαφίου ή με όμοια απόφαση κατ' εξαίρεση της υποπερ. β' της περ. 2 της παρ. Α, στο πλαίσιο των εγκεκριμένων σχετικών πιστώσεων.

Το ωρομίσθιο της υπερωριακής εργασίας για όλους τους ανωτέρω υπαλλήλους καθορίζεται σύμφωνα με την περ. 3 της παρ. Α, περί του καθορισμού της ωριαίας αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία.

Η ωριαία αμοιβή για εργασία πέραν του πενθημέρου είναι ίδια με αυτή που παρέχεται για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22:00 ώρα, προσαυξημένη κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).²⁸

Η προκαλούμενη δαπάνη για τις πέραν του πενθημέρου αποζημιώσεις του φυλακτικού προσωπικού, του προσωπικού καθαριότητας των μουσείων και αρχαιολογικών χώρων

²⁷Στην περίπτωση 2 της παραγράφου Γ' «Ειδικές Περιπτώσεις» του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), προστίθεται περίπτωση ε με την παρ.3 του άρθρου 48 του [Ν.4686/2020](#) - ΦΕΚ: 96/Α/12.5.2020.

-[Ν.4686/2020](#) - ΦΕΚ: 96/Α/12.5.2020:Άρθρο 48-παρ.4: Με απόφαση του Υπουργού Μετανάστευσης και Ασύλου καθορίζεται το ωράριο των Υπηρεσιών του Υπουργείου.

²⁸[Ν.4587/2018](#) , ΦΕΚ-218/Α/24.12.2018, άρθρο 11, παρ. 7: «Το πρώτο, δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 3 της ενότητας Γ' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους που υπηρετούν ως οδηγοί στο Γραφείο του Γ.Ε.Δ.Δ.»

του Υπουργείου Πολιτισμού, καθώς και του προσωπικού του δευτέρου εδαφίου, βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ο.Δ.Α.Π. και καταβάλλεται από αυτόν.»^{29 30}

ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

N.5087/2024-ΦΕΚ:25/Α/16.02.2024: Άρθρο 31-παρ.2: 2. Για το χρονικό διάστημα μέχρι την ολοκλήρωση της διαχείρισης των ζημιών που προκλήθηκαν από τις πυρκαγιές και την κακοκαιρία της παρ. 1 και για το προσωπικό της Κεντρικής Διοίκησης του ΕΛ.Γ.Α. και των Περιφερειακών Υποκαταστημάτων, που απασχολείται με αυτές: α) Οι ώρες της απασχόλησης, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, για απογευματινή υπερωριακή εργασία της περ. α' της υποπαρ. 2 της παρ. Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ορίζονται ανά εξάμηνο μέχρι διακόσιες (200) ανά υπάλληλο. Ειδικότερα, για τους απασχολούμενους τακτικούς και έκτακτους υπαλλήλους του Περιφερειακού Υποκαταστήματος ΕΛ.Γ.Α. Λάρισας ορίζονται ανά εξάμηνο μέχρι τριακόσιες (300) ώρες ανά υπάλληλο. β) Αν ο υπάλληλος εργαστεί την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την τελευταία ημέρα του πενθημέρου εργασίας, μπορεί να επιλέξει ωριαία αποζημίωση για εργασία πέραν του πενθημέρου ίση με αυτήν που καταβάλλεται για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι τις 22.00', προσαυξημένη κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%), αντί της υποχρεωτικής χορήγησης άλλης ημέρας απουσίας με αποδοχές μέσα σε διάστημα δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών, κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 21 της υπ' αρ. 287819/10.8.2005 (Β' 1163) κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων. Η παρούσα ισχύει αποκλειστικά μέχρι την ολοκλήρωση της διαχείρισης των ζημιών και σε καμία περίπτωση πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2024.

N.4975/2022 -ΦΕΚ: 187/Α/30.09.2022: Άρθρο 87-παρ.3.α: 3. Για το χρονικό διάστημα μέχρι την ολοκλήρωση της διαχείρισης των ζημιών που προκλήθηκαν από τις χαλαζοπτώσεις του Ιουνίου 2022 και σε καμία περίπτωση πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2022, μόνο για το προσωπικό της Κεντρικής Διοίκησης του ΕΛ.Γ.Α. και των Περιφερειακών Υποκαταστημάτων Θεσσαλονίκης, Καβάλας, Βέροιας και Αλεξανδρούπολης, που απασχολείται με αυτή: α) Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται μέχρι διακόσιες (200) ανά υπάλληλο, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ανά εξάμηνο της περ. α' της υποπαρ. 2 της παρ. Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), τηρουμένου πάντως του πλαισίου του π.δ. 88/1999 (Α' 94).

N.4957/2022-ΦΕΚ:141/Α/21.7.2022: Άρθρο 247-Υπερωριακή απασχόληση προσωπικού με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου: Προσωπικό που απασχολείται σε έργα/προγράμματα των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) δυνάμει συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, δύναται

²⁹Στο πρώτο εδάφιο της περ. 3 της παρ. Γ' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και αποζημίωσης για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, μετά τη φράση «Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους» προστίθεται η φράση «, και των υπαλλήλων που υπηρετούν στη Γενική Γραμματεία Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών και Κρατικής Αρωγής του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας», και η παρ. 3 διαμορφώνεται με το άρθρο 39 του **N.5116/2024-ΦΕΚ:100/Α/03.07.2024**. Είχε τροποποιηθεί και με το άρθρο 45 του **N.5000/2022-ΦΕΚ:226/Α/09.12.2022** και με τους **N.4585/2018, ΦΕΚ-218/Α/24.12.2018** και **N.4369/2016, ΦΕΚ-33/Α/27.2.2016**.

³⁰**N.4722/2020- ΦΕΚ: 177/Α/15.9.2020 άρθρο 8:** Η υποπαρ. Γ3 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) εφαρμόζεται και για το προσωπικό της Ελληνικής Αεροπορικής Βιομηχανίας Α.Ε. (Ε.Α.Β. Α.Ε.), εξαιρουμένου του διοικητικού προσωπικού του φορέα.

να απασχολείται καθ' υπέρβαση του κανονικού ωραρίου εργασίας του, καθώς και Σάββατα, Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες εργασίας, εφόσον το απαιτούν οι ανάγκες του έργου/προγράμματος και συναινεί το εν λόγω προσωπικό. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, που αναρτάται στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και εξαιρείται της υποχρεωτικής δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το ανώτατο όριο υπερωριακής απασχόλησης και το ύψος της ωριαίας αποζημίωσης για το προσωπικό που απασχολείται σε έργα/προγράμματα, τα οποία χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους, καθορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ενώ για τα έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από ιδιωτικούς, διεθνείς και ίδιους πόρους καθορίζεται στον Οδηγό Χρηματοδότησης του Ε.Λ.Κ.Ε. του Α.Ε.Ι. και σε κάθε περίπτωση δεν δύναται να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015. Για την καταβολή αποδοχών υπερωριακής απασχόλησης απαιτείται η υποβολή βεβαίωσης του Επιστημονικού Υπευθύνου του έργου/προγράμματος προς τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης του Ε.Λ.Κ.Ε, στην οποία αναγράφεται το σύνολο των ωρών υπερωριακής εργασίας που πραγματοποιήθηκαν ανά απασχολούμενο ανά μήνα, άλλως η δαπάνη θεωρείται μη επιλέξιμη.

N.4931/2022 - ΦΕΚ: 94/Α/13.5.2022: Άρθρο 23-Διαδικασία αποστολής φαρμάκων σε ευπαθείς ομάδες και σε ασθενείς που βρίσκονται σε περιορισμό λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19: 1. Για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών χορήγησης αντιικών φαρμάκων σε ευπαθείς ομάδες και σε ασθενείς που βρίσκονται σε περιορισμό λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19, τα φαρμακεία του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που διακινούν αντιικά φάρμακα, δύναται να λειτουργούν και κατά το Σάββατο. Οι δαπάνες για την αμοιβή του προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.), που απασχολείται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. και εργάζεται κατά το Σάββατο, κατ' εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, καλύπτονται από μέρος των εσόδων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που προέρχεται από την επιστροφή (rebate) των Κατόχων Άδειας Κυκλοφορίας (Κ.Α.Κ.) φαρμακευτικών προϊόντων ή των φαρμακευτικών εταιρειών. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., καθορίζονται οι αμοιβές του προσωπικού, καθώς και ο τρόπος λειτουργίας των φαρμακείων του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που διακινούν αντιικά φάρμακα κατά το Σάββατο και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.**2.** Η ισχύς της παρ. 1 άρχεται από την 31η.1.2022.

N.4886/2022- ΦΕΚ: 12/Α/24.1.2022: Άρθρο 69-Υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων των Κ.Ε.Π. για παροχή υπηρεσιών που σχετίζονται με την κάλυψη εκτάκτων αναγκών για την προστασία της δημόσιας υγείας έναντι του κορωνοϊού COVID-19: Με απόφαση του οικείου Δημάρχου και ειδικά για το χρονικό διάστημα από 1η Ιανουαρίου 2022 έως 31η Μαρτίου 2022, ο προβλεπόμενος από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) αριθμός ωρών της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών - Κ.Ε.Π., καθορίζεται έως σαράντα (40) ώρες μηνιαίως, για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών για τη διεκπεραίωση υποθέσεων που σχετίζονται με την προστασία της δημόσιας υγείας έναντι του κορωνοϊού COVID-19, υπό την προϋπόθεση της χορήγησης βεβαίωσης από τη Διεύθυνση Υπηρεσιών μιας Στάσης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σχετικά με τη χρήση κωδικών διαπιστευτηρίων στην εφαρμογή «Κωδικοί Δημόσιας Διοίκησης» από τους υπαλλήλους των Κ.Ε.Π. και την πρόσβασή τους στη θυρίδα του Κ.Ε.Π., στο οποίο υπηρετούν.

N.4876/2021 - ΦΕΚ: 251/Α/23.12.2021:Άρθρο 169-Εργασία καθ' υπέρβαση του ωραρίου των εργαζομένων στις ΔΥΠΕ και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας: 1. Το άρθρο 11 του ν. 4790/2021 (Α' 48), περί της υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), εφαρμόζεται από την 1η.1.2022 και για ένα τρίμηνο και για την εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των εργαζομένων στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, εξαιρουμένων των υπαλλήλων που υπηρετούν στη Διεύθυνση Επιχειρησιακής Ετοιμότητας Εκτάκτων Καταστάσεων Δημόσιας Υγείας της Γενικής Διεύθυνσης Δημόσιας Υγείας και Ποιότητας Ζωής της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας. 2. Η απογευματινή υπερωριακή εργασία για τους υπαλλήλους της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο. 3. Οι σχετικές δαπάνες εκκαθαρίζονται και πληρώνονται στους δικαιούχους κατά παρέκκλιση της υπ' αρ. 2/1757/0026/10.1.2017 απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών (Β' 17), περί καθορισμού των δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία, με μόνο παραστατικό τη βεβαίωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων, που εκδίδεται από το ηλεκτρονικό σύστημα παρουσίας υπαλλήλων.³¹

N 4798/2021-ΦΕΚ: 68/Β/24.04.2021 Άρθρο 267 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 105 του N.5034/2023-ΦΕΚ:69/Α/18.03.2023): «Άρθρο 267-Αποζημίωση προσωπικού πράξης «Δημιουργία δικτύου νοσηλευτών για κατ' οίκον υπηρεσίες νοσηλευτικής φροντίδας και

³¹**N.5116/2024-ΦΕΚ:100/Α/03.07.2024:Άρθρο 63-παρ.1.β: Η ισχύς του άρθρου 169 του ν. 4876/2021 (Α' 51), περί εργασίας καθ' υπέρβαση του ωραρίου των εργαζομένων στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, η οποία παρατάθηκε έως και την 30ή.6.2024 με την περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 50 του ν. 5102/2024, παρατείνεται, από τη λήξη της, **έως την 30ή.9.2024.** (Παράταση έως και την **31η.12.2024** με τις διατάξεις της παρ.1.β του άρθρου 68 του N.5140/2024 ΦΕΚ: 154/Α/30.09.2024).**

-N.5034/2023-ΦΕΚ:69/Α/18.03.2023:Άρθρο 68: Η ισχύς του άρθρου 169 του ν. 4876/2021 (Α' 251), περί της εργασίας καθ' υπέρβαση του ωραρίου των εργαζομένων στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.ΠΕ.) και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, **παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την 30ή.6.2023. (Παράταση έως και την 30ή.9.2023, με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 91 του N.5041/2023-ΦΕΚ:87/Α/08.04.2023). (Παράταση έως και την **31η.12.2023**, με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 3 του N.5057/2023-ΦΕΚ:164/Α/06.10.2023). (Παράταση έως και την **31η.3.2024** με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 66 του N.5079/2023-ΦΕΚ:215/Α/22.12.2023). (Παράταση έως και την **30 ή.6.2024**, με τις διατάξεις της παρ.1. του άρθρου 50 του N.5102/2024 ΦΕΚ: 55/Α/13.04.2024) (Παράταση έως και την **30ή.9.2024** με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 63 του N.5116/2024-ΦΕΚ:100/Α/03.07.2024). (Παράταση έως και την **31η.12.2024** με τις διατάξεις της παρ.1.β του άρθρου 68 του N.5140/2024 ΦΕΚ: 154/Α/30.09.2024).**

N.5007/2022- ΦΕΚ: 241/Α/23.12.2022 άρθρο 26:Η ισχύς του άρθρου 169 του ν. 4876/2021 (Α' 251), περί της εργασίας καθ' υπέρβαση του ωραρίου των εργαζομένων στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.ΠΕ.) και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την 31η.3.2023.

N.4975/2022- ΦΕΚ: 187/Α/30.9.2022 άρθρο 33: Η ισχύς του άρθρου 169 του ν. 4876/2021 (Α' 251), περί της εργασίας καθ' υπέρβαση του ωραρίου των εργαζομένων στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.ΠΕ.) και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την 31η.12.2022.

N.4950/2022- ΦΕΚ: 128/Α/2.7.2022 άρθρο 11: Η ισχύς του άρθρου 169 του ν. 4876/2021 (Α' 251), περί της εργασίας καθ' υπέρβαση του ωραρίου των εργαζομένων στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.ΠΕ.) και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την 30ή.9.2022.

N.4917/2022, ΦΕΚ: 67/Α/31.03.2022 Άρθρο ενδέκατο: Η ισχύς του άρθρου 169 του ν. 4876/2021 (Α' 251), περί της εργασίας καθ' υπέρβαση του ωραρίου των εργαζομένων στις Διοικήσεις των Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.ΠΕ.) και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Υγείας, παρατείνεται έως την 30ή.6.2022.

λήψη δειγμάτων βιολογικού υλικού από πρόσωπα πιθανά κρούσματα κορωνοϊού COVID-19» του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας και προσωπικού των Κέντρων Υγείας: 1. Στο προσωπικό που απασχολείται στην πράξη «Δημιουργία δικτύου νοσηλευτών για κατ' οίκον υπηρεσίες νοσηλευτικής φροντίδας και λήψη δειγμάτων βιολογικού υλικού από πρόσωπα πιθανά κρούσματα κορωνοϊού COVID-19» του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, χορηγείται καθαρό ποσό είκοσι (20) ευρώ, ανά εργαζόμενο, για εκάστη ημέρα απασχόλησης τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες. Η ανωτέρω αποζημίωση δύναται να καλυφθεί μέσω ενωσιακών πόρων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο του Συγχρηματοδοτούμενου Προγράμματος. 2. Λοιπό προσωπικό των Κέντρων Υγείας κατά του κορωνοϊού COVID-19, που απασχολείται τα Σάββατα, αποζημιώνεται σύμφωνα με την υποπερ. αα' της περ. γ' της υποπαρ. 3 της παρ. Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).».

N.4790/2021- ΦΕΚ: 48/Α/31.3.2021: Άρθρο 11-Υπερωριακή απασχόληση προσωπικού Ε.Ο.Δ.Υ. Για την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών του κορωνοϊού COVID-19, εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται ο άμεσος κίνδυνος διασποράς του και για χρονικό διάστημα όχι πέραν της 30ής.6.2021, επιτρέπεται η εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.) με αποζημίωση. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Ε.Ο.Δ.Υ., στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία, που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία, ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Δ.Υ., χωρίς πρόσθετη επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού. Οι ώρες της υπερωριακής απασχόλησης του πάσης φύσεως προσωπικού του Ε.Ο.Δ.Υ. ορίζονται ανά τρίμηνο ως εξής: α. Απογευματινή υπερωριακή εργασία. Για απογευματινή υπερωριακή εργασία για τους υπαλλήλους και το πάσης φύσεως προσωπικό του Ε.Ο.Δ.Υ. οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) ανά υπάλληλο. β. Βραδινή υπερωριακή εργασία και εργασία σε αργίες. Για το προσωπικό του Ε.Ο.Δ.Υ. και εφόσον αυτό απασχολείται βάσει νόμου σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν σαράντα τέσσερις (144) αντίστοιχα ανά υπάλληλο.³²

³²**N.5034/2023-ΦΕΚ:69/Α/18.03.2023:Άρθρο 71:** Η ισχύς του άρθρου 11 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την 30ή.6.2023.(Παράταση έως και την 30ή.9.2023, με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 91 του **N.5041/2023-ΦΕΚ:87/Α/08.04.2023**). (Παράταση έως και την **31η.12.2023**, με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 3 του **N.5057/2023-ΦΕΚ:164/Α/06.10.2023**). (Παράταση έως και την **31η.3.2024** με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 66 του **N.5079/2023-ΦΕΚ:215/Α/22.12.2023**). (Παράταση έως και την **30 ή.6.2024**, με τις διατάξεις της παρ.1. του άρθρου 50 του **N.5102/2024 ΦΕΚ: 55/Α/13.04.2024**) (Παράταση έως και την **30ή.9.2024** με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 63 του **N.5116/2024-ΦΕΚ:100/Α/03.07.2024**). (Παράταση έως και την **31η.12.2024** με τις διατάξεις της παρ.1.β του άρθρου 68 του **N.5140/2024 ΦΕΚ: 154/Α/30.09.2024**).

N.5007/2022-ΦΕΚ:241/Α/23.12.2022 άρθρο 30: Η ισχύς του άρθρου 11 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την **31η.3.2023**.

N.4975/2022- ΦΕΚ: 187/Α/2022 άρθρο 37: Η ισχύς του άρθρου 11 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την **31η.12.2022**.

N.4950/2022- ΦΕΚ: 128/Α/2.7.2022 άρθρο 14: Η ισχύς του άρθρου 11 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την **30ή.9.2022**.

N.4778/2021 - ΦΕΚ: 26/A/19.2.2021 άρθρο 47-παρ.4: (...) 4. α. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. εγκρίνεται η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 13 στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Κατά παρέκκλιση της παρ. 3 του άρθρου 77 του ν. 4270/2014 (Α' 143) για τις αποφάσεις του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. που αφορούν την εφαρμογή της παρούσας δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών, εφόσον η δαπάνη που προκαλείται από αυτές είναι εντός των ανώτατων ορίων δαπανών του προϋπολογισμού της ή του εκάστοτε Μ.Π.Δ.Σ. Σε αντίθετη περίπτωση η παράλειψη σύμπραξης του Υπουργού Οικονομικών συνιστά παραβίαση ουσιώδους τύπου της διαδικασίας έκδοσης της πράξης και λόγο ακυρότητας αυτής. Στις αποφάσεις αυτές καθορίζονται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού της Α.Α.Δ.Ε., μη επιτρεπόμενης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους. β. Ο αριθμός των ωρών νυκτερινής, Κυριακών, πέραν του πενθημέρου και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών εργασίας των υπαλλήλων της Α.Α.Δ.Ε. της υποπερ. ββ' της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 13 καθορίζεται με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., στο πλαίσιο των εγκεκριμένων σχετικών πιστώσεων της Α.Α.Δ.Ε. γ. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. ορίζονται τα θέματα εφαρμογής της παρ. 2 του άρθρου 13. δ. Οι αποφάσεις των περ. α', β' και γ' δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως μέσα στο πρώτο δίμηνο του έτους και έχουν αναδρομική ισχύ από την 1η Ιανουαρίου του ίδιου έτους. Όμοιες αποφάσεις που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το τελευταίο δίμηνο του έτους έχουν αναδρομική ισχύ από την 1η Νοεμβρίου του ίδιου έτους.

N 4772/2021 ΦΕΚ: 17/A/09.02.2021 Άρθρο 17-παρ.4: 4. Κατ' εξαίρεση της υποπερ. β' της περ. 2 της παρ. Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), με απόφαση του Προέδρου της ΕΛ.ΣΤΑΤ., οι υπάλληλοι της ΕΛ.ΣΤΑΤ. μπορούν να εργασθούν καθ' υπέρβαση του κανονικού ωραρίου εργασίας τους, καθώς και Σάββατα, Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες εργασίας ως ακολούθως: α. Για τις Απογραφές ΚΠΚ: (αα) κατά το έτος 2021 για τη διενέργεια των προαπογραφικών εργασιών, των Απογραφών και τη συλλογή των στοιχείων τους και (αβ) κατά τα έτη 2022 και 2023 για την επεξεργασία των στοιχείων και την παραγωγή των αρχικών αποτελεσμάτων. β. Για την Απογραφή Γ-Κ κατά τα έτη 2021 έως και 2022 για τη συμμετοχή στις εργασίες της εν λόγω Απογραφής. Με απόφαση του Προέδρου της ΕΛ.ΣΤΑΤ., καθορίζονται ο αριθμός των ως άνω απασχολούμενων υπαλλήλων, καθώς και το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους εντός των ορίων των πιστώσεων του Προϋπολογισμού της.

N-4745-2020 - ΦΕΚ: 214/A/6/11.2020 άρθρο 74 παρ.3 και 4: 3. Με απόφαση του οικείου δημάρχου ή περιφερειάρχη και για το χρονικό διάστημα έως τις 28.2.2021, ο προβλεπόμενος από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), αριθμός ωρών της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης και των ωρών της υπερωριακής απασχόλησης με αποζημίωση κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων των δήμων ή περιφερειών που συμμετέχουν στα κλιμάκια ελέγχου του άρθρου 5 της υπό στοιχεία Δ1α/

N.4917/2022 ΦΕΚ: 67/A/31.03.2022 Άρθρο δέκατο ένατο: Η ισχύς του άρθρου 11 του ν. 4790/2021 (Α' 48), ως προς την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας, παρατείνεται έως την 30ή.6.2022

Γ.Π.οικ.67924/23.10.2020 κοινής υπουργικής απόφασης και του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, μπορεί να προσαυξάνεται έως τριάντα τοις εκατό (30%). Για την καταβολή των υπερωριών απαιτούνται μόνο η εντολή διενέργειας ελέγχου και η βεβαίωση διενέργειας από τον προϊστάμενο. Η ως άνω απόφαση ισχύει από την ημερομηνία έκδοσής της από τον Δήμαρχο ή τον Περιφερειάρχη. 4. Με απόφαση του οικείου δημάρχου και ειδικά για το χρονικό διάστημα έως τις 30 Νοεμβρίου 2020, ο προβλεπόμενος από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015, αριθμός ωρών της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης και των ωρών της υπερωριακής απασχόλησης με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπαλλήλων που απασχολούνται στην εκκαθάριση των δηλώσεων της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 4647/2019 (Α' 204) μπορεί να προσαυξάνεται έως τριάντα τοις εκατό (30%). Η ως άνω απόφαση ισχύει από την ημερομηνία έκδοσής της από τον Δήμαρχο.³³

N-4737-2020 - ΦΕΚ:204/Α/2020: άρθρο δέκατο έβδομο-Ζητήματα προσωπικού ΕΟΔΥ: 1.

Για την αντιμετώπιση των έκτακτων αναγκών του κορωνοϊού COVID-19 και εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται ο άμεσος κίνδυνος διασποράς του, επιτρέπεται η εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ) με αποζημίωση. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του ΕΟΔΥ, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία, που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία, ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του ΕΟΔΥ, χωρίς πρόσθετη επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού. Οι ώρες της υπερωριακής απασχόλησης του πάσης φύσεως προσωπικού του ΕΟΔΥ, ορίζονται ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο (2) εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής: α. Απογευματινή υπερωριακή εργασία. Για απογευματινή υπερωριακή εργασία για τους υπαλλήλους και πάσης φύσεως προσωπικό του ΕΟΔΥ, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι τριακόσιες εξήντα (360) ανά υπάλληλο. β. Βραδινή υπερωριακή εργασία και εργασία σε αργίες. Για το προσωπικό του ΕΟΔΥ και εφόσον αυτό απασχολείται βάσει νόμου σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι διακόσιες ογδόντα οκτώ (288), αντίστοιχα, ανά υπάλληλο. Η παρούσα ισχύει για το χρονικό διάστημα από 10.7.2020 έως 31.3.2021. 2. Θεωρούνται νόμιμες και αποζημιώνονται οι ώρες εργασίας καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου, καθώς και οι ώρες εργασίας προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων των Κινητών Ομάδων Υγείας του ΕΟΔΥ, που απασχολούνται επτά (7) ημέρες την εβδομάδα σε εικοσιτετράωρη βάση και για το διάστημα από 4.5.2020 και έως τη δημοσίευση του παρόντος. 3. Εφόσον εξακολουθεί να υφίσταται άμεσος κίνδυνος εμφάνισης και διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 και σε κάθε περίπτωση, για χρονικό διάστημα που δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις 31.12.2020, ο ΕΟΔΥ δύναται να προσλαμβάνει για χρονικό διάστημα έως τεσσάρων (4) μηνών ιατρικό, νοσηλευτικό και λοιπό βοηθητικό προσωπικό κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων επιλογής προσωπικού, συμπεριλαμβανομένης και της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280). Τα ελάχιστα αναγκαία προσόντα για την πρόσληψη του προσωπικού ορίζονται στην πρόσκληση που αναρτάται στις ιστοσελίδες

³³**N-4795-2021, ΦΕΚ: 62/Α/17.04.2021 Άρθρο 62:** Παράταση ισχύος δυνατότητας προσαύξεσης έως τριάντα τοις εκατό (30%) του αριθμού των ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των δήμων ή περιφερειών που συμμετέχουν στα κλιμάκια ελέγχου και του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας **Η ισχύς της παρ. 3 του άρθρου 74 του ν. 4745/2020 (Α' 214) ως προς τη δυνατότητα προσαύξεσης, έως τριάντα τοις εκατό (30%), του αριθμού των ωρών υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των δήμων ή περιφερειών και του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, που συμμετέχουν στα κλιμάκια ελέγχου των μέτρων αντιμετώπισης της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 παρατείνεται από τη λήξη της έως την 30ή.6.2021.**

του ΕΟΔΥ και του Υπουργείου Υγείας και συμπεριλαμβάνουν αποκλειστικά το πτυχίο και την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος των αιτούντων, όπου αυτά απαιτούνται. Η πρόσληψη διενεργείται κατά την έκταση των οριζόμενων ανά περίπτωση στην πρόσκληση ή σε τυχόν συμπληρωματική πρόσκληση αναγκών, με μοναδικό κριτήριο την αύξουσα σειρά της αίτησης. Η παρούσα καταλαμβάνει και προσλήψεις, που πραγματοποιήθηκαν μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, εφόσον συνέτρεξαν οι ανωτέρω συνθήκες και προϋποθέσεις.³⁴

N.4737/2020- ΦΕΚ: 204/Α/22.10.2020 άρθρο τεσσαρακοστό δεύτερο παρ.3 και 4: 3. Για το χρονικό διάστημα μέχρι την ολοκλήρωση της διαχείρισης των ζημιών που προκλήθηκαν από τον μεσογειακό κυκλώνα της παρ. 1 και μόνο για το προσωπικό της Κεντρικής Διοίκησης του ΕΛ.Γ.Α. και των Περιφερειακών Υποκαταστημάτων Λάρισας, Λαμίας και Πάτρας, που απασχολείται με αυτή: α) Οι ώρες της απασχόλησης ορίζονται μέχρι διακόσιες (200) ανά υπάλληλο, καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ανά εξάμηνο της περ. α' της υποπαρ. 2 της παρ. Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176). β) Αν ο υπάλληλος εργαστεί την επόμενη εργάσιμη ημέρα από την τελευταία ημέρα του πενθημέρου εργασίας, μπορεί να επιλέξει ωριαία αποζημίωση για εργασία πέραν του πενθημέρου ίση με αυτή που καταβάλλεται για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22.00 ώρα, προσαυξημένη κατά 25%, αντί της υποχρεωτικής χορήγησης άλλης ημέρας απουσίας με αποδοχές μέσα σε διάστημα δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών, κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 21 της υπ' αρ. 287819/10.8.2005 (Β' 1163) κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων. 4. Οι διατάξεις των παρ. 1 έως 3 ισχύουν αποκλειστικά μέχρι την ολοκλήρωση της διαχείρισης των ζημιών και **σε καμία περίπτωση πέραν της 31ης.12.2021.**

ΠΝΠ-75-2020- ΦΕΚ: 75/Α/30.3.2020 άρθρο τεσσαρακοστό τρίτο παρ.7:7. Με απόφαση του οικείου δημάρχου και ειδικώς για το χρονικό διάστημα **από τις 23 Μαρτίου 2020 έως τις 30 Ιουνίου 2020**, ο προβλεπόμενος από το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176) αριθμός ωρών της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και των ωρών της υπερωριακής απασχόλησης με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να προσαυξάνεται έως τριάντα τοις εκατό (30%), για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών ελέγχων για την προστασία της δημόσιας υγείας.

N.4635/2019- ΦΕΚ: 167/Α/30.10.2019 άρθρο 136-παρ.2 (όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 84 του N.4849/2021,ΦΕΚ: 207/Α/05.11.2021): 2. Η υπερωριακή απασχόληση του συνόλου του προσωπικού των υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και των υπηρεσιών στις οποίες ανατίθενται

³⁴**N.5034/2023-ΦΕΚ:69/Α/18.03.2023:Άρθρο 70:** Οι συμβάσεις έργου και παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών επαγγελματιών υγείας διαφόρων ειδικοτήτων και διοικητικού προσωπικού, που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου δέκατου έβδομου του ν. 4737/2020, διάρκειας τεσσάρων (4) μηνών, παρατείνονται αυτοδικαίως **έως την 30ή.6.2023**, ανεξαρτήτως του χρόνου λήξης τους. Η παρούσα καταλαμβάνει και συμβάσεις που έληξαν μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, εφόσον συνέτρεξαν οι ανωτέρω συνθήκες και προϋποθέσεις.(**Παράταση έως και την 30ή.9.2023, με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 91 του N.5041/2023-ΦΕΚ:87/Α/08.04.2023**). (**Παράταση έως και την 31η.12.2023, με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 3 του N.5057/2023-ΦΕΚ:164/Α/06.10.2023**). (**Παράταση έως και την 31η.3.2024 με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 66 του N.5079/2023-ΦΕΚ:215/Α/22.12.2023**).). (**Παράταση έως και την 30 ή.6.2024, με τις διατάξεις της παρ.1. του άρθρου 50 του N.5102/2024 ΦΕΚ: 55/Α/13.04.2024**) (**Παράταση έως και την 30ή.9.2024 με τις διατάξεις της παρ.1.α του άρθρου 63 του N.5116/2024-ΦΕΚ:100/Α/03.07.2024**).

καθήκοντα διαχείρισης, σύμφωνα με το άρθρο 132, καθώς και του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε., που απασχολείται σε έργα του ΕΠΑ ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους του ΠΔΕ, εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την υπερωριακή εργασία. Στην απόφαση αυτή καθορίζονται ο αριθμός των υπαλλήλων, καθώς και οι όροι πραγματοποίησης, οι πηγές χρηματοδότησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους, τηρουμένων των ορίων των περ. 2 και 3 της παρ. Α' του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (Α' 176). Η αποζημίωση της υπερωριακής απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε. μπορεί να καταβάλλεται από τη ΜΟΔ Α.Ε., με επιχορήγησή της από το ΠΔΕ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Οι πιστώσεις για τη μισθοδοσία, λοιπές παροχές και την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης των στελεχών της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε. που απασχολούνται σε έργα ΕΠΑ ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους του ΠΔΕ εγγράφονται σε ειδικό έργο συλλογικής απόφασης του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Στο ίδιο έργο εγγράφονται οι πιστώσεις για την υπερωριακή απασχόληση του συνόλου του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων σε περίπτωση καταβολής τους από την ΜΟΔ Α.Ε., καθώς και των αποσπασμένων στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε. υπαλλήλων που προέρχονται από το Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και απασχολούνται σε έργα ΕΠΑ ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους. Η αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης του συνόλου του προσωπικού των λοιπών υπηρεσιών στις οποίες ανατίθενται καθήκοντα διαχείρισης σύμφωνα με το άρθρο 132, μπορεί να καταβάλλεται από πόρους του ΠΔΕ του φορέα διαχείρισης.³⁵

N-4604-2019 - ΦΕΚ: 50/Α/26.3.2019, άρθρο 90: Αύξηση του ορίου υπερωριών σε περιοχές που επλήγησαν από πυρκαγιές και έντονα καιρικά φαινόμενα. Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, το οποίο απασχολήθηκε για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών και τη διαχείριση συνεπειών από τα έντονα καιρικά φαινόμενα που έπληξαν την Δυτική Αττική την 15η Νοεμβρίου 2017 και των καταστροφικών πυρκαγιών που έπληξαν περιοχές της Αττικής στις 23 και 24 Ιουλίου 2018, ορίζονται για το δεύτερο εξάμηνο του 2017 και για τα δύο εξάμηνα του 2018 μέχρι: α. εκατόν εξήντα (160) ώρες για απογευματινή υπερωριακή εργασία, β. εκατόν δεκαέξι (116) ώρες για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Οι σχετικές αποφάσεις, οι οποίες πρόκειται να δημοσιευθούν μέχρι τις 30.6.2019, μπορεί να ισχύουν αναδρομικά από 15.11.2017.

N-4590-2019 - ΦΕΚ: 17/Α/17.2.2019 Υπερωριακή απασχόληση υπαλλήλων Α.Σ.Ε.Π. και προσωπικού γραμματειακής, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης Ε.Σ.Ε.Α. και ΕΙ.Σ.Ε.Π., άρθρο 12 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τον N 4735/2020, ΦΕΚ: 197/Α/12.10.2020): 1. Αποκλειστικά για τα έτη 2019 και 2020, καθιερώνεται απογευματινή

³⁵ Ν.4635/2019, ΦΕΚ-167/Α/30.10.2019 άρθρο 141 παρ.1:1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος η παράγραφος 2 του άρθρου 136 του παρόντος εφαρμόζεται και για την υπερωριακή εργασία του προσωπικού των υπηρεσιών και φορέων του ίδιου άρθρου που απασχολείται για τα έργα που χρηματοδοτούνται από τους εθνικούς πόρους του ΠΔΕ

υπερωριακή εργασία, καθώς και υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου για: α. Τους υπαλλήλους της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. και το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό αυτού, «β. Το προσωπικό που υποστηρίζει γραμματειακά, διοικητικά και τεχνικά την Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου και το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), ανεξάρτητα αν πρόκειται για υπαλλήλους του Υπουργείου Εσωτερικών ή του ΑΣΕΠ.». Ο αριθμός των ωρών απογευματινής υπερωριακής εργασίας, καθώς και υπερωριακής εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου καθορίζεται με κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης καθ' υπέρβαση των ανωτάτων ορίων που προβλέπονται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Το ωρομίσθιο της υπερωριακής εργασίας για τους ανωτέρω υπαλλήλους καθορίζεται, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015.2. Ειδικά για την περίπτωση β' της προηγούμενης παραγράφου, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του φορέα από τον οποίο προέρχεται ο κάθε υπάλληλος, εγκρίνεται με απόφαση του Προέδρου του οικείου συμβουλίου. Η αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου καταβάλλεται από τον φορέα στον οποίο ανήκει οργανικά ο υπάλληλος μετά από βεβαίωση του Προέδρου του αρμόδιου συμβουλίου³⁶

N-4590-2019- ΦΕΚ: 17/Α/2019: Άρθρο 61-Αποδοχές και αποζημίωση πρόσθετης κατά χρόνο απασχόλησης για αποσπασμένους, βάσει ειδικών διατάξεων, υπαλλήλων Ο.Τ.Α.:

1. Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές και η αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Ο.Τ.Α.) και νομικών προσώπων αυτών, που αποσπώνται, βάσει των διατάξεων των άρθρων 6 του ν. 1878/1990 (Α' 33) και 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α' 116), στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης, για να διατεθούν σε γραφεία βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, καθώς και στο γραφείο του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης. 2. Δαπάνες που αφορούν στην αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων της παραγράφου 1 και εκκρεμεί η καταβολή τους, λόγω μη θεώρησης των σχετικών χρηματικών ενταλμάτων για τον λόγο της καταβολής τους από τους Ο.Τ.Α., στους οποίους οργανικά ανήκουν, θεωρούνται σύννομες και εκκαθαρίζονται σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης

N.4485/2017, ΦΕΚ-114/Α/4.8.2017 άρθρο 78-παρ.1: 1.α) Η υπερωριακή απασχόληση των διευθυντών και των υποδιευθυντών των Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) κατά τα Σάββατα του σχολικού έτους 2016-2017 εγκρίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων πέραν των ορίων των ωρών που ορίζονται στο άρθρο 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Η προκαλούμενη δαπάνη βαρύνει τις

³⁶**N.5003/2022 - ΦΕΚ: 230/Α/14.12.2022 άρθρο 83:** Το άρθρο 12 του ν. 4590/2019 (Α' 17), περί υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. και προσωπικού γραμματειακής, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης Επιτροπών Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου και ΕΙ.Σ.Ε.Π., εξακολουθεί να ισχύει για τα έτη 2023 και 2024.

N 4735/2020, ΦΕΚ: 197/Α/12.10.2020 Άρθρο 34: 1. Οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 4590/2019 (Α' 17) εξακολουθούν να ισχύουν για τα έτη 2021 και 2022.

πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων. β) Η παράγραφος αυτή ισχύει από **24 Απριλίου 2017**

N-4483-2017- ΦΕΚ: 107/A/2017 - Άρθρο 29 Ωράριο λειτουργίας των Διευθύνσεων Πολιτικής Προστασίας των Περιφερειών: Το ωράριο λειτουργίας των Διευθύνσεων Πολιτικής Προστασίας των Περιφερειών ως προς την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών που προκύπτουν από φυσικά φαινόμενα ή τεχνολογικά συμβάντα καθιερώνεται σε 24ωρη ή 12ωρη βάση κατά τις εργάσιμες ημέρες του έτους, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες του έτους, με απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη, η οποία εκδίδεται, κατ' εξαίρεση όλων των υφισταμένων διατάξεων που αφορούν στην αντίστοιχη λειτουργία άλλων υπηρεσιών των Περιφερειών, στην αρχή κάθε έτους και συνοδεύεται από την πρόβλεψη για τη δέσμευση της σχετικής δαπάνης, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

N-4316-2014-ΦΕΚ: 270/A/24.12.2014 Άρθρο 12-παρ.1α): Εφημερίες Ιατρών Ε.Σ.Υ. (όπως έχει τροποποιηθεί με τους Ν.4486/2017,ΦΕΚ-115/A/7.8.2017, 4368/2016,ΦΕΚ-21/A/21.2.2016, 4351/2015,ΦΕΚ-164/A/4.12.2015, 4325/2015,ΦΕΚ-47/A/14.5.2015): 1.α) Με απόφαση του Υπουργού Υγείας διενεργούνται και προσδιορίζονται εντός των νομίμων ορίων, τα ποσά για εφημερίες ιατρών «των Νοσοκομείων του ΕΣΥ ανά ΔΥΠε», του ΠΕΔΥ και του ΕΚΑΒ, για πρόσθετες αμοιβές, εργασία εξαιρέσιμων ημερών, νυχτερινών ωρών και υπερωριακή απασχόληση προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου, καθώς και για υπερωριακή απασχόληση προς κάλυψη εκτάκτων ή εποχιακών υπηρεσιακών αναγκών του πάσης φύσεως προσωπικού, πλην ιατρικού, των νοσοκομείων ΕΣΥ, του ΠΕΔΥ και του ΕΚΑΒ.«Ο Διοικητής της ΔΥΠε εκδίδει την απόφαση κατανομής και δύναται να προβεί σε τυχόν ανακατανομή των ως άνω εγκεκριμένων πιστώσεων μεταξύ των Νοσοκομείων και των λοιπών Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας εποπτείας του, ανά εξάμηνο.»

«Οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής, νυχτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, καθώς και εφημεριών του προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., που εκδίδονται από τα όργανα διοίκησης των οικείων φορέων, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), μετά τη δημοσίευση της αντίστοιχης κοινής υπουργικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ανά Δ.Υ.Πε., ισχύουν αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους.» **Ισχύει από 1.1.2017.**

Η αποζημίωση των ανωτέρω βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό και οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Υγείας για την ειδική επιχορήγηση των εν λόγω φορέων. Οι εν λόγω αποζημιώσεις εκκαθαρίζονται από τους αρμόδιους εκκαθαριστές, ελέγχονται σύμφωνα τα οριζόμενα στο π.δ. 136/2011, όπως αυτό ισχύει. «Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας καθορίζονται οι ΚΑΕ σε βάρος των οποίων πραγματοποιείται η εκκαθάριση και πληρωμή των εφημεριών και των πρόσθετων αμοιβών, εργασίας εξαιρέσιμων ημερών, νυχτερινών ωρών και υπερωριακή απασχόληση προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου, του εκάστοτε τρέχοντος και παρελθόντων οικονομικών ετών, αντίστοιχα, η Υπηρεσία μέσω της οποίας καταβάλλονται, όπως και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την οργάνωση, την εποπτεία και τον έλεγχο της διαδικασίας.» **Η παρούσα διάταξη ισχύει από 1.1.2015 και κάθε άλλη αντίθετη διάταξη παύει να ισχύει.** «Η υπ' αριθμ. Α2α/Γ.Π.92221/23.12.2014 (Β' 3501) Κοινή Υπουργική Απόφαση, με την οποία έχουν προσδιοριστεί τα ποσά για εφημερίες ιατρικού προσωπικού των νοσοκομείων, του ΠΕΔΥ και του ΕΚΑΒ, και οι υπ' αριθμ. Α2β/Γ.Π.οικ. 109740/16.12.2014 (Β' 3485), Α2β/ Γ.Π.οικ.

109735/16.12.2014 (Β' 3485), Α2β/Γ.Π.οικ. 109739/16.12.2014 (Β' 3485), Α2β/Γ.Π. 107787/16.12.2014 (Β' 3485), Α2β/Γ.Π.113375/31.12.2014, Α2β/Γ.Π. 113378/31.12.2014, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, και Α2β/Γ.Π.113381/31.12.2014 υπουργικές αποφάσεις, με τις οποίες έχουν προσδιοριστεί τα ποσά για πρόσθετες αμοιβές, εργασία εξαιρέσιμων ημερών, νυχτερινών ωρών και υπερωριακή απασχόληση προς συμπλήρωση υποχρεωτικού ωραρίου, καθώς και για υπερωριακή απασχόληση προς κάλυψη εκτάκτων ή εποχιακών υπηρεσιακών αναγκών του πάσης φύσεως προσωπικού, πλην ιατρικού, «των Νοσοκομείων του ΕΣΥ ανά ΔΥΠε» του ΠΕΔΥ και του ΕΚΑΒ, εξακολουθούν να ισχύουν. Οποιαδήποτε τροποποίηση αυτών διενεργείται κατά τις κείμενες διατάξεις έκδοσής τους.»

-Ν.4325/2015, ΦΕΚ-47/Α/11.5.2015 άρθρο 33-παρ. 3: 3. Τα οριζόμενα στις παραγράφους 1α και 1β του άρθρου 12 του Ν.4316/2014 (Α' 270) ισχύουν και για τις εφημερίες του ιατρικού προσωπικού αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας (ιατροί ΕΣΥ και ειδικευόμενοι) των νοσοκομείων ΝΙΜΙΤΣ, ΑΙΓΙΝΗΤΕΙΟ και ΑΡΕΤΑΙΕΙΟ.

N.4314/2014 ΦΕΚ 265 Α/23-12-2014(...) Άρθρο 48 Τεχνική βοήθεια (...) παρ.9 (όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τους **N.4849/2021**, **ΦΕΚ: 207/Α/05.11.2021**, **N.4485/2017**, **ΦΕΚ-114/Α/4.8.2017**): «9. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού των Ειδικών Υπηρεσιών του ΕΣΠΑ 2014-2020 και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ ΑΕ εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Στην απόφαση αυτή καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους. Οι πιστώσεις για την υπερωριακή απασχόληση των παραπάνω υπαλλήλων εγγράφονται στις συλλογικές αποφάσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων των Υπουργείων Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων αντίστοιχα. Η αποζημίωση για το σύνολο του προσωπικού δύναται να καταβάλλεται από τη ΜΟΔ Α.Ε. και θα καλύπτεται από τη συγχρηματοδοτούμενη Τεχνική Βοήθεια των ΕΠ του ΕΣΠΑ 2014-2020. Ειδικότερα ζητήματα εφαρμογής του προηγούμενου εδαφίου δύναται να ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Η παρούσα δύναται να εφαρμόζεται και για τους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.»

N.3832/2010 , άρθρο 14 παράγραφος 3, όπως τροποποιήθηκε με τη παρ.2 , άρθρου 379 Ν.4512/2018 ΦΕΚ 5/Α/17.01.2018: «3. Με απόφαση του Προέδρου της ΕΛ.ΣΤΑΤ. δύναται να χρησιμοποιείται το προσωπικό της για τη διενέργεια κάθε είδους στατιστικής έρευνας, στατιστικής εργασίας και απογραφής για λογαριασμό άλλων δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, δημοσίων επιχειρήσεων και οργανισμών, καθώς και ιδιωτικών φορέων, του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Στην περίπτωση αυτή, με απόφαση του Προέδρου της ΕΛ.ΣΤΑΤ., δύναται να καθορίζεται για το ανωτέρω προσωπικό της ΕΛ.ΣΤΑΤ. κατ' αποκοπή αποζημίωση κατά ημέρα ή εβδομάδα ή μήνα, κατά περίπτωση, πέραν του κανονικού ή του προβλεπόμενου υπερωριακού ωραρίου δημοσίων υπηρεσιών, η οποία δεν εμπίπτει στα όρια των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), αλλά υπόκειται στους περιορισμούς της παραγράφου 3 του ίδιου άρθρου, ενώ η σχετική απασχόληση δεν θεωρείται κατοχή δεύτερης θέσης εργασίας ούτε εμπίπτει στον περιορισμό του ν. 1256/1982 (Α'65). Η ανωτέρω κατ' αποκοπή αποζημίωση και η σχετική δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό της ΕΛ.ΣΤΑΤ.».

N.3146/2003 - ΦΕΚ: 125/Α/2003 -**Οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών και άλλες διατάξεις. (...)** Άρθρο 6 **Θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α. (...)** 6. Το ωράριο λειτουργίας των Υπηρεσιών Τεχνικού Εξοπλισμού των Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων καθιερώνεται μετά από απόφαση του οικείου Νομάρχη σε 24ωρη ή 12ωρη βάση κατά τις εργάσιμες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του έτους, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών (σεισμοί, πλημμύρες, χιονοπτώσεις, καταπτώσεις κ.λπ.).

N.2732/1999 - ΦΕΚ: 154/Α/1999 -**Διεπαγγελματικές Οργανώσεις και ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Γεωργίας,(...)** Άρθρο 10 -**Παροχή υπηρεσιών γεωπόνων και λοιπών υπαλλήλων** «Οι γεωπόνοι του Υπουργείου Γεωργίας που υπηρετούν στην Κεντρική και στις Περιφερειακές Υπηρεσίες, καθώς και οι γεωπόνοι που υπηρετούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και ασχολούνται με τους ζωοτεχνικούς ελέγχους, τους ποιοτικούς ελέγχους, τους ελέγχους ζωοτροφών, τους ποιοτικούς φυτοϋγειονομικούς ελέγχους των γεωργικών προϊόντων και τροφίμων, τους ελέγχους για την πιστοποίηση του πολλαπλασιαστικού υλικού των καλλιεργούμενων φυτικών ειδών, τους ελέγχους για τον προσδιορισμό των συντελεστών παραγωγής των ομοιογενών ελαιοκομικών ζωνών και με το πρόγραμμα δακοκτονίας, καθώς και οι γεωπόνοι και οι υπάλληλοι άλλων κλάδων που υπηρετούν στις παραπάνω υπηρεσίες και στο Εθνικό Ίδρυμα Αγροτικής Έρευνας (ΕΘ.Ι.Λ.Γ.Ε) και ασχολούνται σε εθνικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε) υποχρεούνται να παρέχουν τις υπηρεσίες τους και πέραν του κανονικού ωραρίου, τις Κυριακές και ημέρες αργίας, εφόσον τούτο επιβάλλεται από υπηρεσιακές ανάγκες.»

ΔΙΑΔΠ/4595/2007 - ΦΕΚ: 293/Β/2007 -**Μεταβίβαση στους Γενικούς Γραμματείς Περιφερειών, της αρμοδιότητας για τον καθορισμό του ωραρίου εργασίας σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, των υπαλλήλων που εργάζονται στις ελεγκτικές υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.**

(...)1.Μεταβιβάζουμε στους Γενικούς Γραμματείς Περιφερειών την αρμοδιότητα να καθορίσουν με απόφασή τους το ωράριο των εργαζομένων στις ελεγκτικές υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων σε 24ωρη βάση καθώς και κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, βάσει αιτημάτων των οικείων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

2.Το προσωπικό των ανωτέρω Υπηρεσιών θα απασχολείται μέσα στα χρονικά όρια που προβλέπουν οι ισχύουσες διατάξεις.

Β)ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗΣ

Απόφαση αριθμ. 2/1757/0026/2017 -ΦΕΚ-17/Β/12.1.2017 Καθορισμός δικαιολογητικών για την καταβολή αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία.

(...) Α. Καθορίζουμε τα δικαιολογητικά για την έκδοση χρηματικών ενταλμάτων και την καταβολή της αποζημίωσης για υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία, ως εξής:

1.α. Κατάσταση πληρωμής της δαπάνης σε τρία (3) αντίτυπα, που περιλαμβάνει:

i) Το Φορέα/Ειδικό Φορέα/Κ.Α.Ε.,

ii) Το οικονομικό έτος, τον προϋπολογισμό του οποίου βαρύνει η δαπάνη,

iii) Τα στοιχεία κάθε δικαιούχου (ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, Α.Φ.Μ., Μ.Κ.), τις πραγματοποιηθείσες ώρες υπερωριακής εργασίας κάθε υπαλλήλου, την ωριαία αποζημίωση, το δικαιούμενο ποσό, τις επιμέρους κρατήσεις, το καθαρό πληρωτέο ποσό, υπογεγραμμένα από τους δικαιούχους, καθώς και τα σύνολα των μεικτών και των δικαιουμένων ποσών, των επιμέρους κρατήσεων και του φόρου.

β. Η ανωτέρω κατάσταση θεωρείται από τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας και βεβαιώνεται σε αυτήν η εκτέλεση της εργασίας αυτής από τους υπαλλήλους για το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η αποζημίωση, καθώς και το γνήσιο της υπογραφής των δικαιούχων.

2. Απόφαση έγκρισης υπερωριακής, νυχτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο, εφόσον αυτή απαιτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α. 176) και η οποία περιλαμβάνει τον αριθμό των υπαλλήλων, το σύνολο των ωρών, καθώς και το χρονικό διάστημα απασχόλησης του συνεργείου.

3.α. Απόφαση του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας περί συγκρότησης συνεργείου, όπου απαιτείται η έκδοση της απόφασης της παραγράφου 2 της παρούσας, στην οποία θα αναφέρεται: ο αριθμός και το ονοματεπώνυμο των συμμετεχόντων στο συνεργείο υπαλλήλων, η κατηγορία και το Μ.Κ. αυτών, το συνολικό χρονικό διάστημα, καθώς και οι ώρες απασχόλησης για κάθε υπάλληλο, κατά μήνα.

β. Στην περίπτωση της παρ. Γ του άρθρου 20 του νόμου 4354/15 (Α. 176) κατά την οποία ο αριθμός των ωρών της απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και των ωρών της υπερωριακής απασχόλησης με αποζημίωση κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται εκ του νόμου, δεν απαιτείται η έκδοση των αποφάσεων των παρ. 2 και 3 α της παρούσας. Στην περίπτωση αυτή το οικείο όργανο ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο, συντάσσει και υποβάλλει βεβαίωση, στην οποία αναφέρονται όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούν στην οικεία Υπηρεσία, ο φορέας που ανήκουν οργανικά και ο αριθμός των ωρών που απασχολήθηκε κάθε υπάλληλος κατά περίπτωση (υπερωριακή, νυχτερινή, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών εργασία), πέρα από το υποχρεωτικό τους ωράριο.

4. Υπεύθυνη δήλωση κάθε υπαλλήλου από την οποία να προκύπτει ότι οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές δεν είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής του θέσης, σύμφωνα με το άρθρο 104, παρ. 2 του Συντάγματος, καθώς και ότι οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή σύνταξη δεν υπερβαίνουν τις εκάστοτε αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Απαιτείται επίσης:

Απόφαση ανάληψης υποχρέωσης.

Προκειμένου να αναληφθεί έγκυρα οποιαδήποτε υποχρέωση ή να εκτελεσθεί οποιαδήποτε δαπάνη από τους φορείς του άρθρου 1, εκδίδεται από το διατάκτη ή το κατά νόμο εξουσιοδοτημένο όργανο σχετική απόφαση ανάληψης υποχρέωσης με την οποία δεσμεύεται η αναγκαία πίστωση και εγκρίνεται, όσον αφορά στους φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, η πραγματοποίηση της δαπάνης (δημοσιονομική δέσμευση).

Για τους λοιπούς φορείς της Γενικής Κυβέρνησης η έκδοση της απόφασης ανάληψης υποχρέωσης διενεργείται σε συνέχεια της απόφασης έγκρισης πραγματοποίησης της σχετικής δαπάνης από το αρμόδιο όργανο του φορέα. (Άρθρο 2 π.δ. 80/2016)

Οι σχετικές αποφάσεις των αρμοδίων οργάνων όταν προβλέπεται από τις σχετικές διατάξεις δημοσιεύονται στο Εθνικό τυπογραφείο ή αναρτώνται στον ιστότοπο διαύγεια. (Ελ.Συν.Τμ.7(ΚΠΕ)/168/2016, Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)/77/2016, ΝΣΚ/272/2016)

Γ)ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ

Για τις διενεργούμενες κρατήσεις επί των προσθέτων αμοιβών βλέπε στον ακόλουθο σύνδεσμο:

[ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ](#): ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ

Δ) ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ - ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΤΙΤΛΟΥ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

ΕΦΑΡΜΟΖΕΤΑΙ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΤΗΣ ΑΡΙΘΜ. 2/37345/0004/2010 - ΦΕΚ: 784/Β/2010 (ΜΕΣΩ ΕΝΙΑΙΑΣ ΑΡΧΗΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ)

ΒΛΕΠΕ ΣΧΕΤΙΚΑ:

[2/37345/0004/2010](#) - ΦΕΚ: 784/Β/2010 -Απογραφή προσωπικού του δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α α΄και β΄βαθμού και σύσταση Ενιαίας Αρχής Πληρωμής.

[ΕΑΠ/2000285/2010](#) Θέμα: Παροχή συμπληρωματικών οδηγιών για την εφαρμογή των άρθρων 5 έως 20 της αριθ. 2/37345/0004/4-6-2010 κ.υ.α. όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σχετικά με την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών, αμοιβών, αποζημιώσεων και απολαβών μέσω της Ενιαίας Αρχής

[2/57873/2010](#) «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των άρθρων 5 έως 20 της αριθμ. 2/37345/0004/4-6-2010 κυα, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, σχετικά με την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών, αμοιβών, αποζημιώσεων και απολαβών μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής».

Αριθμ. ΕΑΠ2002217ΕΞ2015 - ΦΕΚ: 2922/Β/2015 -Καθορισμός διαδικασίας απόδοσης των παρακρατηθέντων ποσών από κατασχέσεις σε βάρος υπαλλήλων ή συνταξιούχων του Δημοσίου, στα χέρια του Δημοσίου ως τρίτου.

Ε)ΕΓΚΥΚΛΙΟΙ-ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ



Αρ.Πρωτ. 2/31029/ΔΕΠ/2016 ΘΕΜΑ: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β΄ του ν. 4354/2015 (176 /Α΄). Σχετ. : Η αριθμ. 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιός μας.

Σε συνέχεια πολλών ερωτημάτων, σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β΄ του ν. 4354/2015, που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 176 τ. Α΄ και λόγω αναγκαίων διορθώσεων, κρίνουμε απαραίτητη την αναθεώρηση και την εκ νέου αποστολή της ερμηνευτικής εγκυκλίου του νόμου, προκειμένου να προβείτε στην ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή του. Με την έκδοση της παρούσας η ανωτέρω σχετική εγκύκλιος ανακαλείται.

Ειδικότερα :

(...) Άρθρο 20

Αποζημίωση για εργασία καθ΄ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου – Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται το ύψος και ο τρόπος αποζημίωσης για εργασία τόσο καθ΄ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, όσο και για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού εβδομαδιαίου. Ειδικότερα :

Α.Αποζημίωση για εργασία καθ΄ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου.

1. Η καθιέρωση με αποζημίωση εργασίας καθ΄ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ΄ ύλην αρμόδιου Υπουργού, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω υπερωριακή εργασία. Στην εν λόγω απόφαση δεν απαιτείται η σύμπραξη του Υπουργού Οικονομικών, όπως προβλέπεται από τις ρυθμίσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 77 του ν. [4270/2014](#) (Α΄ 143).

Για το προσωπικό των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης.

Για τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Δήμαρχο ή τον Περιφερειάρχη, αντίστοιχα ή το εξουσιοδοτημένο από αυτούς όργανο.

Για το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ν.Π.Ι.Δ. η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή το όργανο διοίκησης ή το εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο.

Για το προσωπικό των Ανεξάρτητων Διοικητικών αρχών (Α.Δ.Α.) αρμόδιος για την έκδοση απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας του προσωπικού είναι ο Πρόεδρος ή το εξουσιοδοτημένο από αυτόν όργανο.

Στις αποφάσεις αυτές καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων.

Οι ανωτέρω αποφάσεις δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύουν από τη δημοσίευσή τους. Επισημαίνεται ότι ακόμη και εάν έχει παρασχεθεί υπερωριακή εργασία εκ μέρους των υπαλλήλων πριν από τη δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αυτή δεν μπορεί να αποζημιωθεί.

Αύξηση των συνολικών αρχικών πιστώσεων του Προϋπολογισμού για υπερωριακή εργασία και εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες είναι δυνατή μόνο με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, μετά από αιτιολογημένη πρόταση του διατάκτη, με εξαίρεση τους Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού.

2.Οι ώρες της απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου ορίζονται ανά εξαμήνο, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα αυξομείωσης μεταξύ των δύο εξαμήνων μέσα στο έτος, ως εξής :

α. Απογευματινή Υπερωριακή εργασία

Για απογευματινή υπερωριακή εργασία μέχρι εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο.

Για τα πληρώματα ασθενοφόρων του Ε.Κ.Α.Β. οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι διακόσιες (200) ανά υπάλληλο.

β.Υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Για υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν είτε βάσει διάταξης νόμου είτε με απόφαση κατ' εξουσιοδότηση σχετικής διάταξης όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις νυχτερινές και μέχρι ενενήντα έξι (96) ώρες για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ανά υπάλληλο.

Για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, βάσει νόμου, σε εικοσιτετράωρη βάση, οι ως άνω ώρες ορίζονται μέχρι εκατόν ογδόντα (180) αντίστοιχα ανά υπάλληλο.

3. Η ωριαία αποζημίωση υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

α) Για υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο (βλ. σχετικό πίνακα).

β) Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%) (βλ. σχετικό πίνακα).

γ) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες:

αα) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%) (βλ. σχετικό πίνακα). ββ) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο αυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%) (βλ. σχετικό πίνακα).

Το ωρομίσθιο ορίζεται στο ένα διακοσιοστό ογδοηκοστό (1/280) του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου της εκπαιδευτικής κατηγορίας του κάθε υπαλλήλου.

Το ίδιο ωρομίσθιο ισχύει και για υπαλλήλους, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, οι οποίοι αποσπώνται σε υπηρεσίες του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ο.Τ.Α.. Ο υπολογισμός πραγματοποιείται με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα έτη υπηρεσίας τους, σε συνάρτηση με τα τυπικά τους προσόντα.

Δεν επιτρέπεται η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης στους Γενικούς και στους Αναπληρωτές Γενικούς Γραμματείς Υπουργείου, καθώς και στους Ειδικούς Γραμματείς Υπουργείου.

Επιτρέπεται η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παρ. Α1, 2 και 3, στους ειδικούς συμβούλους, ειδικούς συνεργάτες και επιστημονικούς συνεργάτες των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού.

Β. Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου.

Επιτρέπεται η καθιέρωση εργασίας με αποζημίωση κατά τις νυκτερινές ώρες ή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας, για υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες που λειτουργούν, βάσει νόμου, είτε όλες τις ημέρες του μήνα είτε σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, με τη διαδικασία και προϋποθέσεις της παραγράφου Α1 του παρόντος.

Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου ορίζεται ως εξής:

α) Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών ίση με το σαράντα τοις εκατό (40%) του ωρομισθίου.

β) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου.

Ακολουθούν Πίνακες με τα ωρομίσθια που προβλέπονται σύμφωνα με τα ανωτέρω :

**ΒΛΕΠΕ ΠΙΝΑΚΕΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΩΣ 31/12/2023
ΣΤΗΝ:**

2/31029/ΔΕΠ/2016 Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β΄ του ν. 4354/2015 (176 /Α΄).(ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) όπως συμπληρώθηκε με την 2/40112/ΔΕΠ/2017 Παροχή οδηγιών ΑΔΑ:Ω9ΙΦΗ-Ν3Μ

**ΝΕΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ 01/01/2024
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ:**

οικ. 2/97758/ΔΕΠ/2023: ΘΕΜΑ: Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή διατάξεων του Μέρους Γ΄ του N.5045/2023 (Α΄ 136) «Ενίσχυση του εισοδήματος των μισθωτών, των νέων, της οικογένειας και της εργασίας - Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις και άλλες επείγουσες διατάξεις». ΑΔΑ:Ψ167Η-Θ16

Πίνακας 5:

ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ			
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ που δεν λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση			
Μ.Κ.	Β. Μ. Κλιμακίου	Ωρομίσθιο Κλιμακίου	Για Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ			
1	850	3,04	3,04
2	893	3,19	3,19
3	936	3,34	3,34
4	979	3,50	3,50
5	1.022	3,65	3,65
6	1.065	3,80	3,80
7	1.108	3,96	3,96
8	1.151	4,11	4,11
9	1.194	4,26	4,26
10	1.237	4,42	4,42
11	1.280	4,57	4,57
12	1.323	4,73	4,73

13	1.366	4,88	4,88
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ			
1	928	3,31	3,31
2	988	3,53	3,53
3	1.048	3,74	3,74
4	1.108	3,96	3,96
5	1.168	4,17	4,17
6	1.228	4,39	4,39
7	1.288	4,60	4,60
8	1.348	4,81	4,81
9	1.408	5,03	5,03
10	1.468	5,24	5,24
11	1.528	5,46	5,46
12	1.588	5,67	5,67
13	1.648	5,89	5,89
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ			
1	1.107	3,95	3,95
2	1.162	4,15	4,15
3	1.217	4,35	4,35
4	1.272	4,54	4,54
5	1.327	4,74	4,74
6	1.382	4,94	4,94
7	1.437	5,13	5,13
8	1.492	5,33	5,33
9	1.547	5,53	5,53
10	1.602	5,72	5,72
11	1.657	5,92	5,92
12	1.712	6,11	6,11
13	1.767	6,31	6,31
14	1.822	6,51	6,51
15	1.877	6,70	6,70
16	1.932	6,90	6,90
17	1.987	7,10	7,10

18	2.042	7,29	7,29
19	2.097	7,49	7,49
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ			
1	1.162	4,15	4,15
2	1.221	4,36	4,36
3	1.280	4,57	4,57
4	1.339	4,78	4,78
5	1.398	4,99	4,99
6	1.457	5,20	5,20
7	1.516	5,41	5,41
8	1.575	5,63	5,63
9	1.634	5,84	5,84
10	1.693	6,05	6,05
11	1.752	6,26	6,26
12	1.811	6,47	6,47
13	1.870	6,68	6,68
14	1.929	6,89	6,89
15	1.988	7,10	7,10
16	2.047	7,31	7,31
17	2.106	7,52	7,52
18	2.165	7,73	7,73
19	2.224	7,94	7,94
ΓΕΝ. Δ/ΝΤΗΣ	2.655	9,48	9,48

Πίνακας 6:

ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ						
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ που λειτουργούν σε 12ωρη ή 24ωρη βάση						
Μ. Κ.	Β. Μ. Κλίμα κίου	Ωρομίσθιο Κλίμα κίου	Για Υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι	Για Υπερωριακή εργασία από 22η ώρα μέχρι 6η	Για εργασία Κυριακών και εξαιρεσίμων πέραν της υποχρεωτικής	Για εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής

			22η ώρα	πρωϊνή πέρα από την υποχρεω τική	από 6η πρωϊ νή - 22η ώρα	από 22η ώρα - 6η πρωϊ νή	Νυχτερι νή εργασί μων ημερώ ν	Νυχτερι νή και ημερήσι α Κυριακ ών και εξαιρεσί μων ημερών
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ								
1	850	3,04	3,04	3,95	4,25	4,40	1,82	2,28
2	893	3,19	3,19	4,15	4,47	4,62	1,91	2,39
3	936	3,34	3,34	4,35	4,68	4,85	2,01	2,51
4	979	3,50	3,50	4,55	4,90	5,07	2,10	2,62
5	1.022	3,65	3,65	4,75	5,11	5,29	2,19	2,74
6	1.065	3,80	3,80	4,94	5,33	5,52	2,28	2,85
7	1.108	3,96	3,96	5,14	5,54	5,74	2,37	2,97
8	1.151	4,11	4,11	5,34	5,76	5,96	2,47	3,08
9	1.194	4,26	4,26	5,54	5,97	6,18	2,56	3,20
10	1.237	4,42	4,42	5,74	6,19	6,41	2,65	3,31
11	1.280	4,57	4,57	5,94	6,40	6,63	2,74	3,43
12	1.323	4,73	4,73	6,14	6,62	6,85	2,84	3,54
13	1.366	4,88	4,88	6,34	6,83	7,07	2,93	3,66
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ								
1	928	3,31	3,31	4,31	4,64	4,81	1,99	2,49
2	988	3,53	3,53	4,59	4,94	5,12	2,12	2,65
3	1.048	3,74	3,74	4,87	5,24	5,43	2,25	2,81
4	1.108	3,96	3,96	5,14	5,54	5,74	2,37	2,97
5	1.168	4,17	4,17	5,42	5,84	6,05	2,50	3,13
6	1.228	4,39	4,39	5,70	6,14	6,36	2,63	3,29
7	1.288	4,60	4,60	5,98	6,44	6,67	2,76	3,45
8	1.348	4,81	4,81	6,26	6,74	6,98	2,89	3,61
9	1.408	5,03	5,03	6,54	7,04	7,29	3,02	3,77
10	1.468	5,24	5,24	6,82	7,34	7,60	3,15	3,93
11	1.528	5,46	5,46	7,09	7,64	7,91	3,27	4,09

12	1.588	5,67	5,67	7,37	7,94	8,22	3,40	4,25
13	1.648	5,89	5,89	7,65	8,24	8,53	3,53	4,41
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ								
1	1.107	3,95	3,95	5,14	5,54	5,73	2,37	2,97
2	1.162	4,15	4,15	5,40	5,81	6,02	2,49	3,11
3	1.217	4,35	4,35	5,65	6,09	6,30	2,61	3,26
4	1.272	4,54	4,54	5,91	6,36	6,59	2,73	3,41
5	1.327	4,74	4,74	6,16	6,64	6,87	2,84	3,55
6	1.382	4,94	4,94	6,42	6,91	7,16	2,96	3,70
7	1.437	5,13	5,13	6,67	7,19	7,44	3,08	3,85
8	1.492	5,33	5,33	6,93	7,46	7,73	3,20	4,00
9	1.547	5,53	5,53	7,18	7,74	8,01	3,32	4,14
10	1.602	5,72	5,72	7,44	8,01	8,30	3,43	4,29
11	1.657	5,92	5,92	7,69	8,29	8,58	3,55	4,44
12	1.712	6,11	6,11	7,95	8,56	8,87	3,67	4,59
13	1.767	6,31	6,31	8,20	8,84	9,15	3,79	4,73
14	1.822	6,51	6,51	8,46	9,11	9,44	3,90	4,88
15	1.877	6,70	6,70	8,71	9,39	9,72	4,02	5,03
16	1.932	6,90	6,90	8,97	9,66	10,01	4,14	5,18
17	1.987	7,10	7,10	9,23	9,94	10,29	4,26	5,32
18	2.042	7,29	7,29	9,48	10,21	10,57	4,38	5,47
19	2.097	7,49	7,49	9,74	10,49	10,86	4,49	5,62
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ								
1	1.162	4,15	4,15	5,40	5,81	6,02	2,49	3,11
2	1.221	4,36	4,36	5,67	6,11	6,32	2,62	3,27
3	1.280	4,57	4,57	5,94	6,40	6,63	2,74	3,43
4	1.339	4,78	4,78	6,22	6,70	6,93	2,87	3,59
5	1.398	4,99	4,99	6,49	6,99	7,24	3,00	3,74
6	1.457	5,20	5,20	6,76	7,29	7,55	3,12	3,90
7	1.516	5,41	5,41	7,04	7,58	7,85	3,25	4,06
8	1.575	5,63	5,63	7,31	7,88	8,16	3,38	4,22
9	1.634	5,84	5,84	7,59	8,17	8,46	3,50	4,38
10	1.693	6,05	6,05	7,86	8,47	8,77	3,63	4,53
11	1.752	6,26	6,26	8,13	8,76	9,07	3,75	4,69
12	1.811	6,47	6,47	8,41	9,06	9,38	3,88	4,85

13	1.870	6,68	6,68	8,68	9,35	9,68	4,01	5,01
14	1.929	6,89	6,89	8,96	9,65	9,99	4,13	5,17
15	1.988	7,10	7,10	9,23	9,94	10,30	4,26	5,33
16	2.047	7,31	7,31	9,50	10,24	10,60	4,39	5,48
17	2.106	7,52	7,52	9,78	10,53	10,91	4,51	5,64
18	2.165	7,73	7,73	10,05	10,83	11,21	4,64	5,80
19	2.224	7,94	7,94	10,33	11,12	11,52	4,77	5,96
ΓΕΝ. Δ/ΝΤΗΣ	2.655	9,48	9,48	12,33	13,28	13,75	5,69	7,11

[ΔΙΑΚ/Φ.44.1/42290/2017](#):«Διάθεση υπαλλήλων του δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα σε Γραφεία Βουλευτών και Κομμάτων».(ΑΔΑ:ΩΠΙΑ465ΧΘΨ-ΔΦΜ)

[2/47412/0026/2017](#) Παροχή απόψεων αναφορικά με την πληρωμή δαπάνης υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων αποσπασμένων σε Γραφεία Βουλευτών κ.λπ

[2/13248/0026/2017](#) Παροχή απόψεων αναφορικά με την καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής, εργασίας σε υπάλληλο που έχει διατεθεί σε γραφείο πολιτικού κόμματος

[2/57369/2016](#) Παρέχονται πληροφορίες σχετικά: Με την καθιέρωση του διευρυμένου ωραρίου λειτουργίας υπηρεσιών της Περιφερειακής Ενότητας (...)

[9812/227/2016](#) ΘΕΜΑ: Διευκρινίσεις σχετικά με την υποχρέωση τήρησης του Ειδικού Βιβλίου Υπερωριών.

[2/81164/0026/2016](#) :Ανάρτηση στο Διαδίκτυο των αποφάσεων συγκρότησης συνεργειών υπερωριακής απασχόλησης

[ΥΠ.ΕΣ/10527/2016](#) Διευκρινίσεις σχετικά με την υποχρέωση τήρησης του Ειδικού βιβλίου υπερωριών από τους Δήμους. **Συνημμένο έγγραφο:13249/300/21-03-2016**

[2/16606/0022/2009](#) «Υπερωριακή απασχόληση προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, ΝΠΔΔ & ΟΤΑ»

ΣΤ).ΝΟΜΟΛΟΓΙΑ-Γν.ΝΣΚ

ΝΣΚ/35/2022:Ερωτάται εάν υπάλληλοι που απασχολούνται στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στον τομέα της καθαριότητας με το καθεστώς των ασφαλιστικών μέτρων, δύνανται να απασχοληθούν υπερωριακά, σύμφωνα με την απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του ανωτέρω Υπουργείου με αριθμό πρωτοκόλλου ΥΠΕΝ/ΔΔΥ/17681/1377/2022 (Β'60).(...)Οι πρώην συμβασιούχοι που απασχολούνται προσωρινά στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στον τομέα της

καθαριότητας, λόγω συμμόρφωσης της διοίκησης με απόφαση ασφαλιστικών μέτρων, δύνανται να απασχοληθούν και υπερωριακά, σύμφωνα με σχετική απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του ανωτέρω Υπουργείου, με την οποία εγκρίθηκε η υπερωριακή απογευματινή απασχόληση υπαλλήλων που υπηρετούν στο ίδιο Υπουργείο, για την αντιμετώπιση των επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών που αναφέρονται στην απόφαση, εφόσον, κατά την κρίση της διοίκησης, όπως αποτυπώνεται στις αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης οι εργασίες αυτές επιβάλλονται για την κάλυψη των επειγουσών αναγκών καθαριότητας που συνεπάγεται η υπερωριακή εργασία των λοιπών υπαλλήλων που εργάζονται υπερωριακά και συγκροτούν τα προβλεπόμενα στην απόφαση συνεργεία (κατά πλειοψηφία).

ΕΣ/ΚΠΕ.ΤΜ.1/221/2019:ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ: Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στις προηγούμενες σκέψεις, το Κλιμάκιο κρίνει ότι μη νομίμως, κατά τα βασίμως προβαλλόμενα με το λόγο διαφωνίας, η ελεγχόμενη δαπάνη ανελήφθη σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Δήμου Τούτο, διότι η μισθοδοσία της υπαλλήλου, λόγω της απόσπασής της και της, εν συνεχεία, διάθεσής της σε γραφείο πολιτικού κόμματος, δεν βαρύνει τον προϋπολογισμό του φορέα προέλευσης, αλλά τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Συνεπώς και η αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης έπρεπε να βαρύνει τις πιστώσεις του τελευταίου. Ο ισχυρισμός του Δήμου, κατ' επίκληση των εκτιθέμενων σε εγκύκλιο (2/86827/ΔΕΠ/20.12.2016) του Τμήματος Εφαρμογής Ενιαίου Μισθολογίου της Διεύθυνσης Εισοδηματικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών, ότι η αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση της υπαλλήλου βαρύνει τον προϋπολογισμό της υπηρεσίας στην οποία αυτή ανήκει οργανικά, ακόμα και στην περίπτωση κατά την οποία η δαπάνη της μισθοδοσίας της βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό, είναι απορριπτέος, διότι στηρίζεται σε εσφαλμένη ερμηνεία των μνημονευομένων ανωτέρω κρίσιμων διατάξεων του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, σύμφωνα με τις οποίες κριτήριο για τη διάκριση του βαρυνόμενου με την αποζημίωση πρόσθετης κατά χρόνο απασχόλησης φορέα είναι αν με τη μισθοδοσία του αποσπασμένου υπαλλήλου βαρύνεται ο Κρατικός Προϋπολογισμός και όχι αν η οργανική θέση ανήκει σε φορέα από την απασχόληση στον οποίο καταβάλλονται αποδοχές σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού. Κατά τη γνώμη, ωστόσο, της Παρέδρου Χρυσούλας Μιχαλάκη, ο προβαλλόμενος από την Επίτροπο λόγος διαφωνίας είναι αβάσιμος (βλ. ΕΣ Κλιμ. Προλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 79/2017, όπου και μειοψηφία) και, για το λόγο αυτό, η εντελλόμενη δαπάνη είναι νόμιμη. Η γνώμη όμως αυτή δεν κράτησε.

ΕΣ/(ΚΠΕ)ΤΜ.1/317/2018:Υπερωριακή απασχόληση: Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη νομική σκέψη που προηγήθηκε, το Κλιμάκιο κρίνει ότι η πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης, καθ' υπέρβαση των ωρών του υποχρεωτικού ωραρίου, από τους φερόμενους ως δικαιούχους διοικητικούς υπαλλήλους του Γ.Ν.Θ «.....», κατά τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο 2018, είναι μη νόμιμη. Και τούτο διότι η προαναφερόμενη 36η/Θ.Δ2/28.12.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου δεν διαλαμβάνει πλήρη και ειδική αιτιολογία, με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών), που να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα. Η ως άνω δε ελλείπουσα αιτιολογία δεν καλύπτεται με τις σχετικώς εκδοθείσες αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων ούτε με τις προσκομιζόμενες βεβαιώσεις της Διοικητικής Διεύθυντριας, δοθέντος ότι οι απαριθμούμενες σε αυτές εργασίες αφορούν σε συνήθη καθήκοντα του (διοικητικού και λοιπού) προσωπικού του Νοσοκομείου, όπως τούτα περιγράφονται στον Οργανισμό του εν λόγω Νοσοκομείου (Β'

3314/2012). Σε κάθε δε περίπτωση, η υποστελέχωση του Νοσοκομείου, χωρίς παράθεση συγκεκριμένων στοιχείων περί του αριθμού των κενών θέσεων και των συνεπειών αυτών σε σχέση με το συνολικό δυναμικό της Υπηρεσίας και χωρίς να στοιχειοθετείται για ποιο λόγο δεν ήταν δυνατός ο χρονικός προγραμματισμός και η εκτέλεση των σχετικών εργασιών στο πλαίσιο του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων, δεν αρκεί για να δικαιολογήσει την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης. Εξάλλου, οι προβαλλόμενοι εκ των υστέρων με το έγγραφο επανυποβολής δικαιολογητικοί λόγοι της πραγματοποίησης των επίμαχων εργασιών εκτός ωραρίου, και ειδικότερα για το οικονομικό τμήμα η έλλειψη επαρκούς προσωπικού, η μεγαλύτερη απορρόφηση των επιχορηγήσεων, η καταβολή των οφειλόμενων εφημεριών στο ιατρικό προσωπικό, για το τμήμα γραμματείας εξωτερικών ιατρείων η αποστολή στατιστικών στοιχείων εργαστηριακών εξετάσεων και παραπεμπτικών, για το τμήμα γραμματείας η σύνταξη αποφάσεων Διοικητικού Συμβουλίου, οι εισηγήσεις επιστημονικού συμβουλίου, η αρχειοθέτηση, για το τμήμα διαχείρισης ανθρώπινου προσωπικού η διεκπεραίωση εκκρεμοτήτων, η ολοκλήρωση μετατάξεων, οι διαδικασίες προσλήψεων ιατρών, για το τμήμα κίνησης ασθενών ο έλεγχος καταστάσεων νοσηλίων, για τη Διεύθυνση Διοικητικής Υπηρεσίας η επεξεργασία αιτήσεων υποψηφίων και επιλογή προσωπικού καθαριότητας, η αναγνώριση προϋπηρεσίας, ανεξαρτήτως του ότι δεν στοιχειοθετούν εποχικές, έκτακτες ή επείγουσες περιστάσεις, δεν δύνανται να αναπληρώσουν την απαιτούμενη ειδική και πλήρη αιτιολογία που ελλείπει από τις ως άνω αποφάσεις (Ε.Σ. Κλιμ.Προλ.Ελ.Δαπ. στο Ι Τμ. 21, 41, 47, 48, 74, 199/2018, 15, 180/2017). Ωστόσο, το Κλιμάκιο, λαμβάνοντας υπόψη ότι το Νοσοκομείο λειτουργεί σε 24ωρη βάση καλύπτοντας τις ανάγκες υγείας των πολιτών, καθώς και ότι δεν αμφισβητείται η πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης από τους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους, κρίνει ότι τα αρμόδια όργανα του Νοσοκομείου δεν ενήργησαν με πρόθεση καταστρατήγησης των οικείων διατάξεων, αλλά διέλαβαν ότι οι προαναφερόμενες αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου κάλυπταν την απαιτούμενη εκ του νόμου αιτιολογία περί καθιέρωσης της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του.

ΕΣ/ΚΠΕ/ΤΜ.1/303/2018:ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ:Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη νομική σκέψη που προηγήθηκε, το Κλιμάκιο κρίνει τα ακόλουθα:1. Η εντελλόμενη με το Χ.Ε. 88/2018 δαπάνη είναι μη νόμιμη. Ειδικότερα, πέραν του ότι σε όλες τις καταστάσεις υπερωριακής απασχόλησης αναφέρονται τα ίδια σημεία του οδικού δικτύου [■άρση καταπτώσεων στο οδικό δίκτυο περιοχής Κ. Νευροκοπίου-Αχολδομηλιάς (από το 12χλμ έως το 14χλμ./από το 12χλμ έως το 30χλμ.), ■άρση καταπτώσεων στο οδικό δίκτυο περιοχής Παρανεστίου (από το 28χλμ. έως το 30χλμ.), ■άρση καταπτώσεων στο οδικό δίκτυο περιοχής-Δασικό Χωριό (από 12χλμ. έως 52χλμ.)], από κανένα στοιχείο του φακέλου δεν προκύπτει η αιτία πρόκλησης των σχετικών καταπτώσεων, ήτοι η συνδρομή εκτάκτου και απρόβλεπτου γεγονότος, το οποίο μάλιστα δικαιολογεί την υπερωριακή απασχόληση των φερόμενων ως δικαιούχων του ελεγχόμενου τίτλου πληρωμής καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2017. Ως εκ τούτου οι 1184/9.2.2017 και Δ.Δ. οικ.971/1.3.2017 αποφάσεις του Περιφερειάρχη Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης δεν έχουν την απαιτούμενη από το νόμο αιτιολογία, ούτε αυτές συμπληρώνονται από τις αντίστοιχες αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης και τα λοιπά στοιχεία του φακέλου. Η έλλειψη δε αυτή καθιστά ανέφικτο τον έλεγχο της συνδρομής των προϋποθέσεων του νόμου για τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Υπηρεσίας Τεχνικών Έργων της Π.Ε., παράλληλα καθιστά τον προβαλλόμενο ισχυρισμό περί ανεπαρκούς στελέχωσης της Υπηρεσίας απορριπτό ως

αλυσιτελή. Ενόψει των προεκτεθέντων, οι 1184/9.2.2017 και Δ.Δ. οικ.971/1.3.2017 αποφάσεις του Περιφερειάρχη Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης δεν μπορούν να αποτελέσουν νόμιμο έρεισμα για την καταβολή αποζημίωσης στους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους, και ως εκ τούτου η εντελλόμενη με το Χ.Ε. 88/2018 δαπάνη είναι μη νόμιμη.

ΕΣ/ΚΠΕ/ΤΜ.1/254/2018:Υπερωριακή απασχόλησή: Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στις νομικές σκέψεις που προηγήθηκαν, κρίνεται ότι η πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση των ωρών του υποχρεωτικού ωραρίου από τους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους, κατά το Μάρτιο του 2018 δεν είναι νόμιμη, κατά τα βασίμως προβαλλόμενα με τον πρώτο λόγο διαφωνίας. Και τούτο διότι η 717/22.01.2018 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΓΝ-ΝΜ, όπως αυτή συμπληρώνεται από την 567/22.01.2018 εισήγηση της Διοικητικής Διευθύντριας της ΝΜ, κατά το μέρος που αφορά στην καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των φερομένων ως δικαιούχων μόνιμων διοικητικών του υπαλλήλων, δεν διαλαμβάνει πλήρη και ειδική αιτιολογία, με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών), που να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων αυτών, κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα. Αντιθέτως, στην ως άνω απόφαση περιγράφονται συνήθη καθήκοντα του μόνιμου διοικητικού προσωπικού του Νοσοκομείου, όσον αφορά στην διεκπεραίωση θεμάτων Τμήματος Προσωπικού, θεμάτων Οικονομικού Τμήματος (προϋπολογισμοί, κλείσιμο ταμείου, απολογισμοί, τροποποιήσεις κ.λπ.), θεμάτων Γραφείου Αναπληρωτή Διοικητή και στην αποστολή στοιχείων σχετικά με προϋπολογισμό, απολογισμό, Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ), μητρώο δεσμεύσεων, στοιχεία Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους (Γ.Λ.Κ.). Περαιτέρω, στην απόφαση αυτή γίνεται γενική και αόριστη αναφορά στην ανάγκη άμεσης ολοκλήρωσης διαγωνισμών, προκειμένου να μην υπάρξει έλλειψη βασικών υλικών και υπηρεσιών του Νοσοκομείου, στην ανάγκη άμεσης εξόφλησης των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων και στις ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες και απαιτήσεις σε όλα τα τμήματα όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου, χωρίς προσδιορισμό του όγκου των συσσωρευθεισών αναγκών και χωρίς να αναφέρεται για ποιο λόγο δεν ήταν δυνατός ο χρονικός προγραμματισμός και η εκτέλεση των σχετικών εργασιών από τους υπηρετούντες διοικητικούς υπαλλήλους του Νοσοκομείου στο πλαίσιο του υποχρεωτικού ωραρίου τους, λαμβανομένης υπόψη και της αύξησης των οργανικών θέσεων μόνιμων διοικητικών υπαλλήλων του ΓΝ-ΝΜ, μετά την ενοποίηση σε αυτό των επιμέρους οργανισμών των διασυνδεδεμένων Γενικών Νοσοκομείων Πύργου, και ΓΝ-ΚΥ Κρεστενών (βλ. ΚΥΑ 123888/31.12.2012, ΦΕΚ Β'3499), ενώ η αναφορά στην έλλειψη προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων και αδυναμίας προσλήψεων (διοικητικού κυρίως προσωπικού) κρίνεται αόριστη, καθόσον δεν παρατίθενται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία περί του αριθμού των αποχωρήσεων και των συνεπειών αυτών σε σχέση με το συνολικό δυναμικό των κατά τα ανωτέρω ενοποιημένων Νοσοκομείων. Περαιτέρω, αναφορικά προς τον, επαλλήλως προβαλλόμενο, δεύτερο λόγο διαφωνίας, η εντελλόμενη με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα δαπάνη παρίσταται και μη κανονική, κατά το μέρος αυτής που αφορά σε υπερωρίες προγενέστερες της, επισυναφθείσας στα στοιχεία του χρηματικού εντάλματος, 671/13.03.2018 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης έτους 2018, κατά παράβαση των διατάξεων των άρθρων 66 παρ. 1 και 2 του ν. 4270/2014 και 2 του π.δ/τος 80/2016, μη δυναμένης της εν λόγω κρίσης να διαφοροποιηθεί εκ της προσκομίσεως της 3561/02.01.2018 απόφαση

ανάληψης υποχρέωσης, η οποία δεν προκύπτει ότι αφορά στις εντελλόμενες με το υπό έλεγχο χρηματικό ένταλμα υπερωρίες.

ΕΣ/ΚΠΕ.ΤΜ.1/249/2018:Υπερωριακή απασχόληση: Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη νομική σκέψη που προηγήθηκε κρίνεται ότι η πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση των ωρών του υποχρεωτικού ωραρίου από τους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους, κατά τον μήνα Απρίλιο 2018, δεν είναι νόμιμη, διότι η 25803/16.3.2018 απόφαση της Προέδρου του Ε.Ο.Φ. περί καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης δεν διαλαμβάνει την απαιτούμενη, κατά τα προεκτεθέντα, πλήρη και ειδική αιτιολογία, με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών), που απαιτούν άμεση και δραστική διευθέτηση και, συνεπώς, να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων αυτών, κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα. Αντίθετα, κρίνεται ότι στην ως άνω απόφαση, όπως και στα επιμέρους υπηρεσιακά σημειώματα των οικείων Διευθύνσεων του Οργανισμού περί συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απογευματινής εργασίας των φερόμενων ως δικαιούχων υπαλλήλων, περιγράφονται συνήθη καθήκοντα του προσωπικού του Ε.Ο.Φ., όπως προκύπτουν από τις καταστατικές του διατάξεις (ν. 1316/1983 – Α' 68 - «Ίδρυση, οργάνωση και αρμοδιότητες Ε.Ο.Φ.» και π.δ. 142/1989 «Οργανισμός του Εθνικού Οργανισμού Φαρμάκων»), γεγονός που επιβεβαιώνεται και από τις οικείες βεβαιώσεις πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης των φερόμενων ως δικαιούχων από την Πρόεδρο του Ε.Ο.Φ. Περαιτέρω, στα υπηρεσιακά σημειώματα των διαφόρων Διευθύνσεων για την συγκρότηση συνεργείων γίνεται γενική και αόριστη αναφορά στις ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες και απαιτήσεις σε όλα τα τμήματα όλων των υπηρεσιών του Οργανισμού, χωρίς προσδιορισμό του όγκου των συσσωρευθεισών αναγκών και χωρίς να αναφέρεται για ποιο λόγο δεν ήταν δυνατός ο χρονικός προγραμματισμός και η εκτέλεση των σχετικών εργασιών από τους υπηρετούντες υπαλλήλους στο πλαίσιο του υποχρεωτικού ωραρίου τους. Εξάλλου, η επικαλούμενη με το έγγραφο επανυποβολής του ελεγχόμενου χρηματικού εντάλματος υποστελέχωση των υπηρεσιών του Οργανισμού και οι αυξημένες, πλην όμως γνωστές εκ των προτέρων – λόγω της φύσης των αρμοδιοτήτων του Ε.Ο.Φ. – και διαρκείς ανάγκες για τη διεκπεραίωση των συνήθων καθηκόντων των υπαλλήλων του, δεν συνιστούν έκτακτες, εποχικές ή απρόβλεπτες ανάγκες που δικαιολογούν την παροχή εργασίας καθ' υπέρβαση του νόμιμου ωραρίου (ΕΣ Ι Τμ. 15/2017). Εξάλλου, η μισθοδοτική κατάσταση πληρωμής που συνοδεύει το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα πληρωμής φέρει τις υπογραφές των φερόμενων ως δικαιούχων υπαλλήλων, παρά τα περί του αντιθέτου προβαλλόμενα από την Επίτροπο. Ωστόσο, οι συνοδευουσες αυτό υπεύθυνες δηλώσεις των φερόμενων ως δικαιούχων, με τις οποίες αυτοί δηλώνουν ότι το σύνολο των πάσης φύσεως πρόσθετων αμοιβών τους δεν υπερβαίνει το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών της οργανικής τους θέσης βάσει των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 104 του Συντάγματος, δεν είναι πλήρεις ως προς το περιεχόμενό τους, βάσει των οριζόμενων στην Υ.Α. 2/1757/0026/2017, καθώς δεν αναφέρεται επιπλέον σε αυτές, όπως απαιτείται από την ως άνω υπουργική απόφαση, ότι οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή σύνταξη των φερόμενων ως δικαιούχων δεν υπερβαίνουν τις εκάστοτε αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.

ΕΣ/ΚΠΕ/ΤΜ.1/132/2018 ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ:Με δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά ανωτέρω, το Κλιμάκιο κρίνει ότι η εντελλόμενη, με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα πληρωμής, δαπάνη

δεν είναι νόμιμη, όπως βασίμως προβάλλεται από την Αναπληρώτρια Επίτροπο. Τούτο δε, διότι η 61463//22.12.2015 απόφαση του Αντιδημάρχου .., περί καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης, επικαλείται εκ των προτέρων, σε σχέση με την εκτέλεση της υπερωριακής εργασίας από τους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους, και με γενική, ως εκ τούτου, διατύπωση την ανάγκη αντιμετώπισης έκτακτων εποχικών και επειγουσών αναγκών που πρόκειται – ενδεχομένως – να προκύψουν στην υπηρεσία κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της. Εξάλλου, στην παράγραφο 7 του προοιμίου της εν λόγω απόφασης αναφέρονται εργασίες, οι οποίες ανάγονται στα συνήθη καθήκοντα των υπηρετούντων στο Γραφείο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων διοικητικών υπαλλήλων (βλ. άρθρο 8 περίπτωση δ' της Ενότητας Β' του Κεφ. 2.1 του 2ου Μέρους της 11617/2011 απόφασης του Γ. Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης ... περί εγκρίσεως του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ..), χωρίς όμως αυτές να συνδέονται με συγκεκριμένα και σαφή πραγματικά στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών) που θα μπορούσε να δικαιολογήσει την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των φερόμενων ως δικαιούχων υπαλλήλων κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα. Περαιτέρω, μολοντί η ως άνω υπηρεσία (Γραφείο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων) του Δήμου ... λειτουργεί δυνάμει της 942/16.2.2015 (ΦΕΚ Β' 404/24.3.2015) απόφασης του ασκούντος καθήκοντα Γ. Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης .. σε δωδεκάωρη βάση, όλες τις ημέρες του μήνα και τα Σαββατοκύριακα, δεν προκύπτει για ποιο λόγο δεν ήταν δυνατός ο προγραμματισμός και η εκτέλεση των εργασιών αυτών από τους υπηρετούντες ανά βάρδια διοικητικούς υπαλλήλους κατά τα βασίμως προβαλλόμενα από τη διαφωνούσα Αναπληρώτρια Επίτροπο. Ωστόσο, λαμβάνοντας υπόψη το ιδιαίτερο αντικείμενο των υπηρεσιακών καθηκόντων των φερόμενων ως δικαιούχων υπαλλήλων, το οποίο συνίσταται, προεχόντως, στη διεκπεραίωση των πάσης φύσεως εκδηλώσεων του Δήμου, καθώς και της συνδρομής αυτού σε εκδηλώσεις άλλων φορέων της πόλης, οι οποίες κατά τα κοινώς γνωστά πραγματοποιούνται σε απογευματινές ώρες εργασιμων ή Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών, για τις περισσότερες από τις οποίες δεν είναι δυνατόν να γίνει ειδική πρόβλεψη στην απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας, καθόσον η ακριβής ημερομηνία πραγματοποίησής τους δεν είναι, εκ των προτέρων, γνωστή, το Κλιμάκιο κρίνει, κατά πλειοψηφία, ότι οι διαπιστωθείσες πλημμέλειες δεν οφείλονται σε πρόθεση καταστρατήγησης των κειμένων διατάξεων εκ μέρους των αρμοδίων οργάνων του Δήμου ..., αλλά σε συγγνωστή πλάνη αυτών.(.). Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, η εντελλόμενη με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα πληρωμής δαπάνη δεν είναι νόμιμη, θα μπορούσαν, όμως, αυτά να θεωρηθούν, λόγω συγγνωστής πλάνης, αν δεν είχε λήξει το οικονομικό έτος 2017, τις πιστώσεις του οποίου αυτή βαρύνει.

ΕΣ/ΚΠΕ.ΤΜ.1/111/2018 ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ: Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη νομική σκέψη που προηγήθηκε, το Κλιμάκιο κρίνει ότι η εντελλόμενη με το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα δαπάνη δεν είναι νόμιμη. Και τούτο, διότι η προαναφερόμενη 255042/20.12.2016 απόφαση του Περιφερειάρχη ..περί καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης, όπως αυτή συμπληρώνεται από την αντίστοιχη 49058/08.03.20167 απόφαση συγκρότησης συνεργείων, δεν διαλαμβάνει πλήρη και ειδική αιτιολογία, με αναφορά σε συγκεκριμένα και σαφή πραγματικά στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών), που να οφείλονται σε απολύτως εξαιρετικά αίτια που να απαιτούν άμεση και δραστική διευθέτηση και, συνεπώς, να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του οικείου Τμήματος κατά το επίμαχο χρονικό

διάστημα, με συνέπεια οι επικαλούμενες ανάγκες να μην εμπίπτουν στις προεκτεθείσες οριζόμενες από το νόμο προϋποθέσεις για την παροχή υπερωριακής εργασίας. Τέλος, η απαιτούμενη ειδική και πλήρης αιτιολογία, που ελλείπει από τις ως άνω αποφάσεις, δεν μπορεί να αναπληρωθεί από την, εκ των υστέρων, παράθεση λόγων που επέβαλαν την πραγματοποίηση των υπερωριών στο έγγραφο επανυποβολής για θεώρηση από τον φορέα των ελεγχόμενων χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής (Ε.Σ. Κλιμ. Πρωλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 191, 47/2016, 350/2015, 73/2014), διότι οι ειδικές περιστάσεις που επιβάλλουν την ενεργοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. απαιτείται να αναγράφονται στην απόφαση περί καθιέρωσης της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων, σε αντιστοίχιση προς τις ώρες που πράγματι θα απαιτηθούν για τη διεκπεραίωσή τους, προκειμένου να καθίσταται εφικτός ο προγραμματισμός της λειτουργίας των υπηρεσιών υπό όρους διαφάνειας, τόσο για την προστασία των υπαλλήλων από τυχόν υπερβάσεις στο ωράριο εργασίας τους, όσο και για την τήρηση των αρχών της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης κατά τη διάθεση των πρόσθετων δημοσίων πόρων που συνεπάγεται η απασχόληση του προσωπικού πέραν του τακτικού του ωραρίου. Συνεπώς, η παράθεση για πρώτη φορά ειδικής αιτιολογίας για την πραγματοποίηση των υπερωριών σε έγγραφα που εκδίδονται μετά από την πραγματοποίησή τους, όπως εν προκειμένω η 255689/30.11.2017 απόφαση του Αντιπεριφερειάρχη ..., περί έγκρισης της παρασχεθείσας από τους φερόμενους ως δικαιούχους του χρηματικού εντάματος υπερωριακής απασχόλησης, δεν ευρίσκει έρεισμα στον νόμο και ανατρέπει το σκοπό των εφαρμοστέων διατάξεων που είναι ο, εκ των προτέρων, προγραμματισμός της λειτουργίας των οικείων υπηρεσιών με την ενεργοποίηση του μηχανισμού των υπερωριών (Ε.Σ. Κλιμ. Πρωλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 191, 47/2016, 350/2015). Ως εκ τούτου, η εντελλόμενη, με το επίμαχο χρηματικό ένταλμα, δαπάνη είναι μη νόμιμη, όπως βασίμως προβάλλεται από τον αναπληρωτή Επίτροπο. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, η εντελλόμενη, με το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα πληρωμής, δαπάνη είναι μη νόμιμη και, ως εκ τούτου, αυτό δεν πρέπει να θεωρηθεί.

ΕΣ/ΚΠΕ.ΤΜ.1/221/2018:ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ...Με δεδομένα αυτά το Κλιμάκιο κρίνει ότι η εντελλόμενη δαπάνη παρίσταται μη νόμιμη, καθόσον η υπερωριακή απασχόληση του φερόμενου ως δικαιούχου υπαλλήλου δεν πραγματοποιήθηκε, κατ' εφαρμογή του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, αλλά βάσει του άρθρου 67 παρ. 3 εδ.β' του ν. 2065/1992 (ΦΕΚ Α' 113), καθώς και της 3426.5/33/94/12.9.1994 απόφασης των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εμπορικής Ναυτιλίας. Οι τελευταίες, όμως, αυτές διατάξεις, με τις οποίες τέθηκαν ειδικές ρυθμίσεις για την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων διάφορων Λιμενικών Ταμείων, μεταξύ των οποίων και το Λιμενικό Ταμείο Ν. ..., πρέπει να θεωρηθούν καταργημένες από 1.1.2016, ημερομηνία έναρξης ουσιαστικής ισχύος των μισθολογικών ρυθμίσεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015, στις οποίες συμπεριλαμβάνεται και το προαναφερόμενο άρθρο 20 του ν. 4354/2015, το οποίο πλέον ρυθμίζει αποκλειστικά την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των ν.π.δ.δ., καθώς και τη σχετική αποζημίωσή τους. Συνέπεια της εφαρμογής, εν προκειμένω, του προϊσχύσαντος νομοθετικού καθεστώτος είναι ότι δεν προηγήθηκε της πραγματοποίησης της υπερωριακής απασχόλησης από το φερόμενο ως δικαιούχο υπάλληλο η έκδοση σχετικής απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας από τη Λιμενική Επιτροπή και μάλιστα ειδικώς αιτιολογημένης ως προς τη συνδρομή των έκτακτων, εποχικών ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών που κατέστησαν αναγκαία την παροχή υπερωριακής εργασίας εντός του συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος, πειραιτέρω δε ότι η αποζημίωση του εν λόγω υπαλλήλου δεν εκκαθαρίστηκε με βάση τα οριζόμενα στο άρθρο

20 του ν. 4354/2015, αλλά με τον ειδικό τρόπο που προβλεπόταν στις ως άνω, μη ισχύουσες πλέον, διατάξεις. Τέλος, ο ισχυρισμός του νομικού προσώπου ότι η αποζημίωση αυτή δεν επιβαρύνει κατ' ουσίαν τον προϋπολογισμό του, καθόσον η σχετική δαπάνη μετακυλιέται στους χρήστες των παρεχομένων από αυτό υπηρεσιών, πρέπει να απορριφθεί, προεχόντως, ως αλυσιτελής, διότι το νομικό πρόσωπο παραμένει κατά νόμο υπόχρεο για την καταβολή της εν λόγω αποζημίωσης, ήτοι για τη διενέργεια αντίστοιχης δαπάνης σε βάρος του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του, η αρμοδιότητα δε αυτή των οργάνων του σε καμία περίπτωση δεν εξαιρείται από την αρχή της δημοσιονομικής νομιμότητας. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, η εντελλόμενη με το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα πληρωμής δαπάνη είναι μη νόμιμη και, ως εκ τούτου, αυτό δεν πρέπει να θεωρηθεί.

ΕΣ/ΚΠΕ.ΤΜ.1/219/2018:ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ:..Με δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά ανωτέρω, το Κλιμάκιο κρίνει ότι η εντελλόμενη, με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα πληρωμής, δαπάνη δεν είναι νόμιμη, όπως βασίμως προβάλλεται από την Αναπληρώτρια Επίτροπο. Τούτο δε, διότι η 56252/8.12.2016 απόφαση του Αντιδημάρχου ..., περί καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης, επικαλείται εκ των προτέρων, σε σχέση με την εκτέλεση της υπερωριακής εργασίας από τους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους, και με γενική, ως εκ τούτου, διατύπωση την ανάγκη αντιμετώπισης έκτακτων εποχικών και επειγουσών αναγκών που πρόκειται – ενδεχομένως – να προκύψουν στην υπηρεσία κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της. Ειδικότερα, στην παράγραφο 7 του προοιμίου της εν λόγω απόφασης αναφέρονται εργασίες, οι οποίες ανάγονται στα συνήθη καθήκοντα των υπηρετούντων στο Γραφείο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων διοικητικών υπαλλήλων (βλ. άρθρο 8 περίπτωση δ' της Ενότητας Β' του Κεφ. 2.1 του 2ου Μέρους της 11617/2011 απόφασης του Γ. Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης περί εγκρίσεως του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου ...), χωρίς όμως αυτές να συνδέονται με συγκεκριμένα και σαφή πραγματικά στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών) που θα μπορούσε να δικαιολογήσει την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των φερόμενων ως δικαιούχων υπαλλήλων κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα. Περαιτέρω, μολονότι για την ως άνω υπηρεσία (Γραφείο Επικοινωνίας και Δημοσίων Σχέσεων) του Δήμου ... έχει ήδη από μακρού χρόνου καθιερωθεί, δυνάμει της 942/16.2.2015 (ΦΕΚ Β' 404/24.3.2015) απόφασης του ασκούντος καθήκοντα Γ. Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης ..., λειτουργία σε δωδεκάωρη βάση, όλες τις ημέρες του μήνα και τα Σαββατοκύριακα, δεν προκύπτει για ποιο λόγο δεν έχει καταστεί ακόμη δυνατός ο προγραμματισμός και η εκτέλεση των εργασιών αυτών από τους υπηρετούντες ανά βάρδια διοικητικούς υπαλλήλους. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, η εντελλόμενη με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα πληρωμής δαπάνη είναι μη νόμιμη και, ως εκ τούτου, αυτά δεν πρέπει να θεωρηθούν.

ΕΣ/ΚΠΕ.ΤΜ.1/213/2018:ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ:..Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με τα εκτιθέμενα στις προηγούμενες σκέψεις, κατά τα βασίμως προβαλλόμενα από τον Αναπληρωτή Επίτροπο, δεν προκύπτει ότι η κατά τα ως άνω υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Δ/σης Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας, καθώς και του υπαλλήλου του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Π.Ε. ... οφείλεται σε οποιαδήποτε έκτακτη, εποχική ή επείγουσα ανάγκη (εδ. α παρ. 1 άρθρο 20 ν. 4354/2015), καθόσον στις αποφάσεις καθιέρωσης που προαναφέρθηκαν, δεν περιέχεται αιτιολογία με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία να προκύπτουν εποχικές,

έκτακτες ή επείγουσες περιστάσεις, που απαιτούν άμεση και δραστική διευθέτηση και επιβάλλουν πρόσθετη κατά ποσότητα εργασία που δεν μπορεί να εκτελεστεί στο διευρυμένο ωράριο εργασίας που ισχύει για το προσωπικό αυτό. Αντίθετα, από τα εκτιθέμενα στις αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης καθώς και στις αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων, προκύπτει ότι καλύπτονται συνήθεις υπηρεσιακές ανάγκες που δικαιολογούν, άλλωστε, τη λειτουργία των εν λόγω υπηρεσιών σε εικοσιτετράωρη βάση, σύμφωνα με την οικεία, 22520/22.12.2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης ... Σημειωτέον, άλλωστε, ότι δεν απαιτείται από το νόμο η απόφαση καθιέρωσης της υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου να εκδίδεται άπαξ και κατά την έναρξη του έτους για όλη τη διάρκειά του, όπως εν προκειμένω, αλλά σε αναφορά προς συγκεκριμένη ανάγκη και μετά από διαπίστωση των κατάλληλων και αναγκαίων ενεργειών αντιμετώπισής της, στην υλοποίηση των οποίων και αποσκοπεί, στοιχεία τα οποία, εν προκειμένω, δεν προκύπτουν.(...)Αποφαίνεται ότι: **α)** τα 5, 8, 12, 13 και 16, οικονομικού έτους 2018, χρηματικά εντάλματα πληρωμής της Π.Ε. ..., ποσού 968,53, 417,77, 1.718,68, 687,91 και 477,77 ευρώ, αντίστοιχα, δεν πρέπει να θεωρηθούν και **β)** τα 6, 7, 9, 10, 11, 14 και 15, οικονομικού έτους 2018, χρηματικά εντάλματα πληρωμής της Π.Ε. ..., ποσού 170,80, 152,56, 170,81, 330,56, 295,24, 209,94 και 537,31 ευρώ, αντίστοιχα, πρέπει να θεωρηθούν, κατά το σκεπτικό.

ΕΣ/ΚΠΕ.ΤΜ.1/199/2018:ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ:Με τα δεδομένα αυτά και ενόψει όσων έγιναν δεκτά στην προηγούμενη νομική σκέψη, το Κλιμάκιο άγεται στην κρίση ότι η πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση των ωρών του υποχρεωτικού ωραρίου από τους φερόμενους ως δικαιούχους διοικητικούς υπαλλήλους, κατά το μήνα Ιανουάριο 2018, είναι εν μέρει μη νόμιμη. Και τούτο, καθόσον η προαναφερόμενη απόφαση 4ηΣυν./31.1.2018 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Νοσοκομείου, δεν διαλαμβάνει πλήρη και ειδική αιτιολογία, με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών), που να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα, αλλ' αναφέρεται γενικώς στην υποστελέχωση, μεταξύ άλλων, της Διοικητικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου, χωρίς παράθεση συγκεκριμένων στοιχείων περί του αριθμού των κενών θέσεων και των συνεπειών αυτών σε σχέση με το συνολικό δυναμικό της Υπηρεσίας και χωρίς να στοιχειοθετείται για ποιο λόγο δεν ήταν δυνατός ο χρονικός προγραμματισμός και η εκτέλεση των σχετικών εργασιών στο πλαίσιο του υποχρεωτικού ωραρίου των υπαλλήλων. Η ως άνω ελλείπουσα αιτιολογία δεν καλύπτεται με την 6930/28.12.2017 απόφαση σύστασης συνεργείου, δοθέντος ότι οι απαριθμούμενες σε αυτήν εργασίες αφορούν σε συνήθη καθήκοντα του (διοικητικού και λοιπού) προσωπικού του Νοσοκομείου, όπως τούτο επιβεβαιώνεται και από τα αναγραφόμενα στα μηνιαία δελτία εργασιών των υπαλλήλων, εξαιρουμένων μόνον των εργασιών που παρασχέθηκαν από την ... στις 1, 2, 5, 11, 28 και 31.1.2018 (άνοιγμα νέας χρήσης, αποκαταστάσεις βλαβών και λειτουργίας ηλεκτρονικών υπολογιστών) και από την ... στις 18 και 24.1.2018 (παροχή στοιχείων για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης, συγκέντρωση υλικού για επείγουσα εξέταση), οι οποίες – ως αποδέχεται άλλωστε και η διαφωνούσα Αναπληρώτρια Επίτροπος – οφείλονται σε έκτακτες / επείγουσες ανάγκες. (...)Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, η εντελλόμενη με το υπό έλεγχο χρηματικό ένταλμα δαπάνη είναι εν μέρει μη νόμιμη και, συνεπώς, αυτό δεν πρέπει να θεωρηθεί.

ΕΣ/ΚΠΕ/ΤΜ.1/12/2018: **Υπερωριακή απασχόληση.(..)** Κατά τα βασίμως δε προβαλλόμενα από την Επιτροπο, στο σώμα της ανωτέρω απόφασης, δεν γίνεται επιμερισμός των κατ' ανώτατο όριο προτεινόμενων ωρών που προβλέπονται ανά μήνα και για όλο το έτος για τις Κυριακές, εξαιρέσιμες και νυχτερινές ώρες αναφορικά με τους υπηρετούντες στα Τμήματα υπαλλήλους που παρείχαν την επίμαχη υπερωριακή εργασία, για την αμοιβή της οποίας εκδόθηκε ο ελεγχόμενος τίτλος. Εντούτοις, η ως άνω απόφαση συμπληρούμενη νομίμως από την προαναφερόμενη (Δ/118/30.3.2017) αναρτηθείσα στο διαδίκτυο απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης για το μήνα Απρίλιο 2017, συγκρότηση που έλαβε χώρα πριν την πραγματοποίηση της υπερωριακής εργασίας και στην οποία γίνεται επιμερισμός του αριθμού των ωρών της υπερωριακής εργασίας και όσον αφορά στην παροχή της Κυριακές, εξαιρέσιμες και νύχτες ανά Τμήμα και υπάλληλο, φέρει, αναφορικά με την προβαλλόμενη αιτίαση της Επιτροπής, το αναγκαίο κατά νόμο περιεχόμενο... Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, η εντελλόμενη με το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα πληρωμής δαπάνη παρίσταται νόμιμη.

ΕΣ/ΚΠΕ.ΤΜ.1/87/2018: **Υπερωρίες:** Με δεδομένα τα ανωτέρω διαπιστώνεται, καταρχάς, ότι από την αριθμητική ανάλυση του συνολικού ποσού της αποζημίωσης εκάστου εργαζόμενου, σε συνδυασμό με τον αριθμό των 360 ωρών που φέρεται ότι απασχολήθηκαν υπερωριακά, αντίστοιχα του ωρομισθίου εκάστου, όπως αυτό προσδιορίζεται με βάση την εκπαιδευτική κατηγορία και το ΜΚ στο οποίο ανήκει [βλ. σχετ. Εγκύκλιο 2/1015/ΔΕΠ/5.1.2016 «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176 /Α')», ιδίως δε τους πίνακες που επισυνάπτονται στο άρθρο 20], προκύπτει ότι η εντελλόμενη αποζημίωση δεν αφορά απογευματινή υπερωριακή απασχόληση των φερόμενων ως δικαιούχων Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Ως εκ τούτου, παρέλκει η εξέταση του λόγου διαφωνίας με τον οποίο προβάλλεται ότι η παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες κατά το έτος 2016 είναι μη νόμιμη για το χρονικό διάστημα πριν από 21.7.2016, οπότε και αναρτήθηκε στον ιστότοπο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» η 50680/14.6.2016 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου «περί καθιέρωσης 24ωρης λειτουργίας καθώς και εξαίρεσης της πενθήμερης εργασίας του τμήματος αποκομιδής και ανακυκλώσιμων υλικών και του τμήμα καθαρισμού κοινοχρήστων χώρων και πρασίνου της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου». Περαιτέρω, κρίνεται ότι η υπερωριακή (απογευματινή) απασχόληση των φερομένων ως δικαιούχων υπαλλήλων, συνακόλουθα η καταβολή αποζημίωσης για την εργασία αυτή, δεν είναι νόμιμη, διότι στην 2946/24.10.2016 απόφαση του Δημάρχου δεν διαλαμβάνεται πλήρης και ειδική αιτιολογία με την αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή έκτακτων, εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών, που να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των εν λόγω υπαλλήλων του Δήμου, κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα, αλλά αναφέρονται γενικά οι λόγοι για τους οποίους είναι δυνατή η έγκριση της υπερωριακής απασχόλησης αυτών. Επί της ως άνω παραδοχής ουδεμία κατά το νόμο επιρροή ασκεί η έκδοση της 3888/27.12.2016 απόφασης του Δημάρχου, με την οποία εγκρίθηκε η συγκρότηση συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης. Και τούτο, διότι, πέραν του ότι η απόφαση αυτή, ως μη αναρτηθείσα στον ιστότοπο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ», δεν παράγει έννομα αποτελέσματα, έχει εκδοθεί μετά την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης και, ομοίως, δεν εξειδικεύει κατά τρόπο αιτιολογημένο τη συνδρομή έκτακτων, εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών. Επιπροσθέτως, η επίμαχη δαπάνη είναι μη κανονική, καθόσον δεν τηρήθηκε η προδιαγραφόμενη διαδικασία περί δημοσιονομικής ανάληψης αυτής, σύμφωνα με όσα αναλυτικά εκτίθενται στην ΙΙΙ σκέψη της παρούσας. Συγκεκριμένα, πέραν

του ότι η επισυναφθείσα στο χρηματικό ένταλμα πληρωμής απόφαση ανάληψης υποχρέωσης βαρύνει ΚΑΕ του προϋπολογισμού του οικονομικού έτους 2017 που προβλέπεται για την καταβολή των τακτικών αποδοχών [σχετ. Κοινή Υπουργική Απόφαση 7028/3-2-2004 «Καθορισμός του τύπου του προϋπολογισμού των δήμων και κοινοτήτων» (Β' 253), όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με τις 64871/2007 (Β' 2253), 70560/2009 (Β' 2394), 50698/2011 (Β' 2832), 47490/2012 (Β' 3390), 30842/2013 (Β' 1896), 29530/2014 (Β' 2059), 26945/2015 (Β' 1621) και 23976/2016 (Β' 2311) όμοιες και ισχύει], δεν προκύπτει ότι είχε προηγηθεί η δημοσιονομική ανάληψη της σχετικής υποχρέωσης από τον αρμόδιο διατάκτη πριν από την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης, η οποία ακολούθως έπρεπε να ανακληθεί με την έκδοση απόφασης ανατροπής, εφόσον δεν εκτελέστηκε εντός του οικονομικού έτους 2016.

Ελ.Συν.Κλ.Τμ.1/180/2017 Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης:..Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στις νομικές σκέψεις που προηγήθηκαν κρίνεται ότι η πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση των ωρών του υποχρεωτικού ωραρίου από τους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους, κατά τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο 2017 δεν είναι νόμιμη, διότι η 9η Συν /21.2.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Γ.Ν. ...-Ν.Μ. ..., όπως αυτή συμπληρώνεται από την 1046/16.2.2017 εισήγηση της Διοικητικής Διευθύντριας της Ν.Μ...., κατά το μέρος που αφορά στην καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των δέκα πέντε μόνιμων διοικητικών του υπαλλήλων, δεν διαλαμβάνει πλήρη και ειδική αιτιολογία, με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών), που να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων αυτών κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα. Αντίθετα, κρίνεται ότι στην ως άνω απόφαση περιγράφονται συνήθη καθήκοντα του μόνιμου διοικητικού προσωπικού του Νοσοκομείου, όσον αφορά στην διεκπεραίωση θεμάτων Τμήματος Προσωπικού, θεμάτων Οικονομικού Τμήματος (προϋπολογισμοί, κλείσιμο ταμείου, απολογισμοί, τροποποιήσεις κ.λπ.), θεμάτων Γραφείου Αν. Διοικητή και στην αποστολή στοιχείων σχετικά με προϋπολογισμό, απολογισμό, ΕΛΣΤΑΤ, μητρώο δεσμεύσεων, στοιχεία Γ.Λ.Κ..Περαιτέρω, στην απόφαση αυτή γίνεται γενική και αόριστη αναφορά στην ανάγκη άμεσης ολοκλήρωσης διαγωνισμών, προκειμένου να μην υπάρξει έλλειψη βασικών υλικών και υπηρεσιών του Νοσοκομείου, στην ανάγκη άμεσης εξόφλησης των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων και στις ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες και απαιτήσεις σε όλα τα τμήματα όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου, χωρίς προσδιορισμό του όγκου των συσσωρευθεισών αναγκών και χωρίς να αναφέρεται για ποιο λόγο δεν ήταν δυνατός ο χρονικός προγραμματισμός και η εκτέλεση των σχετικών εργασιών από τους υπηρετούντες διοικητικούς υπαλλήλους του Νοσοκομείου στο πλαίσιο του υποχρεωτικού ωραρίου τους, λαμβανομένης υπόψη και της αύξησης των οργανικών θέσεων μόνιμων διοικητικών υπαλλήλων του Γ.Ν. ...-Ν.Μ. ... μετά την ενοποίηση σε αυτό των επιμέρους οργανισμών των διασυνδεδεμένων Γενικών Νοσοκομείων ..., ... και Γ.Ν.-Κ.Υ (...)Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, η εντελλόμενη με τα επίμαχα χρηματικά εντάλματα δαπάνη είναι μη νόμιμη και μη κανονική και, ως εκ τούτου, αυτά δεν πρέπει να θεωρηθούν.

Ελ.Συν.Κλ.Τμ.1/313/2017 Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση:..Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη νομική σκέψη που προηγήθηκε, το Κλιμάκιο κρίνει ότι η εντελλόμενη με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα δαπάνη είναι νόμιμη. Και τούτο, διότι οι 434/7.2.2017 και 369/25.1.2017 αποφάσεις του Περιφερειάρχη ..., όπως αυτές συμπληρώνονται από τις αντίστοιχες αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής

απασχόλησης και τα λοιπά στοιχεία του φακέλου, είναι νομίμως αιτιολογημένες και, ως εκ τούτου, μπορούν να αποτελέσουν νόμιμο έρεισμα για την καταβολή αποζημίωσης στους φερόμενους στα εντάλματα ως δικαιούχους υπαλλήλους, απορριπτομένου ως αβασίμου του σχετικού λόγου διαφωνίας. Ειδικότερα, η άρση των καταπτώσεων που έλαβαν χώρα σε συγκεκριμένα σημεία του οδικού δικτύου της ..., καθώς και η επιφυλακή, ετοιμότητα και αντιμετώπιση των επικίνδυνων καιρικών φαινομένων και πυρκαγιών εντός των ορίων της αρμοδιότητας της Π.Ε. ..., συνιστούν ανάγκες που συνδέονται με την παροχή πρόσθετης εργασίας για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (Μάρτιος έως Μάιος) και δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για τους υπαλλήλους της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων της Π.Ε. ..., καθώς και για τους υπαλλήλους του Γραφείου ΠΑΜ – ΠΣΕΑ και του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας αυτής, αντιστοίχως. Λαμβάνοντας, δε, υπόψη το ότι οι ανωτέρω υπάλληλοι απασχολούνται πέραν του υποχρεωτικού τους ωραρίου, αφού προηγουμένως οι Προϊστάμενοι της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων και της Διεύθυνσης Διοικητικού – Οικονομικού της Π.Ε. ... διαπιστώσουν την πραγματική ύπαρξη ανάγκης προς αντιμετώπιση της οποίας απαιτείται η υπερωριακή αυτή απασχόληση, ο εποχικός και επείγων χαρακτήρας των ως άνω υπηρεσιακών αναγκών προσδιορίζεται στις προαναφερθείσες αποφάσεις του Περιφερειάρχη ..., νομίμως, δε, συμπληρώνεται από τα λοιπά στοιχεία του φακέλου. Περαιτέρω, ούτε οι λοιποί λόγοι διαφωνίας του Αναπληρωτή Επιτρόπου μπορούν να οδηγήσουν σε μη νομιμότητα της υπό κρίση δαπάνης, δοθέντος ότι, στην προκειμένη περίπτωση, η εντελλόμενη με τα ελεγχόμενα εντάλματα δαπάνη πραγματοποιήθηκε σε τέτοιο χρονικό σημείο που επάγεται ότι οι αποφάσεις της ανάληψης της οικείας δαπάνης και της καθιέρωσης της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων της Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων, του Γραφείου ΠΑΜ – ΠΣΕΑ και του Τμήματος Πολιτικής Προστασίας της Π.Ε. ... λήφθηκαν επίκαιρα. Συνεπώς, ο χρόνος εκτέλεσης της επίμαχης δαπάνης δικαιολογεί απόλυτα τόσο τον χρόνο ανάληψης αυτής όσο και τον χρόνο έκδοσης των αποφάσεων του Περιφερειάρχη ... περί καθιέρωσης της εν λόγω υπερωριακής απασχόλησης. Σε κάθε, δε, περίπτωση οι ανωτέρω λόγοι διαφωνίας θα μπορούσαν να αφορούν μόνο μεταγενέστερες χρονικά δαπάνες που δεν βρίσκονται σε συνάφεια με τον χρόνο ανάληψης των οικείων δαπανών ούτε με τον χρόνο καθιέρωσης της υπερωριακής απασχόλησης. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, η εντελλόμενη, με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα πληρωμής, δαπάνη είναι νόμιμη και, ως εκ τούτου, τα εντάλματα αυτά πρέπει να θεωρηθούν.

Ελ.Συν.Κλ.Τμ.1/248/2017 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ. Μη νόμιμη δαπάνη υπερωριακής απασχόλησης διοικητικών υπαλλήλων Νοσοκομείου. (..) Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στις νομικές σκέψεις που προηγήθηκαν κρίνεται ότι η πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση των ωρών του υποχρεωτικού ωραρίου από τους φερόμενους ως δικαιούχους υπαλλήλους, κατά τους μήνες Απρίλιο, Μάιο και Ιούνιο 2017, δεν είναι νόμιμη, διότι η 9η Συν/21.2.2017 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Γ.Ν ..., κατά το μέρος που αφορά στην καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου των δέκα πέντε μόνιμων διοικητικών του υπαλλήλων, δεν διαλαμβάνει πλήρη και ειδική αιτιολογία, με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών), που να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων αυτών, κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα. Αντίθετα, κρίνεται ότι στην ως άνω απόφαση περιγράφονται συνήθη καθήκοντα του μόνιμου διοικητικού προσωπικού του Νοσοκομείου, ...(..) Περαιτέρω, στην απόφαση αυτή γίνεται γενική και αόριστη αναφορά στην

ανάγκη άμεσης ολοκλήρωσης διαγωνισμών, προκειμένου να μην υπάρξει έλλειψη βασικών υλικών και υπηρεσιών του Νοσοκομείου, στην ανάγκη άμεσης εξόφλησης των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων και στις ιδιαίτερα αυξημένες ανάγκες και απαιτήσεις σε όλα τα τμήματα όλων των υπηρεσιών του Νοσοκομείου, χωρίς προσδιορισμό του όγκου των συσσωρευθεισών αναγκών και χωρίς να αναφέρεται για ποιο λόγο δεν ήταν δυνατός ο χρονικός προγραμματισμός και η εκτέλεση των σχετικών εργασιών από τους υπηρετούντες διοικητικούς υπαλλήλους του Νοσοκομείου στο πλαίσιο του υποχρεωτικού ωραρίου τους, λαμβανομένης υπόψη και της αύξησης των οργανικών θέσεων μονίμων διοικητικών υπαλλήλων του Γ.Ν. ...-Ν.Μ. ... μετά την ενοποίηση σε αυτό των επιμέρους οργανισμών των διασυνδεδεμένων Γενικών Νοσοκομείων..., ... και Γ.Ν.-Κ.Υ ... (βλ. ΚΥΑ 123888/31.12.2012, ΦΕΚ Β' 3499), ενώ, η αναφορά στην απόφαση καθιέρωσης των επίμαχων υπερωριών στην έλλειψη προσωπικού λόγω συνταξιοδοτήσεων και αδυναμίας προσλήψεων (διοικητικού κυρίως προσωπικού) κρίνεται αόριστη, καθόσον δεν παρατίθενται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία περί του αριθμού των αποχωρήσεων και των συνεπειών αυτών σε σχέση με το συνολικό δυναμικό των κατά τα ανωτέρω ενοποιημένων Νοσοκομείων. Εξάλλου, οι αποφάσεις συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης της Διοικητικής Διευθύντριας της Ν.Μ. ... είναι μεταγενέστερες του χρόνου πραγματοποίησης των υπερωριών και δεν αναρτήθηκαν στο πρόγραμμα «Διαύγεια», ως εκ τούτου, βάσιμα ο Επίτροπος έκρινε ότι η κρίσιμη υπερωριακή εργασία παρασχέθηκε από προσωπικό που δεν είχε νομίμως οριστεί προς τούτο και, για το λόγο αυτόν, η εντελλόμενη δαπάνη δεν είναι νόμιμη. Τέλος, η εντελλόμενη με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα δαπάνη παρίσταται και μη κανονική, καθόσον, όπως βασίμως διαλαμβάνει και η έκθεση διαφωνίας, η οικεία απόφαση ανάληψης υποχρέωσης έτους 2017 εκδόθηκε σε χρόνο μεταγενέστερο της πραγματοποίησης των υπερωριών, κατά παράβαση των διατάξεων των άρθρων 66 παρ. 1 και 2 του ν. 4270/2014 και 2 του π.δ/τος 80/2016.

ΕΣ/ΚΠΕ/ΤΜ.1/229/2017. Υπερωριακή απασχόληση.(..) **Με δεδομένα τα πραγματικά αυτά περιστατικά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά ανωτέρω**, εφόσον οι αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης δεν αναρτήθηκαν στο πρόγραμμα «Διαύγεια», οι κρίσιμες υπερωριακές εργασίες παρασχέθηκαν από προσωπικό που δεν είχε νομίμως οριστεί προς τούτο, και για το λόγο αυτόν οι εντελλόμενες δαπάνες δεν είναι νόμιμες (Ε.Σ. Κλιμ. Πρωλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 77/2016). Πλην όμως, το Κλιμάκιο, λαμβάνοντας υπόψη το προαναφερόμενο με αρ. ΠΕΑ -921/6.4.2017 ενημερωτικό έγγραφο που εξέδωσε η Υπεύθυνη Συντονισμού για το πρόγραμμα «Διαύγεια» του ως άνω Δήμου ...-., που στηρίχθηκε στην προμνησθείσα 14/18.7.2014 γνωμοδότηση της Ομάδας Διοίκησης Έργου για το Πρόγραμμα «Διαύγεια» του Υπουργείου Οικονομικών, **κρίνει ότι τα αρμόδια όργανα του Δήμου μη αναρτώντας την ως άνω απόφαση στο πρόγραμμα «Διαύγεια» ενήργησαν χωρίς πρόθεση καταστρατήγησης των προεκτεθεισών διατάξεων...** Κατόπιν των ανωτέρω, οι εντελλόμενες με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα πληρωμής δαπάνες δεν είναι νόμιμες, πλην όμως αυτά θα μπορούσαν να θεωρηθούν λόγω συγγνωστής πλάνης.

ΕΣ/Κλ.Τμ.1/189/2017 Υπερωρίες. **Καταβολή αποζημίωσης για την υπερωριακή απασχόληση λοιπού προσωπικού – διοικητικού, οικονομικού, γραφείου κίνησης, θυρωρείου, ανθρώπινου δυναμικού, γραφείου Διοικητή, πληροφορικής - (πλην ιατρικού) Νοσοκομείου.(...)**Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα εκτέθηκαν στις προηγούμενες σκέψεις της παρούσας, η εντελλόμενη δαπάνη είναι μη νόμιμη, διότι α) δεν επισυνάπτεται η απόφαση έγκρισης υπερωριακής, νυκτερινής και εξαιρέσιμων ημερών εργασίας του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

της Οικονομικής, Τεχνικής και Διοικητικής Υπηρεσίας από 1.11.2016 έως 31.12.2016 δημοσιευμένη στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η δε ως άνω απόφαση του Δ.Σ. του Νοσοκομείου έγκρισης της υπερωριακής απασχόλησης, που αφορά την εργασία εισαγωγής στο πρόγραμμα e-ΔΑΠΥ ανοικτής περιθάλψης των παραπεμπτικών παρακλινικών εξετάσεων, πέραν του ότι δεν συγκεκριμενοποιεί την παροχή της εν λόγω εργασίας (αριθμός απασχολούμενου προσωπικού, χρονικό διάστημα και αριθμός ωρών απασχόλησης), δεν προκύπτει, ούτε το Νοσοκομείο ισχυρίζεται το αντίθετο, ότι δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατά παράβαση του άρθρου 20 παρ.1 του ν. 4354/2015, β) δεν επισυνάπτεται στα δικαιολογητικά του χρηματικού εντάλματος απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης, η οποία να έχει αναρτηθεί στο διαδίκτυο, κατά παράβαση των διατάξεων των άρθρων 2, 3 και 4 του ν. ν. 3861/2010, όπως αυτός ισχύει, γ) για την καταβολή της εντελλόμενης δαπάνης προβλέφθηκε επιβάρυνση του ΚΑΕ 263 «Αμοιβή για εργασία κατά τις εξαιρεσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες» και όχι ο ΚΑΕ 0261 «Αποζημίωση για υπερωριακή εργασία», κατά παράβαση της αρχής της ειδίκευσης των πιστώσεων, καθόσον εν προκειμένω η πλειονότητα των φερόμενων ως δικαιούχων υπαλλήλων παρείχε υπερωριακή απογευματινή εργασία και όχι εργασία κατά τις εξαιρεσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες (βλ. σχετ. τις επισυναπτόμενες στο χρηματικό ένταλμα καταστάσεις υπερωριακής απασχόλησής τους, μηνών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου έτους 2016), κατ' αποδοχή ως βάσιμων των σχετικών λόγων διαφωνίας της Επιτρόπου

ΕΣ/ΚΠΕ/ΤΜ.1/79/2017 Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης.(..) Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη νομική σκέψη που προηγήθηκε, το Κλιμάκιο κρίνει ότι εν προκειμένω δεν απαιτείται εγκριτική προγενέστερη της υπερωριακής απασχόλησης της υπαλλήλου στο γραφείο βουλευτή υπουργική απόφαση ούτε ειδικότερη αιτιολόγησή της ενόψει της φύσης των καθηκόντων της υπαλλήλου. Συνεπώς, είναι απορριπτέος ως αβάσιμος ο δεύτερος λόγος διαφωνίας. Ωστόσο, το Κλιμάκιο κρίνει κατά πλειοψηφία ότι κατά τα βασίμως προβαλλόμενα με τον πρώτο λόγο διαφωνίας, **μη νομίμως την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης ανέλαβε σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του ο Δήμος** Τούτο διότι, η μισθοδοσία της υπαλλήλου, λόγω της απόσπασής της στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και από τη θέση αυτή διάθεσής της σε Γραφείο Βουλευτή, δε βαρύνει τον προϋπολογισμό του φορέα προέλευσής της Δήμο ..., αλλά, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τον κρατικό προϋπολογισμό, συνακόλουθα και η αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης έπρεπε να βαρύνει τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

Ελ.Συν.Τμ.1/15/2017 Αποζημίωση για εργασία πέραν της υποχρεωτικής: Οι εντελλόμενες με τα χρηματικά εντάλματα 388 και 389/2016 δαπάνες για την καταβολή της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στην απασχόληση αυτή είναι μη νόμιμες και για τον πρόσθετο αυτό λόγο ότι η 708/2016 απόφαση του Δημάρχου, αναρτήθηκε στο διαδίκτυο στις 20.7.2016, από το χρόνο δε αυτό παράγει τα έννομα αποτελέσματά και, ως εκ τούτου, μη νομίμως το προσωπικό καθαριότητας απασχολήθηκε υπερωριακά κατά το διάστημα από 1.7.2016 έως 19.7.2016. Σύμφωνα δε με τις διατάξεις των άρθρων 2 (παρ. 4 περ. 9) και 4 (παρ. 2), του ν. 3861/2010 (ΦΕΚ Α'112), όπως ισχύουν μετά την τροποποίησή τους με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου τρίτου του ν. 4057/2012 και του άρθρου 23 του ν. 4210/2013, αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 23 του ν. 4210/2013, οι πράξεις συγκρότησης αμειβόμενων ή μη ομάδων εργασίας, στην έννοια των οποίων περιλαμβάνονται και τα συνεργεία υπερωριακής απασχόλησης, παράγουν τα έννομα αποτελέσματά τους από την ανάρτησή τους στο διαδίκτυο (βλ. Ε.Σ. Πρ. Ι Τμ. 84/2015). Επομένως, η 708/30.6.2016

απόφαση του Δημάρχου .. με την οποία κατανεμήθηκαν σε 49 εργαζόμενους της Διεύθυνσης Καθαριότητας και Ανακύκλωσης, 60 ώρες υπερωριακής απασχόλησης, για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο 2016, ισχύει από την ανάρτησή της στο διαδικτυακό τόπο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» στις 20.7.2016 και, ως εκ τούτου, η εντελλόμενη με τα 388 και 389/2016 χρηματικά εντάλματα πληρωμής, δαπάνη κατά το μέρος που αφορά στην καταβολή αμοιβής για υπερωριακή απασχόληση που παρασχέθηκε, σε εκτέλεσή αυτής, κατά το χρονικό διάστημα από 1.7.2016 έως 19.7.2016, είναι μη νόμιμη και για τον επιπλέον αυτό λόγο. Κατά συνέπεια, σύμφωνα με όσα προηγουμένως κρίθηκαν και έγιναν δεκτά, οι εντελλόμενες με τα επίμαχα χρηματικά εντάλματα πληρωμής δαπάνες είναι μη νόμιμες και, ως εκ τούτου, η κρινόμενη αίτηση πρέπει να απορριφθεί **και να μην ανακληθεί η 301/2016** Πράξη του Κλιμακίου Προληπτικού Ελέγχου Δαπανών στο Ι Τμήμα του Ελεγκτικού Συνέδριου

Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)13/2017 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ:(..)Με τα δεδομένα αυτά, το Κλιμάκιο διαπιστώνει ότι η 2/8.1.2016 απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης του Δημάρχου δεν δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως πριν την πραγματοποίηση της υπερωριακής εργασίας των ως άνω υπαλλήλων του Δήμου, αλλά μεταγενέστερα, στις 2.9.2016. Με την προεκτεθείσα, όμως, διάταξη του άρθρου 31 του ν. 4447/2016, δόθηκε, κατ' εξαίρεση και μόνον για το έτος 2016, η δυνατότητα αναδρομικής ισχύος των αποφάσεων καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης, οι οποίες, εφόσον δημοσιεύθηκαν έως 31.12.2016, ανατρέχουν στην 1.1.2016, προκειμένου με τον τρόπο αυτό να αντιμετωπισθούν προβλήματα ως προς την καταβολή των σχετικών αποζημιώσεων σε τομείς ιδιαίτερα κρίσιμους για την εξυπηρέτηση του ευρύτερου κοινωνικού συμφέροντος (βλ. σχετ. αιτιολογική έκθεση της με αριθμ. 876/104 20.12.2016 τροπολογίας, με την οποία και εισήχθη η σχετική ρύθμιση). Συνεπώς, η 2/8.1.2016 απόφαση αποτελεί νόμιμο έρεισμα για την πραγματοποίηση από το προσωπικό, στο οποίο αφορά, υπερωριακής εργασίας και, συνακόλουθα, για την καταβολή αποζημίωσης για την εργασία αυτή.

ΕΣ/ΚΠΕ/ΤΜ.1/301/2016.Υπερωριακή αποζημίωση. (..)Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με τα εκτιθέμενα στις προηγούμενες σκέψεις, κατά τα βασίμως προβαλλόμενα με την πράξη άρνησης θεώρησης των χρηματικών ενταλμάτων, δεν προκύπτει ότι η κατά τα ως άνω υπερωριακή απασχόληση εργαζομένων του Δήμου οφείλεται σε οποιαδήποτε έκτακτη ή εποχική επείγουσα ανάγκη.....στις ... αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων και κατανομής των ωρών υπερωριακής απασχόλησης, **προκύπτει ότι καλύπτονται συνήθεις υπηρεσιακές ανάγκες**, γίνεται δε αόριστη επίκληση ειδικών αναγκών που ανάγονται στη μορφή και το είδος των υπηρεσιών καθαριότητας και κοιμητηρίων, που δικαιολογούν, άλλωστε, την πρόβλεψη ότι λειτουργούν σε διευρυμένο ωράριο,....Ακόμα, με δεδομένο ότι πρόκειται για δημοτικές υπηρεσίες, για τις οποίες έχει θεσπιστεί ευρύ ωράριο λειτουργίας, η πραγματοποίηση υπερωριών δικαιολογείται μόνο με την προϋπόθεση ότι η εύρυθμη και συνεχής λειτουργία δεν εξασφαλίζεται με τον προγραμματισμό βαρδιών, και τούτο, τόσο για την προστασία των εργαζομένων από τυχόν μη νόμιμες υπερβάσεις στο ωράριο εργασίας τους.(..)Επομένως, λαμβανομένου υπόψη και του ότι η υπερωριακή εργασία καθ' υπέρβαση του ωραρίου επιτρέπεται μόνο σε αναφορά προς το ημερήσιο ωράριο εργασίας, **η απασχόληση των ανωτέρω εργαζομένων καθ' υπέρβαση του ωραρίου τους κατά Κυριακές ή εξαιρεσιμες μέρες και κατά τις νυχτερινές ώρες, κατά τις οποίες δεν είχε προγραμματιστεί νομίμως βάρδιά τους είναι πλημμελής.**(..)Τέλος, σύμφωνα με τα εκτιθέμενα στη σκέψη 4, η ... απόφαση του Δημάρχου που αναρτήθηκε στο διαδίκτυο στις 20.7.2016, δεν επιτρέπεται να παράγει τα έννομα αποτελέσματά της αναδρομικά. Κατ' ακολουθία αυτών, οι

εντελλόμενες με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα δαπάνες δεν είναι νόμιμες και, ως εκ τούτου, τα εντάλματα αυτά δεν πρέπει να θεωρηθούν. **Μη ανακλητέα με την [ΕλΣυν.Τμ.1/15/2017](#).**

[ΕλΣυν.Κλ1\(ΚΠΕ\)/258/2016](#) :ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ:(...)Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά ανωτέρω, το Κλιμάκιο κρίνει ότι η 16/396/14.4.2016 απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης του Προέδρου του ν.π.δ.δ. του Δήμου, με την επωνυμία «.....(....."....."», δεν δύναται να αποτελέσει νόμιμο έρεισμα για την πραγματοποίηση, από τη φερόμενη ως δικαιούχο, υπερωριακής εργασίας κατά τους μήνες Ιανουάριο έως Ιούλιο του έτους 2016, καθόσον δεν δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Περαιτέρω, η 1100/26.7.2016 απόφαση του Προέδρου του ανωτέρω νομικού προσώπου, ανεξαρτήτως του ότι αφορά στην καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης για το β' εξάμηνο του έτους 2016 και όχι για το χρονικό διάστημα από τον Ιανουάριο έως τον Ιούλιο του έτους αυτού, δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το Σεπτέμβριο του έτους 2016, ήτοι μετά την πραγματοποίηση της επίμαχης υπερωριακής εργασίας. Εξάλλου, σε καμία περίπτωση δεν δύναται να τύχει εφαρμογής η ρύθμιση του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, που προβλέπει τη δυνατότητα αναδρομικής ισχύος της απόφασης περί καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης, καθόσον η εν λόγω ρύθμιση αναφέρεται αποκλειστικά σε αποφάσεις που δημοσιεύθηκαν εντός του α' εξαμήνου του έτους 2016

[ΕλΣυν.Τμ.1\(ΚΠΕ\)242/2016](#) ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗΣ: Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά ανωτέρω, πρέπει να γίνει δεκτό ότι οι επισυναπτόμενες στα υπό κρίση χρηματικά εντάλματα καταστάσεις, οι οποίες υπογράφονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου, έχουν το χαρακτήρα βεβαίωσης πραγματοποίησης των εν λόγω υπερωριών, καλύπτοντας το περιεχόμενο της, απαιτούμενης δια της επισημανθείσας υπό στοιχ. δ' πλημμέλειας, βεβαίωσης. Πλην, όμως, κατά τα λοιπά, ούτε έχουν προσκομιστεί ούτε και από κανένα στοιχείο του φακέλου συνάγεται η ύπαρξη α) εγκριτικής απόφασης του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, δημοσιευμένης κατά τα προβλεπόμενα στη διάταξη αυτή, απόφασης του Προϊσταμένου της υπηρεσίας περί συγκρότησης συνεργείου, ανηρτημένης στο πρόγραμμα «Διαύγεια», και β) υπευθύνων δηλώσεων των δικαιούχων, από τις οποίες να προκύπτει ότι οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές τους δεν είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης, σύμφωνα με το άρθρο 104 παρ.2 του Συντάγματος. Συνεπώς, οι προβαλλόμενοι υπό στοιχ. α' , γ' και ε' λόγοι διαφωνίας είναι βάσιμοι, απορριπτομένων ως αβασίμων των περί αντιθέτου προβαλλομένων δια του εγγράφου επανυποβολής. Ειδικότερα, σύμφωνα και με όσα έγιναν δεκτά και ανωτέρω, υπό στοιχ. ΙΙΙ., η μη έκδοση της εγκριτικής, της υπερωριακής απασχόλησης, απόφασης του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, η οποία απαιτείται και σε περιπτώσεις κατά τις οποίες η υπερωριακή απασχόληση παρέχεται προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας και αποτελεί το νόμιμο έρεισμα της καταβολής της σχετικής αποζημίωσης, συνιστά, αυτοτελώς, λόγο μη νομιμότητας των ελεγχόμενων δαπανών, η απαίτηση δε αυτή δεν αναιρείται ούτε και από την ενδεχόμενη ύπαρξη βαρδιολογίου, το οποίο, παρά την επίκλησή του από το Σύνδεσμο, δεν προσκομίζεται. Περαιτέρω, η επικαλούμενη ύπαρξη βαρδιολογίου δεν αναιρεί ούτε και την υποχρέωση έκδοσης απόφασης συγκρότησης συνεργείου, ενώ και το γεγονός ότι οι εν λόγω υπερωρίες φέρονται ως παρασχεθείσες προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας δεν συνεπάγεται ότι οι αποζημιώσεις για την εκτέλεσή τους στερούνται το χαρακτήρα πρόσθετων αποδοχών για τους φερόμενους ως δικαιούχους αυτών, ώστε να μην απαιτείται η απαιτούμενη, κατά τα ανωτέρω, υπεύθυνη δήλωση. Ως εκ τούτου, οι εντελλόμενες δαπάνες είναι και μη

κανονικές, εφόσον στα δικαιολογητικά των ελεγχόμενων χρηματικών ενταλμάτων δεν επισυνάπτονται, κατά τα ανωτέρω, ούτε απόφαση συγκρότησης συνεργείου ούτε και υπεύθυνες δηλώσεις, των φερόμενων ως δικαιούχων των ελεγχόμενων χρηματικών ενταλμάτων, ότι οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές τους δεν είναι, κατά μήνα, ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.

Ελ.Συν.Κλ1(ΚΠΕ)/237/2016 **ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ:**(...)Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στην προηγούμενη σκέψη, το Κλιμάκιο κρίνει ότι η κανονιστικής φύσης 580/14428/29.5.2015 απόφαση του Δημάρχου ..., με την οποία καθιερώθηκε υπερωριακή απασχόληση, μεταξύ άλλων, και για το φερόμενο ως δικαιούχο δημοτικό υπάλληλο ως πρακτικογράφου, αποτελεί το νόμιμο έρεισμα για την καταβολή της εντελλόμενης με το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα δαπάνης υπερωριακής αποζημίωσης, διότι η εν λόγω απόφαση δημοσιεύθηκε νομίμως σε χρονικό σημείο προγενέστερο του κρίσιμου χρόνου παροχής της υπερωριακής εργασίας του φερόμενου ως δικαιούχου. Εξάλλου, ο λόγος διαφωνίας της αναπληρώτριας Επιτρόπου ερείδεται επί εσφαλμένης προϋπόθεσης και είναι απορριπτέος, καθόσον η 381/9354/15.4.2015 απόφαση του Δημάρχου ..., με την οποία ανατέθηκαν καθήκοντα πρακτικογράφου στο φερόμενο ως δικαιούχο, ανεξαρτήτως του ότι, ως ατομική διοικητική πράξη δεν είναι εκ του νόμου δημοσιευτέα, αλλά ισχύει από την έκδοσή της, δεν αποτελεί το νόμιμο έρεισμα για την καταβολή της εντελλόμενης δαπάνης. Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, η εντελλόμενη δαπάνη είναι νόμιμη και το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα πρέπει να θεωρηθεί.

Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)196/2016 **:ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ:**(..)Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με τα εκτιθέμενα στις προηγούμενες σκέψεις, οι εντελλόμενες με τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα δαπάνες, είναι μη νόμιμες, διότι κατά την πραγματοποίηση της εργασίας, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, κατά μήνα, δεν υφίστατο απόφαση του αρμόδιου περιφερειακού οργάνου του κράτους (Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, σύμφωνα με τις προϊσχύσασες διατάξεις) με την οποία προσδιοριζόταν το ειδικό ωράριο λειτουργίας του νομικού προσώπου συνεχώς ή κατά ημέρες, κατά υπηρεσία, προσωπικό, αριθμό και κλάδο αυτού και ο χρόνος εργασίας κατά βάρδιες, κατ' αντιστοιχία προς το οποίο επιβαλλόταν και μπορούσε να ρυθμιστεί περαιτέρω η πραγματοποίηση εργασίας νυχτερινής και Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών (άρθρο 36 παρ. 3 και 6 ΚΚΔΚΥ). Επιπροσθέτως, όσον αφορά την εργασία που παρασχέθηκε κατά τους μήνες Ιανουάριο, Φεβρουάριο και Μάρτιο τρέχοντος έτους, η απόφαση 89/14.12.2015, ενόψει των διατάξεων του ν. 4354/2015, οι οποίες ίσχυαν ήδη κατά το χρόνο δημοσίευσής της ως κανονιστικής στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, παρότι εκ του νόμου απέκτησε αναδρομική ισχύ (άρθρο 52 ν. 4384/26.4.2016), ωστόσο, εκδόθηκε αναρμοδίως, δεδομένου ότι κατά τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2016 η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής προς συμπλήρωση του εβδομαδιαίου ωραρίου εργασία εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου, ενώ δεν προσκομίστηκε απόφαση, νομίμως δημοσιευμένη ως κανονιστική διοικητική πράξη, με την οποία η σχετική αρμοδιότητα μεταβιβάστηκε στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Ακόμα, ως προς το σύνολο των δαπανών, ούτε ίσχυαν ούτε είχαν εκδοθεί οι (ατομικές) διοικητικές πράξεις (άρθρα 48, 176 ΚΚΔΚΥ και άρθρο 2 παρ. 4 στ. 9 ν. 3861/2010) κατανομής του προσωπικού σε βάρδιες, προσδιορισμού των εργαζομένων που επρόκειτο να εργαστούν προς συμπλήρωση του κανονικού εβδομαδιαίου ωραρίου τους κατά τη διάρκεια νύχτας ή Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, οι δε, ως προς το μήνα Οκτώβριο, 74/3.11.2015, ως προς το μήνα Ιανουάριο, 6/3.2.2016, ως προς το μήνα Φεβρουάριο,

12/4.3.2016 και ως προς το μήνα Μάρτιο, 17/4.4.2016 αποφάσεις του Προέδρου του Δ.Σ. του Γηροκομείου που φέρουν αντίστοιχο περιεχόμενο, εκδόθηκαν μετά από την πραγματοποίηση της εργασίας κάθε μήνα, στερούνται δε αναδρομικής ισχύος.

Ελ.Συν.Τμ.7(ΚΠΕ)/168/2016 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ: Με δεδομένα τα πραγματικά αυτά περιστατικά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά ανωτέρω, η παροχή υπερωριακής εργασίας των φερομένων ως δικαιούχων των επίμαχων χρηματικών ενταλμάτων δεν είναι νόμιμη, προεχόντως διότι η επικαλούμενη εκ μέρους της ...απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας δεν εκδόθηκε πριν από την πραγματοποίηση της υπερωριακής απασχόλησης, ούτε δημοσιεύθηκε στην ΕτΚ. Περαιτέρω, δεν είναι νόμιμη και εκ του λόγου ότι στα επισυναπτόμενα στα χρηματικά εντάλματα πληρωμής δικαιολογητικά δεν συμπεριλαμβάνεται απόφαση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας, εκδοθείσα πριν από την παροχή υπερωριακής απασχόλησης, περί συγκροτήσεως συνεργείου από τους συγκεκριμένους εργαζόμενους για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων βλαβών και επισκευών του δικτύου ύδρευσης ή αποχέτευσης. Πέραν, όμως, των ανωτέρω και η διαλαμβανόμενη στην 115/2015 απόφαση του Δ.Σ. της ... αιτιολογία είναι μη νόμιμη. Ειδικότερα, ανεξαρτήτως του ότι από κανένα στοιχείο του φακέλου δεν προκύπτει ότι η Επιχείρηση λειτουργεί νομίμως όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, η γενικόλογη αναφορά στην ανάγκη απρόσκοπτης λειτουργίας των δικτύων ύδρευσης και της προστασίας της δημόσιας υγείας δεν δικαιολογεί άνευ ετέρου την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των ως άνω εργαζομένων ούτε την απασχόληση αυτών τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες.

Ελ.Συν.Κλ.1/95/2016 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ: Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με τα εκτιθέμενα στις προηγούμενες σκέψεις, το Κλιμάκιο κρίνει ότι νομίμως, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 8 του άρθρου 3 του ν. 4238/2014, οι ανωτέρω ιατροί υπηρετούντες στις προαναφερόμενες δομές παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας υγείας, οι οποίες μέχρι τη θέση σε ισχύ του ν. 4238/2014 αποτελούσαν αποκεντρωμένες μονάδες του Γενικού Νοσοκομείου ..., συμπεριλήφθηκαν στα προγράμματα εφημεριών του ίδιου Νοσοκομείου, κατά τους μήνες Ιανουάριο έως και Μάιο 2015, λαμβανομένου υπόψη ότι η κοινή υπουργική απόφαση της παραγράφου 8 του άρθρου 3 του ν. 4238/2014 δεν είχε εκδοθεί κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα, κατά συνέπεια κατά τα λοιπά και ως προς την πραγματοποίηση εφημεριών εξακολουθούσε να εφαρμόζεται το προγενέστερο νομοθετικό καθεστώς. Ως εκ τούτων, ο προβαλλόμενος λόγος διαφωνίας πρέπει να απορριφθεί ως νόμω αβάσιμος, εφόσον δε δεν συντρέχουν περαιτέρω πλημμέλειες, οι εντελλόμενες δαπάνες είναι νόμιμες, και τα ελεγχόμενα χρηματικά εντάλματα θα μπορούσαν να θεωρηθούν εάν δεν είχε λήξει το οικονομικό έτος 2015, τις πιστώσεις του οποίου βάρυναν..

Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)/77/2016 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ: Με δεδομένα τα πραγματικά αυτά περιστατικά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά ανωτέρω, εφόσον η απόφαση συγκρότησης συνεργείου υπερωριακής απασχόλησης δεν αναρτήθηκε στο πρόγραμμα «Διαύγεια», η κρίσιμη υπερωριακή εργασία παρασχέθηκε από προσωπικό που δεν είχε νομίμως οριστεί προς τούτο, και για το λόγο αυτόν η εντελλόμενη δαπάνη δεν είναι νόμιμη. Πλην όμως, το Κλιμάκιο λαμβάνοντας υπόψη το 2/58404/0026/23.7.2014 έγγραφο της 26ης Διεύθυνσης Συντονισμού και Ελέγχων Εφαρμογής Δημοσιολογιστικών Διατάξεων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και την προμνησθείσα 14/18.7.2014 γνωμοδότηση, κρίνει ότι τα αρμόδια όργανα μη αναρτώντας την ως άνω απόφαση στο πρόγραμμα «Διαύγεια» ενήργησαν χωρίς πρόθεση καταστρατήγησης των προεκτεθεισών διατάξεων.

Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)47/2016 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ :Μη νόμιμη η καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής εργασίας απογευματινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών, σε μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. του Αυτοτελούς Τμήματος Διαχείρισης Κοιμητηρίων Δήμου, καθόσον στις αποφάσεις του Αντιδημάρχου Οικονομικών του Δήμου, με τις οποίες καθιερώθηκε η υπερωριακή απασχόληση των ως άνω υπαλλήλων για το έτος 2015, δεν περιέχεται πλήρης και ειδική αιτιολογία με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία από τα οποία να προκύπτουν οι έκτακτες και απρόβλεπτες ανάγκες που προέκυψαν ξαφνικά, οφειλόμενες σε απολύτως εξαιρετικά αίτια και που απαιτούν άμεση και δραστική διευθέτηση, προκαλώντας πρόσθετα κατά ποσότητα καθήκοντα για το προσωπικό, τα οποία δεν μπορούν να εκτελεστούν στο διευρυμένο ωράριο εργασίας, που ισχύει για το Τμήμα αυτό (άρθρο 86 παρ. 1 εδ. δ' του ΚΔΚ και άρθρο 58 παρ. 1 εδ. δ' του ν. 3852/2010).

Ελ.Συν.Τμ1(ΚΠΕ)/46/2016 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ:Με δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στις νομικές σκέψεις (II και III) που προηγήθηκαν, το Κλιμάκιο κρίνει ότι οι αποφάσεις καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης του Δημάρχου....., όπως αυτές συμπληρώνονται από τις αποφάσεις συγκρότησης συνεργείου και τα λοιπά στοιχεία του φακέλου είναι νομίμως αιτιολογημένες και, ως εκ τούτου, αποτελούν νόμιμο έρεισμα για την καταβολή αποζημίωσης στους ανωτέρω υπαλλήλους, απορριπτομένου ως αβασίμου του πρώτου λόγου διαφωνίας. Ειδικότερα, οι εργασίες κλαδέματος, η αυξημένη επισκεψιμότητα σε κοινόχρηστους χώρους, ο καλλωπισμός του Δήμου λόγω των εορτασμών του Πάσχα, η διεξαγωγή τοπικών πολιτιστικών εκδηλώσεων και εορτών λόγω λήξης του σχολικού έτους σε όλη την εδαφική περιφέρεια του Δήμου που περιλαμβάνει και απομακρυσμένες δημοτικές ενότητες καθώς και η έλλειψη προσωπικού λόγω των θερινών αδειών, που δεν μπορεί να αναπληρωθεί από την απασχόληση υπαλλήλων με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου πέντε (5) ή οκτώ (8) μηνών, συνιστούν ανάγκες που συνδέονται με την παροχή πρόσθετης εργασίας για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα των μηνών Μαΐου και Ιουνίου και των οποίων ο εποχικός χαρακτήρας προσδιορίζεται επαρκώς στις προαναφερθείσες αποφάσεις του Δημάρχου, νομίμως δε συμπληρώνεται από τα λοιπά στοιχεία του φακέλου (πρβλ. Ε.Σ. Πρ. Κλιμ. Προλ. Ελ. Δαπ. στο I Τμ. 259, 341/2015

Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)/40/2016 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ :Μη νόμιμη η καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης δημοτικών υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. και ι.δ.ο.χ., της Διεύθυνσης του Κέντρου Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), καθώς και των Διευθύνσεων Διοικητικών, Οικονομικών, Τεχνικών Υπηρεσιών, Δημοτικών Προσόδων, Περιβάλλοντος και Πρασίνου και Καθαριότητας, του Ιδιαιτέρου Γραφείου Δημάρχου και του Ανεξάρτητου Γραφείου Δημοσίων Σχέσεων, Τύπου και Ενημέρωσης Δήμου, καθόσον, τόσο στις αποφάσεις του Δημάρχου όσο και στις αποφάσεις των Προϊσταμένων των οικείων Διευθύνσεων, με τις οποίες εγκρίθηκε η υπερωριακή απασχόληση των υπηρετούντων σ' αυτές υπαλλήλων, αναφέρονται γενικά οι λόγοι για τους οποίους είναι δυνατή η έγκριση της υπερωριακής απασχόλησής τους, χωρίς, όμως, να αναφέρεται κανένα πραγματικό στοιχείο που να δικαιολογεί την ανάγκη παροχής από μέρους τους της εργασίας αυτής πέραν του τακτικού ωραρίου (άρθρο 31 του ν. 3013/2002, ΦΕΚ Α' 102/2002 και άρθρο 3 της ΔΙΑΔΠ/ΦΒ1/14757/2011 απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ΦΕΚ Β' 1659/2011).

Ελ.Συν.Τμ.7(ΚΠΕ)383/2015 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ :Μη νόμιμη η καταβολή αμοιβής σε υπαλλήλους ΔΕΥΑ για υπερωριακή εργασία, καθόσον η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΥΑ

δεν διαλαμβάνει πλήρη και ειδική αιτιολογία, ήτοι δεν αναφέρει συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή έκτακτων, εποχικών ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών, που να δικαιολογούν την καθιέρωση της ως άνω υπερωριακής απασχόλησης (άρθρο 20 του ν. 4024/2011, οι διατάξεις του οποίου, σύμφωνα με το άρθρο πρώτο, παρ. Γ' υποπαρ. Γ.1 περ. 12 του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ Α' 222), έχουν ανάλογη εφαρμογή, από 1.1.2013 και στο προσωπικό των ΔΕΥΑ που έχουν συστήσει οι Δήμοι).

Ελ.Συν.Τμ.7(ΚΠΕ)359/2015 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ :Νόμιμη η καταβολή αποζημίωσης σε υπαλλήλους ΦοΣΔΑ για την υπερωριακή απασχόλησή τους κατά το μήνα Οκτώβριο 2014, καθόσον νομίμως με αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής του Φο.Σ.Δ.Α. αναλήφθηκε από την αρχή του οικονομικού έτους 2014, σε βάρος εγκεκριμένων πιστώσεων του προϋπολογισμού του έτους αυτού, η υποχρέωση για ολόκληρο το ετήσιο ποσό της δαπάνης υπερωριακής αποζημίωσης, επειδή δε δεν πληρώθηκε κατά το έτος αυτό το σύνολο της δαπάνης, οι αποφάσεις ανάληψης υποχρέωσης ανετράπησαν και η δαπάνη υπερωριακής αποζημίωσης για τον Οκτώβριο 2014, αναλήφθηκε εκ νέου ως οφειλή σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του έτους 2015 (ν. 2362/1995, ΦΕΚ Α' 247/1995 και ν. 4270/2014, ΦΕΚ Α' 143/2014).

Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)356/2015 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ :Μη νόμιμη η καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους ΥΔΕ, κατά τον μήνα Ιούλιο 2015, καθόσον δεν προέκυψαν έκτακτες, εποχικές ή απρόβλεπτες υπηρεσιακές ανάγκες που επέβαλαν την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων, διότι οι εργασίες που εκτελέστηκαν ανήκουν στο πλαίσιο των καθηκόντων των ανωτέρω υπαλλήλων, ενώ πρέπει να εκτελούνται σε προγραμματισμένα χρονικά διαστήματα. Δεδομένου δε ότι ήταν εκ των προτέρων γνωστό στην Υπηρεσία ότι οι συγκεκριμένες εργασίες, για τις οποίες παρασχέθηκε η υπερωριακή απασχόληση, έπρεπε να εκτελεστούν κατά το συγκεκριμένο ή προγενέστερο χρόνο, εκείνη έπρεπε να είχε προβεί έγκαιρα σε ορθολογικότερη κατανομή της εργασίας, ώστε οι υπηρετούντες υπάλληλοι να ήταν σε θέση να τις διεκπεραιώσουν εντός του κανονικού τους ωραρίου (άρθρο 20 του ν. 4024/2011, ΦΕΚ Α' 226/2011).

Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)350/2015 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ :Μη νόμιμη η καταβολή αποζημίωσης λόγω υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους Δήμου, καθόσον: α) η απόφαση του Δημάρχου, περί καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης για τις υπηρεσίες της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Δήμου, δεν διαλαμβάνει πλήρη και ειδική αιτιολογία, με αναφορά σε συγκεκριμένα στοιχεία, από τα οποία να προκύπτει η συνδρομή ειδικών περιστάσεων (εκτάκτων, εποχικών ή όλως απρόβλεπτων υπηρεσιακών αναγκών), που να δικαιολογούν την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των ανωτέρω υπαλλήλων, β) Με την απόφαση του Δημάρχου περί εγκρίσεως της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του Τμήματος Πρασίνου της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος, γίνεται μια γενική αναφορά στις συνήθειες, απαραίτητες να εκτελεσθούν από τους εργαζομένους στο εν λόγω Τμήμα, εργασίες εντός αστικής δημοτικής περιοχής (κλαδεύσεις των δένδρων, ψεκασμός φοινικοειδών, τοποθέτηση προϊόντων φυτοπροστασίας), χωρίς να παρατίθενται με σαφήνεια οι ειδικοί και προσιδιάζοντες στην εν λόγω Υπηρεσία εξαιρετικοί λόγοι που επιβάλλουν, πέραν της ενεργοποίησης της εικοσιτετράωρης λειτουργίας της Υπηρεσίας και την πέραν του τακτικού ωραρίου υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων σ' αυτήν κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα, ενώ η ίδια απόφαση αναφέρεται σε έκτακτα γεγονότα (βλάβες στο κεντρικό αρδευτικό δίκτυο που χρήζουν άμεσης αντιμετώπισης), χωρίς επίκληση συγκεκριμένων

πραγματικών στοιχείων για το εάν και πότε έλαβαν χώρα τα γεγονότα αυτά, καθώς και κατηγορίες εργασιών (φύλαξη των δημοτικών κτηρίων και των Δημοτικών Κοιμητηρίων), οι οποίες δεν σχετίζονται με τις προβλεπόμενες στο άρθρο 16 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου και γ) η απόφαση έγκρισης της υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων των τεχνικών συνεργείων και του συνεργείου οδοποιίας του Δήμου, δεν περιέχει σαφή και επαρκή αιτιολογία ως προς τις έκτακτες και απρόβλεπτες ανάγκες που προέκυψαν ξαφνικά, οφειλόμενες σε απολύτως εξαιρετικά αίτια και που απαιτούν άμεση και δραστική διευθέτηση, προκαλώντας πρόσθετα κατά ποσότητα καθήκοντα για το προσωπικό, τα οποία δεν μπορούν να εκτελεσθούν στο διευρυμένο ωράριο εργασίας που ισχύει στην αρμόδια Διεύθυνση, μετά και τη δημοσίευση της σχετικής απόφασης του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής (άρθρα 48 παρ. 3 του ν. 3584/2007, ΦΕΚ Α΄ 143/2007 και 20 παρ. 1 του ν. 4024/2011, ΦΕΚ Α΄ 226/2011).

Ελ.Συν.Τμ.1(ΚΠΕ)341/2015 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ :Νόμιμη η καταβολή αποζημίωσης για απογευματινή υπερωριακή απασχόληση σε υπαλλήλους (μόνιμους και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) του Τμήματος Πρασίνου της Δ/σης Καθαριότητας – Ανακύκλωσης και Πρασίνου Δήμου, καθόσον η απόφαση του Δημάρχου είναι νομίμως αιτιολογημένη, διότι με την απόφαση αυτή καθιερώνεται υπερωριακή απασχόληση για εργασίες και καθήκοντα, που εμπíπτουν μεν στις αρμοδιότητές τους, ως υπαλλήλων του Τμήματος Πρασίνου της Δ/σης Καθαριότητας – Ανακύκλωσης και Πρασίνου του Δήμου, μπορούν, όμως, να χαρακτηριστούν ως εποχικές, καθόσον συνδέονται με την ανάγκη πρόσθετης εργασίας κατά τους συγκεκριμένους μήνες (Νοέμβριο και Δεκέμβριο). Συνεπώς, συντρέχουν, πράγματι, εποχικές υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες προσδιορίζονται επαρκώς στην ανωτέρω απόφαση του Δημάρχου και συνδέονται με την ανάγκη παροχής πρόσθετης εργασίας κατά το χρονικό διάστημα των μηνών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου του έτους 2014 (άρθρο 20 του ν. 4024/2011, ΦΕΚ Α΄ 226 και άρθρα 48 και 176 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143/2007)).

ΕΣ/Τμ.1(ΚΠΕ)/245/2015 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ:Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στη μείζονα σκέψη της παρούσας, το Κλιμάκιο κρίνει ότι η εντελλόμενη με το ελεγχόμενο χρηματικό ένταλμα δαπάνη είναι μη κανονική, διότι η σχετική δαπάνη δεν είχε αναληφθεί νομίμως εντός του έτους 2014, καθόσον δεν είχε εκδοθεί από τον η προβλεπόμενη στο π.δ. 113/2010 απόφαση ανάληψης υποχρέωσης. Εξάλλου, ο ισχυρισμός του ότι εν προκειμένω δεν απαιτείτο απόφαση ανάληψης υποχρέωσης, δεδομένου ότι, σύμφωνα με το άρθρο 158 παρ.5 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων «Πιστώσεις που έχουν εγγραφεί στους οικείους κωδικούς αριθμούς του προϋπολογισμού του Δήμου ... διατίθενται, χωρίς να απαιτείται απόφαση οποιουδήποτε οργάνου, για την πληρωμή δαπανών που αφορούν: α) Αποδοχές κάθε είδους προσωπικού...», είναι απορριπτέος ως αβάσιμος. Και τούτο διότι, η διαδικασία ανάληψης υποχρέωσης δεν ρυθμίζεται από τις διατάξεις των παρ. 3, 4 και 5 του άρθρου 158 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Κ.Δ.Κ.), αφού αυτές δεν αφορούν το ζήτημα της έκδοσης ή μη αποφάσεων ανάληψης υποχρέωσης για τις δαπάνες των Δήμων (και κατ' επέκταση των νομικών τους προσώπων) αλλά, σε συνδυασμό με το άρθρο 12 παρ. 1 του β.δ/τος 17.5/15.6.1959 «Περί οικονομικής διοικήσεως και λογιστικού των Δήμων και Κοινοτήτων» (Α΄ 114), την έκδοση ή μη αποφάσεων από τα αρμόδια όργανα για την εκτέλεση (εκκαθάριση, ενταλματοποίηση, πληρωμή) των δαπανών τους, που ακολουθεί την οικεία διαδικασία ανάληψης (Ε.Σ. Κλ.Πρ.Ελ.Δαπ. στο Ι Τμ. 16/2014, 259/2013). Το Κλιμάκιο, όμως, λαμβάνοντας υπόψη αφενός μεν τις ερμηνευτικές δυσχέρειες που έχουν προκληθεί από τη

διάταξη του άρθρου 158 παρ.5 του Κ.Δ.Κ. και αφετέρου το γεγονός, ότι, όπως προκύπτει από το έγγραφο επανυποβολής, από 1.1.2015 ο... τηρεί τη διαδικασία ανάληψης υποχρέωσης που προβλέπεται στις σχετικές διατάξεις του ν.4270/2014, κρίνει ότι ο ... χωρίς πρόθεση καταστρατήγησης των σχετικών διατάξεων προέβη στην ενταλματοποίηση της σχετικής δαπάνης. Κατ' ακολουθίαν, η εντελλόμενη δαπάνη είναι μη κανονική, δικαιολογείται, όμως, στη συγκεκριμένη περίπτωση η θεώρηση λόγω συγγνωστής πλάνης του ελεγχόμενου χρηματικού εντάλματος.

ΕΣ/Τμ.1(ΚΠΕ)112/2015 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ:Α) Μη νόμιμη εν μέρει η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης από το Δημόσιο σε εκπαιδευτικούς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθόσον: α) δεν υπάρχει απόφαση ανάθεσης του Συλλόγου Διδασκόντων και β) η απόφαση του Συλλόγου Διδασκόντων εκδόθηκε μετά την πραγματοποίηση των υπερωριών και δεν μπορεί να αναπτύξει αναδρομική ισχύ, αφού στην προκειμένη περίπτωση, δεν συντρέχει κάποια από τις εξαιρέσεις αναγνώρισης αναδρομικότητας (άρθρο 14 του ν. 1566/1985, ΦΕΚ Α' 167/1985).Β) Μη κανονική εν μέρει η δαπάνη καταβολής υπερωριακής αποζημίωσης σε εκπαιδευτικούς δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, διότι από τα συνημμένα δικαιολογητικά δεν αποδεικνύεται ότι αυτές οι υπερωρίες έχουν πραγματοποιηθεί (άρθρο 91 του ν. 4270/2014, ΦΕΚ Α' 143/2014).

Ελ.Συν.Τμ.1/29/2015 ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ- ΚΑΝΟΝΙΚΟΤΗΤΑ ΔΑΠΑΝΩΝ :Με τα δεδομένα αυτά και σύμφωνα με όσα έγιναν ανωτέρω δεκτά, το Τμήμα κρίνει, κατ' αρχάς, ότι ορθώς κρίθηκε από το Κλιμάκιο ότι οι εντελλόμενες δαπάνες είναι μη κανονικές, δεδομένης της μεταγενέστερης της πραγματοποίησης της δαπάνης ανάρτησής τους στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ», ενώ έπρεπε η ανάρτηση αυτή να προηγείται χρονικά οποιασδήποτε διοικητικής πράξης ή υλικής ενέργειας που αφορά την πραγματοποίηση των εν λόγω δαπανών. Περαιτέρω, όμως, λαμβανομένου υπ' όψιν του εγγράφου του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το πρώτον προσκομιζόμενου ενώπιον του παρόντος Τμήματος, σύμφωνα με το οποίο «λόγω τεχνικών προβλημάτων στο μηχανογραφικό σύστημα και την αδυναμία αυτόματης μετατροπής των αποφάσεων ανάληψης υποχρέωσης σε αρχεία με μορφή pdf που απαιτείται από το πρόγραμμα της ΔΙΑΥΓΕΙΑΣ, κατέστησαν ανέφικτη την έγκαιρη ανάρτηση στο Διαδίκτυο των σχετικών Αποφάσεων. το Τμήμα άγεται στην κρίση, κατά τα βασίμως σχετικώς προβαλλόμενα από το αιτούν, ότι τα όργανα αυτού, αναρτώντας τις επίμαχες αποφάσεις ανάληψης υποχρέωσης στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» μετά την πραγματοποίηση των οικείων δαπανών, ενήργησαν χωρίς πρόθεση καταστρατήγησης των προεκτεισίων διατάξεων, ανακαλουμένης, ως εκ τούτου, της υπό ανάκληση πράξης του Κλιμακίου, για λόγους **συγγνωστής πλάνης**.

ΕΣ/Τ1/164/2007 Προσωπικό Ι.Δ.-Υπερωρίες.Εφόσον εκδίδεται η προβλεπόμενη από το άρθρο 16 του ν. 3205/2003 απόφαση του αρμόδιου Υπουργού για την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης, δεν απαιτείται παράλληλα, για το επί σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικό του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., η έκδοση και εγκριτικής απόφασης για την υπερωριακή απασχόληση από το Υπουργείο Εργασίας ή τη Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασίας της οικείας Νομαρχίας ή το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 515/1970 (ΦΕΚ Α' 95), όπως αυτό συμπληρώθηκε με το ν.δ.264/1973(ΦΕΚΑ'342) και το ν. 435/1976 (ΦΕΚ Α' 251), δεδομένου ότι στην έκδοση της προβλεπόμενης από το άρθρο 21 του ν. 3205/2003 και 19 παρ. 2 του ν. 1876/1990 κοινής υπουργικής απόφασης έχει ήδη συμπράξει και ο Υπουργός Εργασίας (βλ. Πρακτικά της 11ης Γενικής Συνεδρίασης της

Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 10ης Απριλίου 2002, Πράξεις Ι Τμήματος 62, 59/2003, 114/2002 που αφορούν στον προηγούμενο μισθολογικό νόμο 2470/1997).

ΝΣΚ/272/2016 :Πράξεις συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης. Ανάρτηση στο Πρόγραμμα «Διαύγεια».(...) Οι αποφάσεις συγκρότησης συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης, ανεξαρτήτως αν αποτελούν ομάδες εργασίας ή ομάδες έργου, είναι αναρτητέες, κατά τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 3861/2010, στο Πρόγραμμα «Διαύγεια» (ομοφ.).